

Principes salariaux RH

- **Passage Manager Magasin**
 - MDR vers Manager Magasin → passage cadre. Application du mini grille (2 235 € en 2010) en vérifiant l'obtention d'une augmentation minimale de 4 % net
 - MDR 3 vers Manager Magasin :
 - Si nomination sur le même magasin → augmentation de 3 %
 - Si nomination sur un autre magasin → augmentation de 5 %
 - Passage à une prime de résultat sur le système cadre (cible 12% de la rému. annuelle)

- **Passage Manager Zone Marché**
 - MDR vers MDR ZM → pas d'augmentation
 - MDR boucherie vers MDR ZM → augmentation de 2 %
 - MDR vers MDR ZM avec boucherie → augmentation de 2 %

- **Passage Approvisionneur Principal et Gestionnaire de Stock (temps complet)**
 - Respect de la grille niveau 4 (4A ou 4B selon l'ancienneté sur le niveau)
et augmentation de 5%