



Bilan des élections professionnelles du 20 octobre 2011

Le changement des règles électorales a fait suite à un accord national signé en 2008, entre le MEDEF, d'un côté, et la CGT et la CFDT, de l'autre, pour faire disparaître les « petites » organisations syndicales.

Pour SUD, du fait de ce changement des règles de représentativité des organisations syndicales, l'enjeu était important : **ne pas disparaître.**

Nous remercions toutes celles et tous ceux qui ont voté pour les candidates et candidats que SUD a pu présenter.

1^{er} constat : le nombre d'inscrit(e)s a chuté

- de 5665 (2007) à 5150 (2011) au CTE
- de 5022 (2007) à 4714 (2011) aux CAPL

du fait des nombreuses suppressions de postes.

2^{ème} constat : la participation des personnels au vote reste décevante :

- 45.84 % (44.70 % en 2007) au CTE.
- 47.71 % (47.17 % en 2007) aux CAPL

3^{ème} constat : SUD a recueilli :

256 voix au CTE (+ 61 par rapport à 2007)
226 voix aux CAPL (+ 57 par rapport à 2007)

SUD est donc représentatif avec :

11.17 % (7.95 % en 2007) au CTE
10.65 % (7.39 % en 2007) aux CAPL

Avec ces voix, SUD conserve 1 siège au CTE (dans le collège des agents de catégorie C), ratant de seulement 3 voix un second siège (dans le collège des agents de catégorie B).

De plus, SUD récupère les 2 sièges perdus en 2007 aux CAPL (1 en commission 5, cat. B ; 1 en commission 8, cat. C).

Si le cap de la représentativité est passé, les problèmes vécus par chacun et chacune d'entre nous à son poste, restent.

Le déficit budgétaire du CHRU persiste.

Le plan de retour à l'équilibre financier est toujours d'actualité.

En conséquence, nous pouvons légitimement craindre que nos conditions de vie au travail et hors travail se dégradent encore.

Face à cela, nous continuerons notre syndicalisme revendicatif qui est d'être aux côtés des salarié(e)s qui refusent la perte de leurs acquis, résistent contre les régressions sociales, se révoltent pour améliorer leurs conditions de vie au travail. Nous continuerons à nous opposer aux attaques contre le service public hospitalier qui pénalisent les personnels et, par conséquent, les usagers.

Nous vous proposons un syndicalisme où prime la solidarité entre collègues, entre catégories, avec les salarié(e)s des autres établissements, avec tout(e)s les laissé(e)s pour compte du libéralisme.

Il est où le déficit ?

Déficit de l'État 2011
92
milliards

+
Déficit de la Sécurité Sociale
18
milliards

=
Déficit Public prévu pour 2011
110
milliards

Chaque année, le gouvernement se prive volontairement :

Niches fiscales : 66 milliards

Fraude fiscale : 45 milliards

Impôts sur le revenu : 15 milliards
Perdu chaque année depuis 2000

Impôt sur la fortune : 2 milliards perdus
depuis la dernière réforme

Exonération patronale de charges sociales : 30 milliards
Perdus chaque année

Recettes perdues
158
milliards

Soit non seulement de quoi combler le déficit mais aussi 48 milliards d'euros de plus pour les écoles, les hôpitaux, la culture...
Alors il est où le problème ?

Solidaires
Journal de l'Union syndicale Solidaires

**Ce n'est qu'ensemble que nous gagnerons.
rejoignez nous ! adhérez à SUD !**

Nom : _____ Prénom : _____
Grade : _____ Service : _____

Adresser à : SUD – Locaux syndicaux – CHU Côte de Nacre

CONTACTS :

Tous les jeudis aux locaux syndicaux - CHU Côte de Nacre -
tel. 02 31 06 51 44
e mail : sud@chu-caen.fr – Site : www.sud-chu-caen.fr