

# NAO 12 février 2013

➤ **Proposition D'une nouvelle grille CSF France :**

|             | Salaire au<br>01/01/2013 | augmentation | Salaire Brut au<br>1 er Mars | Proposition<br>FCD |
|-------------|--------------------------|--------------|------------------------------|--------------------|
| Niveau 1A : | 1 501,73 €               | 1%           | 1516,7                       | 1501,73            |
| Niveau 1B : | 1 501,73 €               | 1,13%        | 1518,6                       | 1506,51            |
| Niveau 2A : | 1 501,73 €               | 1,23%        | 1520,12                      | 1503,32            |
| Niveau 2B : | 1 501,73 €               | + 1,97%      | 1531,26                      | 1516,06            |
| Niveau 3A : | 1 501,73 €               | 2,08%        | 1532,95                      | 1517,65            |
| Niveau 3B : | 1 506,54 €               | 3,14%        | 1553,86                      | 1538,36            |
| Niveau 4A : | 1 511,28 €               | 3,02%        | 1556,89                      | 1541,54,           |
| Niveau 4B : | 1 601,33 €               | 2,85%        | 1646,98                      | 1630,72            |
| Niveau 4C : | 1 680,09 €               | 1%           | 1696,88                      | /                  |

Pour ceux qui sont au dessus de cette grille se verront appliquer une augmentation généralisée de 1%. Si la proposition de la grille FCD viendrait à être signée, la nouvelle grille CSF France resterait d'environ 1% supérieure.

**Revalorisation des contrats :**

Passage des Contrats Temps partiels de 26,27,28 et 29 Heures à 30 Heures.

Passage des Contrats Temps partiels de 31,32,33 et 34 Heures à 36,75 Heures.

Environ 5000 salariés sont concernés par cette disposition.

Cela se fera sur la base du volontariat avec proposition de la polyactivité.

Déception, les 30 Heures sont mis de côté pour cette disposition et la polyactivité est remise sur le tapis..

**Fond de Solidarité** qui passe à 220 000 € (190 000€ + 30 000€ cas spécifiques exceptionnels).

**Ancienneté** : A partir du 1<sup>er</sup> Avril, gratification des montants des médailles du Travaux de + 50 € (ANIA comprise). Environ 1500 primes distribuées en 2012.

et ajout de deux journées :

- pour 35 ans d'ancienneté : 1 journée supplémentaire
- pour 40 ans d'ancienneté : 1 journée supplémentaire

**Revalorisation Prime vacances Encadrement :**

- 450 € → 550 € (moins de 7 ans d'ancienneté)
- 550 € → 650 € (plus de 7 ans d'ancienneté)

**Caisses :** Mise en place d'un test sur les horaires en ilot comme dans les Hyper.

**Absence parentale :** Prise en charge de la première journée d'absence pour enfant malade.  
(Actuellement 6 jours non rémunérés)

**Subrogation :** Mise en place dès janvier 2014.  
Très difficile à mettre en place. Ce travail sera sous-traité.

Pour les salariés qui sont appelé à être juré, pas de perte au niveau des différentes primes.

La direction s'engage à recruter 200 salariés en CDI (équivalent Temps Plein) en 2013.

**Grille encadrement :**

|          | 1 er janvier | 1 er Mars |          |
|----------|--------------|-----------|----------|
| Niveau 5 | 1942 €       | 1977 €    | + 1,8 %  |
| Niveau 6 | 2053 €       | 2090 €    | + 1,8 %  |
| Niveau 7 | 2341 €       | 2434 €    | + 4,05 % |
| Niveau 8 | 3147 €       | 3287 €    | 4,44 %   |

**Titre restaurant :**

Passage de 4 € à 5 € (2,5 € pris en charge par l'employeur) et réduction du délai d'optention à un an d'ancienneté.

N'hésitez pas à laisser votre avis sur ces propositions directement sur notre site :

<http://www.cfdtcarrefourmarket.fr>



web

**Le 19 Avril prochain,  
votez CFDT**