



Le + syndical

Revendications NAO 2013.

Après la première réunion du jeudi 5 décembre 2013, et la présentation du contexte économique actuel, voici les revendications portées par la CFE-CGC :

- La mise en place d'un vrai 13^{ème} mois pour l'ensemble du personnel SAGAA :
Cela sous-entend le remplacement de la partie variable par une partie fixe pour le personnel suivant : administrateur, Technicien de maintenance et GL non cadre.
Cela se traduit par la mise en place du 13^{ème} mois pour le personnel cadre.
- Une augmentation salariale de 3% pour 2013 pour l'ensemble du personnel.
 - Pour les cadres : 1.5% d'AG + 1,5 % pour les AI. Il est bon de rappeler que chez nos concurrents régionaux, les cadres ont des augmentations générales (cela permet de garantir l'inflation à l'ensemble du personnel).
- Mise en place de la participation aux frais de transport pour le personnel d'encadrement.
- Pour le personnel au forfait jours : mise en place de la majoration de 25% pour chaque samedi travaillé, ceci dès le premier samedi (1 samedi travaillé = 1.25 RTT pointé)
- Majoration à 100% des dimanches travaillés pour les personnels au forfait jours comme cela est prévu dans l'accord travail du dimanche signé par la CFE-CGC et pas applicable parce que signé uniquement par 2 syndicats.
- Revalorisation de 3% des différentes primes, y compris les primes d'encadrement.
- Pour le personnel SAGAA : Arrêt du déploiement de la politique de rémunération qui vise à faire payer les augmentations des salariés les plus jeunes par les salariés les mieux rémunérés. (présentation du " nuage de points" de l'année dernière).

Nous attirons votre attention sur le fait que soumettre certaines de vos propositions à la condition d'une signature d'organisations syndicales pesant au total plus de 30% des voix aux dernières élections professionnelles serait vécu comme un chantage à la signature. Dans le cadre spécifique des NAO, une signature des organisations syndicales n'est pas indispensable et n'est pas un préalable à la mise en application de vos propositions.

Après communication sommaire des résultats du benchmark salarial 2013, il apparaît clairement que 2 populations spécifiques n'ont pas bénéficié du petit coup de pouce salarial, il s'agit des GL et des spécialistes. Nous pensons qu'un ajustement important serait mérité. Vous avez su le faire récemment pour la population administrateur (trice).

Pour la Section syndicale CFE-CGC TMMF
D. BISIAUX, le 09 décembre 2013.