

Pré-inscription, information

Nom :

Entreprise :

Adresse :

Courriel :

Tél :

Je souhaite m'inscrire aux stages suivants :

Particulier : paiement à l'inscription

Je demande une convention de formation

Coordonnées de l'entreprise :

Nom et qualité de la personne signataire :

Mes coordonnées personnelles :

Ma fonction :

Je souhaite des renseignements sur vos activités :

Problématiques rencontrées

Je souhaite être informé(e) des conférences et ateliers organisés

Les intervenants

Les formateurs sont certifiés en gouvernance sociocratique et font partie du Centre Français de Sociocratie.

Notre manière de travailler ensemble et avec nos clients et partenaires s'inspire de la gouvernance sociocratique.

Françoise Keller, docteur ingénieur de l'Ecole Centrale de Paris.
Consultante en management et gouvernance, formatrice certifiée en CNV®, coach certifié C&T®.

Gérante de **Concertience**.

Membre fondateur du Centre Français de Sociocratie.

Elle s'appuie sur plus de 20 ans d'expérience en management en entreprise et association.

Pierre Tavernier, Ingénieur ENSIC.
Consultant en management, stratégie et organisation.

Spécialiste en organisation collaborative et management participatif.

Gérant d'**AT Conseil**.

Président du Centre Français de Sociocratie

Il a occupé pendant plus de 20 ans des fonctions de direction dans des entreprises des secteurs marchand et non marchand.

2012



Révéler la musique des hommes,
des équipes et des organisations



Découvrir et pratiquer la gouvernance sociocratique

Françoise KELLER



*Parce que toutes nos activités se retrouvent dans cette formule,
« Révéler la musique des hommes,
des équipes et des organisations... »*

Cité de l'Environnement

355 Allée Jacques Monod - 69800 Saint-Priest

francoise.keller@concertience.fr

<http://concertience.fr>

tél 04 63 60 04 60 - 06 81 53 17 79

fax 04 63 60 04 69

Nos prestations

Conseil Accompagnement d'équipe et d'organisation

Nous utilisons le mode de gouvernance sociocratique pour :

- Aider les organisations à définir et mettre en œuvre les moyens nécessaires au développement de leur projet
- Promouvoir une dynamique de progrès individuel et collectif
- Stimuler l'intelligence collective et réguler les conflits
- Accompagner une équipe de direction

Quelques références :

ACNV Rhône-Alpes, Cité de l'Environnement,

Dispositif DLA, Ecole LaRize, EHPAD La Renaudière, Fabory France, Habitat Groupé, HCL, PEP 05, Ville de Dijon

Formations INTRA, ateliers, conférences

Sur demande, nous pouvons concevoir et mettre en œuvre des actions de formation et formation - action à partir d'une analyse concertée de vos besoins.

Autres offres (nous consulter)

- Coachings individuels et d'équipe
- Formations sur site
- Formations à la Communication NonViolente®
- Médiation
- Accompagnement de projets

A lire : La démocratie se meurt, vive la sociocratie, Gilles Charest, Esserci 2007

Formation INTER Les bases de la gouvernance sociocratique

Pour apprendre et intégrer le processus, un apprentissage progressif est nécessaire :

Module 1 - Gouvernance de soi

Module 2 - Gouvernance des équipes

Module 3 - Gouvernance des organisations

Socio1 - Lyon

M1	22, 23 mars 2012
M2	12, 13 avril 2012
M3	21, 22 mai 2012

Socio2 - Lyon

M1	11, 12 octobre 2012
M2	8, 9 novembre 2012
M3	6, 7 décembre 2012

Frais de formation

(prévoir d'ajouter repas midi environ 13 €)

	2 jours
Particuliers	300 €
Associations, professions libérales	450 €
Entreprises	600 €

Horaires indicatifs : 9h 30 - 18h

Un courrier ou courriel précisant les aspects pratiques sera envoyé 15 jours avant le stage

Les formations sur Lyon ont lieu à la Cité de l'Environnement, dans les locaux de Concertience

La sociocratie



La sociocratie est un mode de gouvernance qui permet de dynamiser les organisations existantes et d'améliorer l'intelligence collective. Elle a été formalisée et expérimentée par Gérard Endenbourg, Chef d'entreprise.

Basée sur le principe d'équivalence, elle permet à chacun d'être acteur et de contribuer au but de l'organisation.

S'appuyant sur la prise de décision par consentement, elle améliore le climat social, la structure de communication, la qualité et la mise en œuvre des décisions.

Cette démarche est appliquée avec succès dans des structures très différentes : associations, réseaux professionnels, entreprises, équipes de travail, conseils d'administration et équipes de direction, coopératives.

La mise en place de la sociocratie dans une équipe ou dans une organisation permet de :

- Développer la capacité d'auto-organisation
- Articuler les besoins individuels et collectifs
- Développer une vision positive de l'autorité
- Favoriser le leadership et encourager l'initiative
- Développer l'esprit d'équipe et l'appartenance
- Favoriser la co-création dans une vision partagée
- Améliorer l'efficacité opérationnelle et la réactivité
- Réduire les luttes de pouvoir et réguler les conflits
- Soutenir l'éducation permanente et l'innovation
- Prévenir les risques psychosociaux et la maltraitance
- Concilier efficacité et comportement éthique