



[sud.chs.caen@gmail.com](mailto:sud.chs.caen@gmail.com)

EPSM Caen



[cgt.chs.caen@wanadoo.fr](mailto:cgt.chs.caen@wanadoo.fr)

## Et un, et deux, et trois, et quatre / zéro

Encore une journée historique pour les personnels de l'EPSM. Ce 3 juillet a permis aux personnels de repousser une quatrième fois le plan dit de modernisation du Directeur. Nous revenons dans ce tract sur le déroulement de cette journée.

### **3 juillet, à 9 H, réunion du CHSCT :**

Les élus CGT et SUD ont présenté au CHSCT une demande d'expertise du plan dit de modernisation du Directeur. Cette expertise aura pour mission :

- L'analyse détaillée des changements induits par le projet présenté.
- L'identification des conséquences et des facteurs de risque pour les agents en termes de conditions et d'organisation du travail ; une attention particulière devra être portée aux risques psychosociaux.
- La formulation de préconisations afin de prévenir les risques identifiés.

Les élus CGT et SUD ont logiquement voté cette expertise, tandis que les 2 élus CFDT refusaient de prendre part au vote (pitoyable attitude de ne pas accomplir son mandat jusqu'au bout).

Puis le Directeur a insisté pour que son plan soit soumis au vote ! Les élus CGT et SUD ont refusé de participer à ce numéro de cirque !

Erreur grossière ou manipulation ?

L'inspection du Travail a rappelé la loi à Monsieur Bandel, dans l'après midi; elle considère que le vote du plan de modernisation ne devait pas avoir lieu puisque l'expertise suspend ce plan.

Donc le vote « contre » des 2 élus CFDT n'a aucune valeur, aucune légitimité. Pour une fois qu'ils rejoignaient nos positions..... !!

### **3 juillet, à midi, barbecue et Assemblée Générale :**

300 saucisses et merguez ont été cuites et consommées sur place par les salarié-es.

Une ambiance à la fois festive, déterminée et inquiète de savoir si nous réussirions, tous ensemble, à repousser une nouvelle fois les attaques du Directeur sur l'offre de soins et nos droits.

Chacune, chacun avait apporté des chaussures pour construire la pyramide sous les fenêtres du Directeur, montrant symboliquement tout le chemin parcouru depuis un an. Et ça c'est pas du cirque !!!

### **3 juillet à 14H une réunion du CTE était prévue :**

Pendant que la pyramide de chaussure s'élevait, Nous avons eu la surprise de voir arriver deux blocs blancs se dirigeant vers les accès de la salle du Conseil de surveillance. L'équipe de Direction arrive ainsi que la représentante de la CME et tout le monde attend ....l'arrivée de Monsieur Bandel, le Directeur.

Celui-ci arrive, accompagné d'un huissier à qui il fait constater, dans un premier temps que les élus CGT et SUD sont présents et venus pour siéger. Puis, tout d'un coup il apostrophe les élus et c'est le « pétage de plombs » : Monsieur Blandel secoue le bloc blanc, puis mord et déchire un drap et bouscule les personnels qui se trouvaient à l'intérieur, tout en donnant l'ordre à son huissier de prendre des photos. Les personnels qui se trouvaient dans le bloc portaient des masques blancs, comme les personnels qui jetaient des billets factices de 500 euros (voir condamnation du Tribunal Administratif du 30 avril).

Cette agression manifeste du Directeur sur des personnels s'est faite sous les caméras de FR3. Pendant ce temps, les élus CFDT prenaient des photos. Dans quel but ? Nous ne le savons pas ; par contre ils ont copieusement insulté un de nos élus.

OUI, comme l'écrit la CFDT, les problèmes graves actuels posés à l'établissement et à ses personnels méritent mieux que ce mauvais spectacle ... d'un Directeur molestant les salariés de son établissement.

L'ambiance est délétère et le Directeur quitte l'établissement ; il ira donner une interview à la presse à côté des poubelles de l'épicerie du quartier.

### **3 juillet à 17H réunion de la CME :**

Dans un premier temps, un bloc blanc est disposé devant la porte de la salle de réunion, montrant par là aux médecins la volonté des personnels de demande de soutien.

Monsieur Blandel est assis sur un plot devant l'accueil, attendant son huissier favori. Lorsqu'ils arrivent à la salle de réunion, les médecins sont montés et personne n'empêche le passage au directeur qui, vengeur non masqué agresse verbalement le représentant du CTE à la CME.

Les médecins demandent une suspension de séance pour parler entre eux et après une longue attente, la séance reprend. Une motion de la CME est lue :

*« La CME de l'EPSM de Caen, réunie le 3 juillet 2014, prend acte du manque de concertation du Directeur avec la communauté médicale et de l'absence de considération à l'égard des médecins et des soignants. Elle déplore la dégradation croissante du climat social au sein de l'établissement. Ce jour, elle décide du retrait de l'ordre du jour du point concernant la présentation du plan de modernisation. La CME demande à rencontrer la Directrice Générale de l'ARS. »*

Lors de cette séance de la CME, nous apprenons que l'ARS critique vertement le contenu du plan de modernisation présenté par le Directeur et qu'elle rejette l'EPRD (Budget) présenté par celui-ci au motif que, notamment, les travaux prévus à la MAS sont irréalisables et que le paiement des consultations externes ne devait pas exister (il est déjà inclus dans la DAF, la dotation budgétaire).

Cet avis de l'ARS ne peut que nous conforter, s'il en était besoin, dans la réalisation d'une expertise de ce fichu plan.

### **4 juillet : conseil de surveillance :**

Le représentant des personnels au Conseil de surveillance a fait une déclaration liminaire exposant la situation aux membres de cette instance. Elle se termine par la demande du départ de Monsieur Blandel.

C'est la seule issue pour sortir de ce conflit qui dure depuis un an et qui aurait pu s'arrêter sans l'entêtement personnel du Directeur qui multiplie les provocations.

Cela suffit ; il faut que la Directrice de l'ARS intervienne pour que cessent ces provocations, comme le demandent les médecins.

**Nous, on lâche rien et nous serons vigilants tout cet été à protéger tous les salariés titulaires, stagiaires et contractuels.**