



Elections au Comité d'Etablissement PARIS-BANLIEUE Avec l'UNSA IBM



Je défends efficacement mes intérêts
JE VOTE POUR LA LISTE UNSA IBM
Conduite par Pierry POQUET secrétaire élu CEPB sortant

Chères et chers Collègues,

Vous allez voter pour confier un nouveau mandat de trois ans à vos représentants au Comité d'Etablissement Paris Banlieue.

2014 - 2017 s'annoncent comme des années de transformations économiques et sociales difficiles, avec des situations inédites liées à des évolutions et enjeux importants pour les salariés IBM.

Au sein de l'UNSA IBM nous sommes déterminés pour que le Comité d'Etablissement joue son double rôle au service de TOUS les salariés

- **Rôle Social** : permettre à tous l'accès aux Activités Sociales et Culturelles et participer ainsi à l'amélioration de **VOTRE POUVOIR D'ACHAT**
- **Rôle Economique** : analyse critique des projets d'IBM France, force de proposition pour promouvoir des alternatives plus favorables aux salariés, contre-pouvoir et opposition si nécessaire.

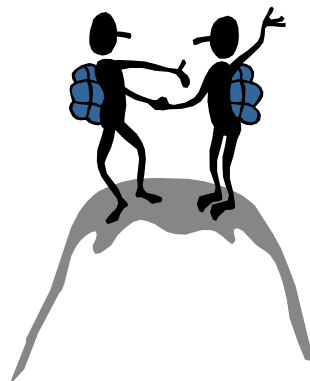
Aussi, dès le premier tour, vos votes DOIVENT être déterminants

Face à la direction, choisissez une représentation du personnel expérimentée et cohérente, agissant dans le souci de l'amélioration et de la protection du bien être des salariés, avec un esprit à la fois constructif et résolu.

**Défendez vos intérêts avec l'aide de représentants responsables et efficaces,
Votez pour les candidats UNSA IBM**

Vos candidats UNSA aux élections de votre Comité d'Etablissement

*Pierry POQUET
Marie-Armel LOMBART
Philippe FRERE
Claire HERRENSCHMIDT
Christophe CHABENAT
Florence GUIOT-ROUX
Jean-Pierre BOL
Christiane RODAIRE
Jean-Luc CHASSANG
Corinne FISCHER
Philippe KLOTZ*



*Catherine FRELAT
Olivier COLMANT
Valérie TALON
Gilles RIGITANO
Isabelle CLAVERIE-BERGE
Laurent BOULANGER
Caroline POURRIER
Damien GARRIDO
Frédérique KERAMBLOCH
Philippe ASTIER
Maria DAMIAO
Christine CLUZEL*



Elections au Comité d'Etablissement PARIS-BANLIEUE

Les actions économiques et syndicales de l'UNSA IBM

Vos élus UNSA IBM s'attachent autant à négocier de nouveaux accords d'entreprise qu'à faire respecter les accords déjà signés

L'UNSA a démontré son efficacité à négocier, informer et défendre individuellement le personnel lors des derniers plans sociaux 2013 et 2014.

Donnez la force à l'UNSA d'être toujours présente à vos côtés si d'autres plans sociaux s'annonçaient

L'UNSA a été à la pointe des négociations sur les PSE 2013 et 2014, vous délivrant une information complète, claire et continue tout le long des plans, notamment grâce au blog UNSA : www.unsaibm.com

L'UNSA a clairement été force de proposition devant la Direction dans le but d'éviter les licenciements, les mutations contraintes et pour que la compagnie offre les meilleures conditions de départs aux salariés volontaires.

Compte tenu de la pyramide des âges chez IBM, de la crise qui perdure et de la volonté d'IBM d'accélérer la transformation vers de nouveaux métiers, d'autres plans semblent inéluctables.

Charge de travail et conditions de travail

Compte tenu du PSE 2013 et du PDV 2014 cette négociation devient, du point de vue de l'UNSA, une nécessité.

L'UNSA demande un accord spécifique sur le contrôle et les conditions du temps de travail des forfaits jours.

Qualité de vie au travail

Compte tenu des conséquences des PSE 2013 et 2014, l'UNSA retiendra prioritairement, pour les 3 années à venir, des négociations **s'inscrivant dans le thème général « qualité de vie au travail »**

Remise en chantier de l'accord Stress

Celui-ci avait fait l'objet d'une proposition d'accord infructueuse. L'UNSA a demandé la réouverture de ce chantier

Rémunération et avantages

L'UNSA juge inadmissible que :

- La très grande majorité des salariés doit faire face à une stagnation perpétuelle de leur salaire voire à des baisses régulières concernant certaines catégories au variable.
- Un nombre grandissant de personnes se retrouve sous TGA.
- Pour espérer une augmentation de salaire, il faut se comparer à un prix du marché dont le calcul est top secret et donc invérifiable.
- Le système de réévaluation des salaires soit totalement dépendant d'un système d'évaluation sujet à caution.
- Les plans de commissions ne soient pas négociés dans le cadre de la NAO Salaire.
- Le budget de l'abondement de l'épargne salariale ne soit pas totalement distribué depuis plusieurs années.

L'UNSA réclame d'avoir enfin une négociation sur les salaires, sincère et productive, qui aboutisse à un véritable plan salaire avec une partie indépendante des performances, une amélioration de l'abondement du PEE (budget non utilisé), un retour aux cotisations patronales 2012 pour la retraite par capitalisation.

Don de jours de congés pour conjoint et enfant gravement malade

Cet accord qui vous permet de faire don de jours de congés au bénéfice d'un de vos collègues quand son conjoint ou un de ses enfants est gravement malade **a été négocié et signé à l'initiative de l'UNSA**

Désaccords d'entreprise

Le 5 septembre 2013 la justice a donné raison à l'UNSA contre IBM France.

Vous n'avez pas besoin de l'autorisation d'IBM pour verser 5 jours de repos non pris dans la CAPI. (article L333-8 du code du travail)

Grace à cette victoire, plusieurs centaines de salariés ont utilisé cette possibilité en 2013.

**Défendez vos intérêts avec l'aide de représentants responsables
VOTEZ POUR LES CANDIDATS UNSA**

Elections au Comité d'Etablissement PARIS-BANLIEUE

Les activités sociales et culturelles du CE Paris Banlieue avec l'UNSA IBM



Vos élus UNSA IBM, en charge de la gestion de votre CE, se sont attachés à le rénover, l'enrichir et le moderniser.

L'UNSA et la transparence financière des Comités d'Entreprise.



Dans un souci de transparence concernant l'utilisation des subventions sociales, les élus UNSA, majoritaires au CEPB, ont engagé en 2012 un audit complet des comptes et les font désormais certifier par un commissaire aux comptes.

Ils rendent de même les comptes accessibles à tous en les publiant sur le site internet du CEPB.

- Transformé les **mercredis récréatifs** en **mini séjours** vacances compte tenu des nouveaux rythmes scolaires.
- Augmenté la subvention **soutien scolaire**.
- Tenu à vous informer régulièrement de l'actualité de votre CE au moyen des « **e flash** » adressés mensuellement par mail.

L'UNSA présente un bilan sain qui permet à votre CE de maintenir, dans le futur, des prestations de qualité malgré un environnement social incertain.

Vos élus UNSA se sont attachés, durant la mandature, à faire évoluer les prestations servies par le CEPB

Durant la mandature, vos élus UNSA ont :

- Augmenté significativement les subventions concernant **les locations France** du catalogue été comme hiver (+33%)
- Augmenté l'accès et la subvention au Compte Vacances Liberté (CVL).
- Multiplié par deux le nombre **d'Escapades** proposées dans le catalogue.
- Augmenté le plafond fiscal pour la **subvention sociale** de 9 000 à 11 000 €
- Augmenté le montant des **chèques vacances ANCV** distribué pour Noël (+13,3%)
- Globalisé les **subventions culturelles** (135 €) permettant indifféremment la subvention pour le Cinéma ou la billetterie spectacles sur l'année.
- Augmenté le nombre de places en **crèches** proposées par le CE de 40 à 63.
- Augmenté l'âge limite pour bénéficier des **bons rentrées scolaires** et ainsi étendre cette prestation aux **rentrées universitaires** jusqu'à 23 ans.



La trésorerie du CEPB et la pleine propriété de 29 appartements à la mer et à la montagne, font que les prestations actuelles pourront continuer à s'appliquer à l'ensemble du personnel Paris Banlieue pendant de nombreuses années, ceci malgré toutes les incertitudes générées par les multiples plans sociaux et cessions d'activité.

Les élus UNSA continueront à vous assurer la possibilité **d'accéder à des activités socioculturelles de qualité**, dont l'éventail permet à chacun, adultes et enfants, célibataires et familles de choisir selon ses aspirations

Vos candidats UNSA auront à cœur de continuer de faire évoluer les prestations du CEPB en fonction de vos aspirations.

**Vous êtes satisfait de votre CE
Donnez à l'UNSA IBM les moyens de continuer à le faire
évoluer, en votant pour ses candidats !**