



libourne

ACIFOP



LB-Formation
libourne & bordeaux

Développeur de compétences par la formation professionnelle

Sa mission : conseil, assistance, réalisation d'actions de formation

- accompagner les entreprises, leurs salariés, les jeunes à la recherche d'une qualification et les particuliers dans leurs démarches de formation et d'emploi.
- mettre en œuvre avec les partenaires institutionnels chargés de l'emploi des actions d'accompagnement et de formation pour l'insertion des demandeurs d'emploi

Contacts : Anne-Marie ROUX, Conseillère en formation (Formation Continue)
Maryvonne TRAILLE, Conseillère Alternance
Huguette DUPUY, Conseillère en formation (Emploi)

*Membres fondateurs : CCI de Libourne, MEDEF de la Gironde,
Syndicat du Commerce en Gros des Vins et Spiritueux de l'arrondissement de Libourne*

AQUITCOM



LB-Formation
libourne & bordeaux

Développeur de compétences en T.I.C.

Sa mission : former les ingénieurs techniques des entreprises du secteur informatique et télécoms :

- Formation continue,
- Titre « Chef de projet » - niveau I (recrutement à BAC + 4)

Contact : Bernard MARX, Directeur des Etudes

Membres fondateurs : CCI de Libourne, Mairie de Libourne

ILFA



LB-Formation
libourne & bordeaux

Développeur de compétences par l'apprentissage

Sa mission : accompagner les entreprises dans la mise en œuvre des contrats d'apprentissage et préparer les apprentis aux filières de la vente.

- Conseillers en Assurance et Epargne (BAC + 2) – Partenariat AXA France
- Licence professionnelle d'assurance – Partenariat AXA France
- CAP Employé de vente spécialisé - options A et B

Contact : Bernard MARX, Responsable pédagogique "formations Assurance"
Sylvie FINCK, Responsable pédagogique CAP

*Membres fondateurs : CCI de Libourne - Mairie de Libourne – Chambre de Métiers de la Gironde
Avec le soutien du Conseil Régional d'Aquitaine*

Présidente ACIFOP/ILFA, Jocelyne SALAUN – Président AQUITCOM, Alain DONNÉ
Directeur, Michel RUELLE

EMPLOI / FORMATION

Partenaire de l'entreprise dans la gestion des ressources humaines, l'ACIFOP a élaboré une offre de services visant à :

- mobiliser et développer durablement les ressources du personnel dans le cadre de la stratégie définie par l'entreprise
- sécuriser les parcours professionnels
- professionnaliser les parcours de formation

L'ACIFOP seconde également l'entreprise dans l'élaboration et la gestion de son plan de formation :

- identification des besoins, élaboration et formalisation du plan
- ingénierie financière, recherche des organismes de formation, assistance sur la législation
- suivi des actions et évaluation des résultats

En synergie avec les acteurs de l'emploi et de la formation, l'Acifop intervient pour :

- accompagner les demandeurs d'emploi dans leur parcours de formation, de qualification et de professionnalisation
- faciliter l'insertion durable des publics sur le marché du travail
- apporter un appui technique à l'entreprise dans le cadre de ses recrutements

DOMAINES D'INTERVENTION

Formation professionnelle tout au long de la vie : actions d'adaptation au poste de travail actions liées à l'évolution des emplois, actions pour le développement des compétences

- | | |
|--|--|
| ▪ Management | ▪ Comptabilité – Gestion |
| ▪ Démarche Qualité | ▪ Techniques administratives |
| ▪ Vente - Marketing | ▪ Techniques informatiques et bureautiques |
| ▪ Relations humaines et communication | ▪ Techniques industrielles |
| ▪ Relations sociales | ▪ Manutention – Conduite – Sécurité |
| ▪ Santé – Institut de Performance des Métiers de l'EHPAD | ▪ Langues |
| ▪ Assurance, Epargne et Finance | ▪ Formation générale |
| | ▪ Service à la personne |

Formations qualifiantes ou diplômantes dans le cadre des contrats de professionnalisation

- CAVES (Commercialisation Appliquée des Vins et Spiritueux) - Homologué niveau III
- BTS Assistant de Gestion PME-PMI
- Bac Professionnel Commerce
- Techniques commerciales - niveau BAC

Gestion des ressources humaines

- Diagnostics compétences pour les PME-PMI
- Inventaire des compétences, référentiels des métiers de l'entreprise
- Elaboration des fiches de poste
- Création de livrets d'accueil et formalisation des parcours d'intégration de nouveaux salariés
- Coaching managérial, commercial, relationnel
- Mobilisation de l'encadrement intermédiaire, formation de tuteurs
- Conception et mise en œuvre de l'entretien individuel
- Bilan de compétences

FORMATION EN ALTERNANCE

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION ET D'APPRENTISSAGE

L'ACIFOP et l'ILFA vous proposent un service personnalisé :

- Conseil et accompagnement dans les démarches administratives et financières
- Aide au recrutement
- Formation des tuteurs
- Coordination et suivi du parcours de formation en liaison avec le tuteur
- Suivi personnalisé du salarié, de sa progression pédagogique et de son évolution professionnelle.