



[sud.chs.caen@gmail.com](mailto:sud.chs.caen@gmail.com)

EPSM Caen



[cgt.chs.caen@wanadoo.fr](mailto:cgt.chs.caen@wanadoo.fr)

## Ils veulent nos RTT ? Nos emplois ? Nous, on ne se laissera pas faire !

La semaine passée fût riche en enseignement pour le mouvement, une semaine où chacun affirme ou exprime ses positions, une semaine qui se termine par des décisions fortes...

**Explications :**

### **Mardi 14 octobre, rencontre avec les médecins :**

Programmée suite au départ des médecins du directoire, cette rencontre a permis à chacun de s'exprimer sur la situation de l'EPSM. Les médecins confirment leurs grandes difficultés pour travailler avec le directeur. L'écriture du projet médical, obligatoire pour l'établissement, commence donc dans une ambiance ubuesque : sans Directoire, sans Président de Conseil de surveillance, sans aucune sérénité et avec l'intervention d'un cabinet-audit, imposé par le Directeur, sensé « aider » et « donner des pistes aux médecins ». Certains médecins souhaitent pourtant s'inscrire dans ce travail.

Leur responsabilité pourrait toutefois être très lourde dans le cas où l'écriture du projet médical validerait des suppressions de postes (comme le souhaite le Directeur). C'est bien sur ce point que nous nourrissons les plus vives inquiétudes quant à l'engagement des médecins sur le *fond*. Jusqu'à présent ils ont dénoncé la méthode, la manière de faire du Directeur, ils ont aussi dénoncé les moyens d'actions pendant la grève (filtrage, non accompagnement aux entretiens...) Ils dénoncent beaucoup, se plaçant au-dessus des sujets qui révoltent le personnel. Maintenant ils ne pourront plus dire « *qu'ils ne savaient pas* », qu'« *ils n'ont pas d'avis car ça ne les concerne pas* »

Nous les prévenons, le personnel a pris confiance, ce mouvement a aussi aboli une certaine « dépendance » vis-à-vis des médecins.

Si un projet médical s'en prenait aux conditions de travail du personnel, aux effectifs, il est évident qu'une nouvelle période de défiance s'ouvrirait. Nous assumons toutes les actions menées jusqu'à présent, nous n'avons pas à nous justifier auprès des médecins, nous ne sommes comptables que de l'AG et du personnel !

## **Jeudi 16 octobre rencontre de la convergence avec l'ARS**

Au-delà du comité d'accueil policier, devenu habituel à l'ARS, c'est encore une centaine de personnes qui ont accompagné la délégation reçue par le Directeur adjoint de l'ARS.

Au sujet de l'EPSM, le Directeur adjoint s'est contenté du minimum, se contentant d'un laconique « à ce jour il y a un Directeur à l'EPSM »...

Pour le reste des réponses techniques, de la reformulation, bref des ficelles bien connues pour ne pas évoquer les vrais problèmes. En résumé, la Basse Normandie est suffisamment dotée en personnel et en moyens. Rien sur les 400 suppressions d'emploi au CHU de Caen et les conditions de travail et de soins dégradées qui en découlent, rien sur le nouveau plan de redressement prévu au CH de Lisieux, sans consultation des personnels.

## **Vendredi 17 octobre : Nouvelle Assemblée Générale**

Après avoir fait un compte rendu des différentes rencontres, l'Assemblée Générale a décidé de montrer à l'ARS, à la Direction et aux médecins ce qui se passera s'il y a 54 postes en moins.

L'AG demande à la Direction de respecter la loi et de faire respecter l'affichage des plannings et le fait qu'il ne peut y avoir aucune modification sans un délai de prévenance de 48H ; l'AG demande aussi aux personnels de ne pas accepter de remplacement « au pied levé », de ne plus répondre au téléphone .....

Pendant cette période de vacances scolaires, ces mesures simples montreront à toutes et tous qu'il y a déjà un manque de personnel et que les petits arrangements entre amis ça suffit. Les cadres qui nous soutiennent dans leur majorité par la motion du 17 septembre 2014, comprendront la portée de cette décision.

La dernière décision de l'Assemblée Générale est de proposer une nouvelle action forte à la rentrée ; nous appelons tous les personnels à s'organiser pour être disponibles et mobiles le **mardi 4 novembre pour une action régionale d'ampleur à Caen.**

A celles et ceux qui prennent quelques jours de vacance, profitez-en pour vous reposer, la rentrée sera chaude.

### **Prochaines actions :**

**Le 4 Novembre à Caen ... Surprise ! Soyons nombreuses et nombreux !**

**Le 18 novembre : nouvelle manif nationale de la Convergence des hôpitaux en lutte contre « l'Hôstérité », à Paris. Inscrivez-vous auprès de la CGT et de SUD !**