



**Plan 2013 - indemnité de départ volontaire (MDV) décomposée en
indemnité UIMM + indemnité spécifique du PSE
(pour les cadres en mois de salaire)**

Ancienneté	Indemnités UIMM (Cadre métallurgie)			PSE 2013 Complément aux Indemnités UIMM			PSE 2013 indemnité
	-50 ans	50-55 ans	55-60 ans	-50 ans	50-55 ans	55-60 ans	
1	0,20	0,20	0,20	1,80	1,80	1,80	2,00
2	0,40	0,40	2,00	1,60	1,60	0,00	2,00
3	0,60	0,60	2,00	1,40	1,40	0,00	2,00
4	0,80	0,80	2,00	1,20	1,20	0,00	2,00
5	1,00	3,00	6,00	1,00	0,00	0,00	2,00
6	1,20	3,00	6,00	1,20	0,00	0,00	2,40
7	1,40	3,00	6,00	1,40	0,00	0,00	2,80
8	2,00	3,00	6,00	1,20	0,20	0,00	3,20
9	2,60	3,12	6,00	1,00	0,48	0,00	3,60
10	3,20	3,84	6,00	1,00	0,36	0,00	4,20
11	3,80	4,56	6,00	1,00	0,24	0,00	4,80
12	4,40	5,28	6,00	1,00	0,12	0,00	5,40
13	5,00	6,00	6,50	1,00	0,00	0,00	6,00
14	5,60	6,72	7,28	1,00	0,00	0,00	6,60
15	6,20	7,44	8,06	1,20	0,00	0,00	7,40
16	6,80	8,16	8,84	1,40	0,04	0,00	8,20
17	7,40	8,88	9,62	1,60	0,12	0,00	9,00
18	8,00	9,60	10,40	1,80	0,20	0,00	9,80
19	8,60	10,32	11,18	2,00	0,28	0,00	10,60
20	9,20	11,04	11,96	2,40	0,56	0,00	11,60
21	9,80	11,76	12,74	2,80	0,84	0,00	12,60
22	10,40	12,48	13,52	3,20	1,12	0,08	13,60
23	11,00	13,20	14,30	3,60	1,40	0,30	14,60
24	11,60	13,92	15,08	4,00	1,68	0,52	15,60
25	12,20	14,64	15,86	4,40	1,96	0,74	16,60
26	12,80	15,36	16,64	4,80	2,24	0,96	17,60
27	13,40	16,08	17,42	5,20	2,52	1,18	18,60
28	14,00	16,80	18,00	5,60	2,80	1,60	19,60
29	14,60	17,52	18,00	6,00	3,08	2,60	20,60
30	15,20	18,00	18,00	6,40	3,60	3,60	21,60
31	15,80	18,00	18,00	6,80	4,60	4,60	22,60
32	16,40	18,00	18,00	7,20	5,60	5,60	23,60
33	17,00	18,00	18,00	7,00	6,00	6,00	24,00
34	17,60	18,00	18,00	6,40	6,00	6,00	24,00
35 et plus	18,00	18,00	18,00	6,00	6,00	6,00	24,00

- L'indemnité totale pour le PSE 2013 est la colonne jaune
- En plus des indemnités de rupture, le salarié peut bénéficier d'un congé de reclassement payé à 100% durant la période du préavis et ensuite à 80% durant une durée (y compris préavis) de 6 mois pour les moins de 50 ans et de 7 mois pour les plus de 50 ans.
- Si le congé de reclassement n'est pas pris il est indemnisé à hauteur de 40% sur la durée totale du reclassement (2 mois de salaire maximum)
- si le congé de reclassement est pris partiellement, il est indemnisé à hauteur de 40% de la durée restante.
- En cas de création d'entreprise, un prime de 10 000 € sera versée.
- Si l'indemnité UIMM est supérieure à l'indemnité du PSE c'est l'indemnité UIMM qui s'applique