

■ **MOBILISATION** - Remise en cause des acquis sociaux des employés hospitaliers

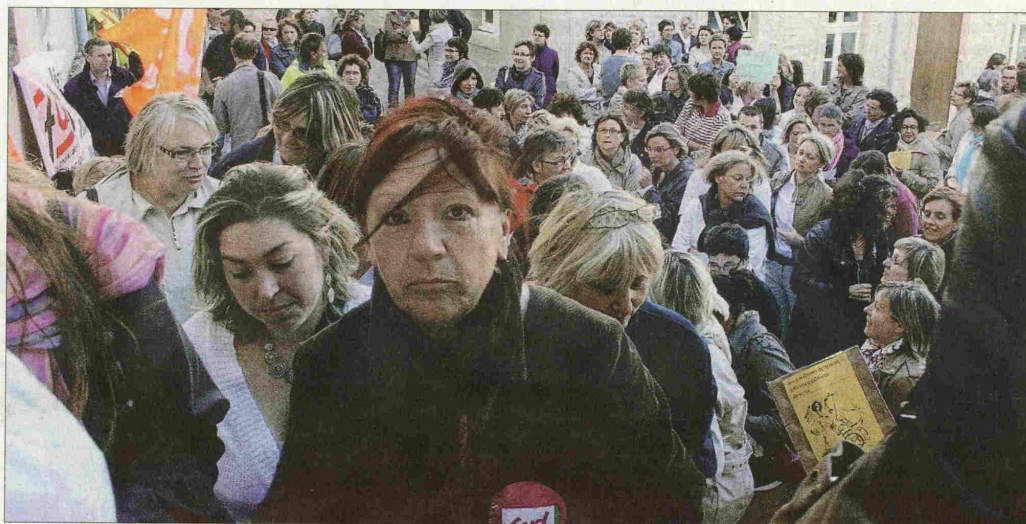
Le personnel de santé défile dans les rues

■ Le déficit des Etablissements Hospitaliers du Bessin se creusant (1,7 million d'euros prévu en 2011), les acquis sociaux du personnel sont en ligne de mire pour d'éventuelles coupes budgétaires. Face à cette annonce, le personnel s'est mobilisé et a défilé, jeudi, dans les rues de Bayeux.

Plus de 200 personnes ont défilé, hier, dans la ville. Plus tôt dans la journée, les syndicats et le personnel ont envahi le comité technique d'établissement pour demander des comptes à la direction de l'hôpital. "Dans tous les services, tout le monde a du travail par-dessus la tête. L'hôpital fait des efforts depuis des années. C'en est assez !", déclarait Bernadette Gouth, syndiquée Sud, devant l'assemblée.

La situation est critique : en raison du déficit de l'hôpital (1,7 million prévu en 2011), l'Agence Régionale de Santé (ARS) exige la mise en place d'un contrat de retour à l'équilibre. La masse salariale, étant la principale dépense des établissements hospitaliers (75 %), serait mise à contribution.

Il serait question de reve-



Hier, jeudi, plus de 200 salariés des Etablissement de Santé du Bessin ont manifesté contre le contrat de retour à l'équilibre.

nir sur l'accord local sur les 35 heures, de reculer la mise en stage des agents contractuels, voire en réduire le nombre. La suppression du congé au départ en retraite (1 journée par année de présence dans l'établissement, avec un maximum de 30 jours) et la modification de l'avantage local sur l'avancement sont aussi envisagées.

"Le personnel va très mal :

surmenage, stress... On lui demande déjà beaucoup et, désormais, il faudrait qu'il donne encore plus !" s'exclame un employé de la maison de retraite du Champ Fleury.

Face aux revendications des manifestants, Alain Quinquis, le directeur des Etablissements Hospitaliers du Bessin, répond : "pour le moment, rien n'est décidé. Nous sommes en train de

fléchir à des mesures concrètes et les sommes qu'elle représenteraient." Il ajoute : "je constate la forte mobilisation contre des mesures qui ne sont, évidemment, pas populaires mais l'enjeu est extrêmement important. C'est la pérennité d'un vrai hôpital à Bayeux qui est remis en cause. Nous sommes dans une situation budgétaire inquiétante (500 000 € de déficit en 2009 et 1,2 million en 2010). Je

crains qu'il n'y ait pas d'autres solutions que d'établir ce



Alain Quinquis, directeur des Etablissements Hospitaliers du Bessin. contrat de retour à l'équilibre."

À l'issue de cette rencontre entre les manifestants et la direction, aucune avancée n'est proposée. "Nous négocierons au maximum", conclut Bernadette Gouth.

Bruits de couloir...

Selon la rumeur, qui sévit à l'hôpital, les cadres (médecins, chefs de services...) ne seraient pas touchés par les mesures, ou de manière plus légère que le reste du personnel [ils n'auraient qu'un jour de RTT retiré].

Hier, lorsque la question a été posée sur la véracité du propos, le directeur des Etablissements Hospitaliers du Bessin n'a pas souhaité répondre.