



Le + syndical

Le 12 décembre 2011.

N.A.O .

C'est dans un contexte plutôt favorable et optimiste que nous abordons ces NAO : Yaris III, équipe de nuit, Yaris HSD . Bien évidemment, il convient de rester mesuré, réaliste, responsable aussi en fonction du contexte économique actuel.

Préalablement à nos revendications , il faut souligner que ces NAO vont se dérouler dans un contexte très particulier pour le personnel SAGA parce que le grade system a été abordé dans le détail pour les TM et TL de production et de maintenance ; en revanche, il ne sera traité qu'en février et mars pour les assistants(es), GL , AM et Spécialistes. Cela laisse beaucoup d'incertitudes qu'il va falloir clarifier pendant cette négociation.

Nos revendications :

- Une augmentation salariale de 3% pour 2012 pour l'ensemble du personnel.
 - Pour les cadres : 2% d'AG + 1% pour les évolutions. Il est bon de rappeler que chez nos concurrents régionaux, les cadres ont des augmentations générales. Pour la partie motivation, elle est prise en compte par le Bonus.
- Pour les cadres, mise en place des frais de transport comme cela est fait pour les autres catégories de personnel.
- Concernant la prime d'encadrement pour les GL et AM repassés de jour cette année (ils s'étaient vus retirer leur prime sans préavis ni explication préalable) , mettre en place les propositions du groupe de travail qui s'est réuni sur le sujet fin 2011.
- Majoration des samedis travaillés pour les personnels au forfait jours comme cela est fait pour les personnels en heures.
- Majoration à 100% des dimanches travaillés pour les personnels au forfait jours comme cela est prévu dans l'accord travail du dimanche signé par la CFE-CGC et pas applicable parce que signé uniquement par 2 syndicats (CFE-CGC et CFTC) .
- Pour l'ensemble des assistantes, prévoir un coup de pouce sur la rémunération pour remettre leurs salaires au niveau du marché. L'enquête Aon Hewitt a montré qu'elles se situaient à 0.95 par rapport au marché et que leurs salaires étaient décrochés par rapport aux autres catégories socio-professionnelles à TMMF.
- La mise en place, dès le premier trimestre 2012 d'un groupe de travail sur la condition des assistantes (entretiens de carrière, perspectives d'évolution, formation...). A moins que le sujet soit traité dans le cadre du grade system.
- Une revalorisation de 3% de la prime d'encadrement.
- A revoir également le cas des assistantes, GL et spés qui n'ont pas évolué depuis plus de 8 ans (comme cela a été fait pour les members à partir de l'année dernière). A moins que le sujet soit traité dans le cadre du grade system.
- Un travail en profondeur sur l'égalité professionnelle homme-femme avec une mise en conformité comme le demande la loi. Que dit la commission CE sur le sujet ?
- Modification de l'accord ATT pour relever le seuil des Heures Supplémentaires à 220 Maxi.
- Pour la maintenance, revalorisation de la prime 3*8 et de la prime d'astreinte de 3%.
- Pour le personnel des facilities, prévoir une prime d'incommodité.