



## **NEGOCIATION SALAIRES DU 24 AVRIL 2012**

### **La direction est venue à la table des négociations sans aucune proposition !**

Les organisations syndicales convoquées pour la Négociation Annuelle Obligatoire (NAO) sur les salaires, demandent que les négociations soient loyales :

- Toutes les informations statistiques sur le bilan 2011 doivent leur être fournies en amont, avec les éléments chiffrés notamment sur l'égalité professionnelle femmes/hommes
- Pour qu'il y ait réelle négociation, chaque partie doit être en mesure d'apporter ses éléments. La direction devrait donc soumettre aux organisations syndicales ses propositions ...

Ces deux conditions n'ont pas été réunies lors de cette première réunion de négociation, c'est pourquoi les organisations syndicales ont fait les déclarations ci-dessous :

*1. Les organisations syndicales représentatives constatent que les années précédentes, les négociations salariales n'ont pas été réelles et sérieuses.*

*Réunies en intersyndicale, elles demandent à la direction de démontrer sa réelle volonté de négocier en avançant ses premières propositions pour l'ouverture de la NAO salaires 2012.*

Et après une interruption de séance :

*2. Lors de la réunion plénière de la NAO salaires du 24 avril, la direction nous informe qu'elle n'a pas de mandat pour négocier et donc pas de proposition pour le plan salaires 2012.*

*Les organisations syndicales représentatives en prennent acte et en informeront le personnel ainsi que l'Inspection du Travail.*

*Elles demandent à la direction de revenir à la table des négociations avec les compléments d'informations demandés conformément au Code du Travail (Art. L2242-1 et suivants), et un réel mandat avec ses propositions pour négocier.*

**Prochaine réunion de négociation le 3 mai**