



A Monsieur Benoit CHAMBON

DRH

TMMF Onnaing

Objet : Propositions dans le cadre de la négociation sur le Bien être au travail

Monsieur,

Lors de la réunion du 26 janvier 2012, vous nous avez demandé de vous faire part de nos souhaits dans le cadre de la négociation sur le bien être au travail. Nous vous prions donc de les trouver ci-dessous.

Tout d'abord, la démarche que vous proposez nous convient :

Associer des intervenants extérieurs (ARACT, CARSAT, ISTNF...) est positif,

S'entendre sur un accord de méthode avant la mise en place de groupes de travail nous semble une bonne démarche, à condition que votre volonté d'aboutir ensuite à des actions concrètes soit bien réelle.

Ensuite, sur le fond, nous pensons que se limiter aux dix facteurs physiques de la pénibilité retenus par la loi constitue une vision restrictive de la pénibilité et du bien être au travail. Nous souhaitons de ce fait, que les facteurs de risques psycho-sociaux soient intégrés et pris en compte dans la démarche que nous entreprenons. Cela permettra d'aborder les problèmes rencontrés notamment par la population SAGA qui dans le cas contraire serait totalement exclue de la démarche.

Concernant les groupes de travail proposés :

- Groupe ergonomie (ergonomie des process) axé sur le préventif
- Groupe pour l'accompagnement des populations spécifiques (séniors – DMRP – Inaptes – travailleurs handicapés) axé sur le curatif.

Bien évidemment, nous souhaitons la présence d'un représentant de la CFE-CGC dans chaque groupe de travail.

Il nous paraît important aussi de créer un groupe de travail supplémentaire, spécifique à la population SAGA, axé sur le préventif et qui pourrait travailler sur les problématiques particulières à ces catégories (stress, travail sur écran, complexité des tâches et surcharge de travail, ergonomie, ambiance et environnement de travail...). D'ailleurs des événements survenus ces dernières semaines pour quelques salariés de cette catégorie, doivent nous inciter à mener des actions de prévention.

De plus, dans les semaines qui viennent, nous vous transmettrons un document synthétique qui reprendra dans le détail notre analyse des causes du mal être au travail pour la population SAGA et des propositions d'actions pouvant conduire au bien être au travail.

Nous espérons que vous tiendrez compte de nos souhaits, et dans l'attente de la prochaine réunion sur le sujet, recevez, Monsieur, nos salutations distinguées.

Pour la Section syndicale CFE-CGC TMMF
D. BISIAUX, le 1^{er} février 2012.