

En 2010, sous la houlette de l'oncle Sam (Palmisano) IBM s'est engagé auprès des marchés financiers à générer 20 dollars de bénéfice par action en 2015. A son arrivée à la tête d'IBM notre Ginni Rometti a repris à son compte cet objectif. Pour y parvenir IBM a mis en place une stratégie à trois bandes :

- a) le rachat massif d'actions, IBM a racheté pour 1,3 milliard d'actions en 7 ans dilapidant au passage 65 milliards de dollars qu'il eut mieux valu investir. A noter que cela représente, pour les 400 000 IBMers 162 000 \$ par IBMer ou 23 000 \$ par an ! Dans ces conditions, on comprend bien qu'IBM refuse 50 € d'augmentation.....Le nombre d'action est maintenant de 1,2 milliard d'actions.
- b) IBM étant devenu une société de service, son principal poste de coût est devenu la masse salariale, il s'agit donc de la réduire et IBM le fait par les deux bouts. En recourant à des licenciements massifs dans les pays où la protection sociale est la plus faible ou par des plans de départs « volontaires » dans les autres. En réduisant les salaires pour ceux qui restent, pas d'augmentation, suppression des primes....
- c) En vendant les activités non suffisamment profitables (ventes des systèmes X, des activités). Est considéré comme non suffisamment profitable une activité dont la marge nette par rapport au coût est inférieure à l'objectif de rentabilité par action.

Que se passera-t-il lorsqu'IBM aura atteint son objectif ? les marchés financiers vont en exiger un autre, pourquoi pas 30\$ par action en 2020, 50 en 2025, 100 en 2030 etc., etc..

Dans la même logique IBM va continuer à mettre en œuvre sa stratégie de désengagement, on va vendre progressivement, les servers, le power, le Z, les services, SO, AHS, le storage, le software, les services financiers... qui au fur et à mesure ne seront pas suffisamment profitables.

On va continuer à racheter des actions, encore 500 millions, 1 milliard, plus qui sait ?

On va continuer à diminuer le personnel, encore 20 000 licenciements, 30 000, 40 000.....

Ainsi dans la logique actuelle d'IBM il y a fort à parier qu'il n'y aura plus en 2030 **qu'UNE SEULE ACTION, UN SEUL EMPLOYE, UNE SEULE ACTIVITE.**

## Voici donc dévoilé le GRAND plan stratégique d'IBM : faire de notre entreprise une auto-entreprise



**Le seul hic, quand il n'y aura plus qu'un seul employé chez IBM, c'est Watson qui va alors prendre le pouvoir et tout gérer !**

IBM deviendra ainsi la seule entreprise au monde sans salariés et sans stress au travail !

### News du PDV :

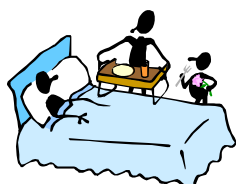
422 salariés vont quitter la compagnie sur les 438 offres de départs volontaires. 16 tickets n'ont pas été utilisés (2 SWG, 6 France Labs et le reste S&D non brand)

104 départs en MDV, 318 en MFDC, 15% se font par jeu de Domino

Le Budget de restructuration s'est terminé au 31 Mars à minuit il n'y a pas de ticket supplémentaire possible à partir de maintenant.

Les départs vont s'étaler entre le 15 avril et le 1<sup>er</sup> juillet en fonction des situations.

## Elections à La mutuelle IBM



Notre mutuelle, chez IBM, est une mutuelle autonome. Les choix politiques concernant ses cotisations, ses prestations et sa gestion nous concernent toutes et tous directement

Votre mutuelle est en pleine transformation depuis son alliance avec MACIF

Mutualité. Elle a déjà refondu son informatique et ses offres aux adhérents. Elle doit être pérenne et performante tout en restant dans l'esprit mutualiste.

**Il est impératif que le coût de fonctionnement de votre mutuelle revienne en deçà des 10% de cotisations acquittées.**

Dans ce contexte, il vous est nécessaire d'être représenté par des délégués vigilants à défendre vos intérêts mutualistes et faire entendre votre voix.

**Des améliorations de prestations doivent être faites, notamment pour l'optique le dentaire et la kinésithérapie.**

Les enjeux de demain sont ceux là !

Ces sujets motivent vos candidats UNSA à défendre vos intérêts mutualistes.

**VOTER POUR VOTRE MUTUELLE EST UNE NECESSITE  
POUR UNE MUTUELLE RENOVEE PERFORMANTE, ATTRACTIVE ET SOLIDAIRE.**

**VOTEZ UTILE, VOTEZ UNSA**

**S'il vous reste encore un peu d'économie malgré les plans salaires IBM., vous pouvez vous allouer une prime de 335 € payée par la compagnie !**

Entre le 1er avril et le 31 mai, vous pouvez verser volontairement dans le Plan d'Epargne Entreprise jusqu'à 1 000 € et percevoir jusqu'à 335 € d'abondement de la part de la Cie. Vous pouvez aussi verser en dehors de cette fenêtre et toucher jusqu'à 520 € d'abondement pour un versement global de 2234 €.



**Cadres, vous partez dans le PDV et vous ne pouvez pas prendre tous vos congés, Avez-vous pensé à en mettre 5 dans la CAPI ?**

Rappelez vous, la Compagnie n'acceptait pas que l'on puisse monétariser 5 jours de congés dans la CAPI L'UNSA avait porté cette affaire en justice et le 5 septembre 2013 le tribunal de grande instance de Nanterre a statué en faveur de l'UNSA.

Depuis cette date toutes les demandes effectuées qui n'ont besoin d'aucune justification et d'autorisation de qui que ce soit (par mail aux managers) ont été exécutées.

Alors ne perdez pas vos congés, monétarisez les ! (ceci vaut aussi pour les salariés qui restent !)

*Pierry POQUET  
Marie-Armel LOMBART  
Laurent BOULANGER  
Christiane RODAIRE  
Philippe FRERE  
Corinne FISCHER  
Philippe LEBRETON  
Isabelle DAVEAU  
Henri MENOIRET  
Philippe ASTIER  
André TROUSSELIE  
Olivier COLMANT*

**Vos contacts UNSA**



web

<http://www.unsaibm.com>

*Valérie TALON  
Caroline POURRIER  
Damien GARRIDO  
Soad GAYED  
Jean-Michel ROGEAUX  
Frédérique KERAMBLOCH  
Florence GUIOT-ROUX  
Jean-Pierre BOL  
Philippe KLOTZ  
Patrick LEBLANC*