

La gazette des délégués CFDT Carrefour

La CFDT
maintient la grève
le 9 avril



Réouverture des négociations



Réouverture

La direction ne dit pas quelles demandes elles acceptent de discuter.

Pourquoi à 48h d'un mouvement sans précédent une réouverture

un marché de dupe pour éviter une grève un samedi

ou une véritable attention portée aux demandes exprimées par les salariés

Première victoire obtenue grâce à votre mobilisation.

La direction constate qu'aucune organisation syndicale acceptent ses propositions 2011

Elle souhaite maintenir le dialogue social

Avant d'officialiser tout procès verbal de désaccord elle propose de rouvrir les négociations

Elle invite les organisations syndicales à participer à une dernière négociation le 13 avril à 14 h.



Carrefour Hypermarchés SAS

*Madame la Déléguée Nationale Hypermarchés,
Monsieur le Délégué National Hypermarchés,*

Evry, le 7 avril 2011

Objet : Négociations annuelles obligatoires

Madame La Déléguée Nationale Hypermarchés, Monsieur le Délégué National Hypermarchés,

Suite aux réunions paritaires qui se sont tenues les 11 février, 3 mars et 22 mars 2011, aucun accord d'entreprises n'a pu être signé entre la Direction et les organisations syndicales.

Dans un souci de dialogue social au sein de l'entreprise, et avant d'officialiser tout procès verbal de désaccord, la Direction propose de rouvrir les négociations en invitant les organisations syndicales à participer à une dernière réunion de négociation.

En conséquence, nous avons l'honneur de vous informer de l'organisation d'une réunion paritaire de négociation qui se tiendra le :

Mercredi 13 avril 2011 - A partir de 14h00

Au Novotel d'Evry

(situé : 3 rue de La Mare Neuve - Lac de Courcouronnes - 91021 EVRY Cedex - Tél. 01 69 36 85 00)

Cette réunion concerne les sociétés entrant dans le champ d'application de l'accord Carrefour.

La délégation de votre Organisation syndicale devra être composée :

- soit de 4 représentants
- soit de vous-même accompagnés de 3 représentants

Nous vous remercions, par avance, de bien vouloir nous communiquer le nom des personnes composant votre délégation, ceci afin de nous permettre une bonne organisation matérielle de cette réunion.

Nous vous prions d'agréer, Madame La Déléguée Nationale Hypermarchés, Monsieur le Délégué National Hypermarchés, nos sincères salutations.

Stéphane BURON
Directeur des relations sociales

Carrefour Hypermarchés SAS - 100 rue de la Mare Neuve - 91021 Evry Cedex - France
Tél. : 01 69 36 85 00 - Fax : 01 69 36 85 01
www.carrefour.com - www.carrefour.fr

**Mail reçu
de la DRS
le jeudi 7
avril à
20 h 57**



7/04/2011

Amiens
Annecy
Angers Grand Maine
Angers St Serge
Anglet
Antibes
Bassens
Beaucaire
Begles
Brest
Brive
Calais
Chalons En Champagne
Chamnord
Charleville Mézières
Chartres
Cholet
Cote de Nacre
Condé sur Escault
Créteil Soleil
Epernay
Etampes
Flins sur Seine
Guingamp
Hérouville St Clair
Ivry S/ Seine
La Ciotat
Labège
Lattes
Lomme
Marseille Grand Littoral
Marseille Le Merlan
Merignac
Mondeville
Mont Saint Aignan
Nantes St Herblain
Nice Lingostière
Ollioules
Orange
Orléans Place d'Arc
Perpignan
Portet Sur Garonne
Quetigny
Quimper
Rennes Alma
Rennes Cesson
St Briec
St Egreve
St Jean de Védas
St Pol sur mer
Thionville
Valenciennes
Vannes
Vénissieux
Villabé
Villiers en Bière

Une mobilisation de grande ampleur



Vous nous avez surpris par votre mobilisation.

**Une mobilisation, une unité aussi forte
est rare chez Carrefour.**

De nombreux magasins, dont ceux qui ont voté majoritairement pour la signature de l'accord, ont répondu à l'appel national de la CFDT mais aussi de la CGT et de FO. Dans certains magasins la CFTC, le CAT et la CGC accompagnent ce mouvement.

Des magasins rarement en grève répondent présents.

Vous voulez non seulement exprimer votre rejet d'augmentations salariales insuffisantes mais surtout votre ras le bol de la détérioration de vos conditions de travail, des incessantes réorganisations, de la perte des emplois, du manque de respect des actionnaires à votre encontre, d'être les seuls à vous serrer la ceinture.

Vous dites haut et fort
ça suffit !

"Nous voulons un un excellent endroit pour travailler."

La direction accepte de réouvrir les négociations sans préciser sa volonté d'aboutir à un accord.

Aujourd'hui nous sommes en position de force parce que nous sommes rassemblés.

Allons nous sous une simple promesse d'une rencontre stopper ce processus de mobilisation

A 48 h d'une action sans précédente devons nous attendre sans rien faire.

On arrête pas un train lancé à toute vitesse

La CFDT maintient son appel à une grève nationale.

Les heures de grèves doivent être payées

Que nos actionnaires comprennent que leur appât de gain ne justifie pas le démantèlement de l'entreprise.

Que la direction nationale comprenne que nous voulons retrouver notre quart d'heure d'avance

Que les directeurs de magasin comprennent que nous sommes insatisfaits de nos conditions de travail.

Que tous prennent comme un avertissement sérieux notre mobilisation

Sachons montrer les dents samedi pour demain ne pas être obligé de retourner sur les parkings.

Il n'est que temps de réinventer la politique sociale chez Carrefour

10 demandes CFDT pour un accord

Augmentation du pouvoir d'achat pour tous les salariés en prenant en compte l'inflation réelle prévue.

La prise en compte des demandes de l'encadrement*.

150 euros pour compenser la perte de l'intéressement semestriel 2011. Renégociation de l'accord semestriel pour les années futures.

Déblocage du plafond de la remise sur achat.

Accompagnement social face aux restructurations et à la dégradation des conditions de travail.

Attribution d'une prime dit de projet lors du déploiement des réorganisations de l'entreprise (exemple Carrefour Planet).

Indemnisation décentes ou prise en charge par l'entreprise de l'entretien des tenues de travail.

Modifications de certains articles de l'accord proposé.

Aucune hausse pour les salariés des cotisations mutuelle et prévoyance.

Refus du démantèlement de l'entreprise qui générera environ 6 milliards de profits pour quelques actionnaires.

*La CFDT demande que le salaire des cadres soit différencié en deux volets, le premier basé sur une partie collective et négocié chaque année. Cette augmentation étant attribuée à tous les cadres sans distinction.- le second axé sur une composante individuelle dont les critères seront négociés.



Demandes locales

*L'exemple de
Mérignac*

*Tout ne peut se
régler à Evry
siège*

*Il faut aussi que
les directeurs de
magasin enten-
dent les doléan-
ces de leurs sala-
riés.*

*James MacCann
DG de Carrefour
France doit la-
cher du lest en
embauches, en
matériel, en con-
ditions de travail*

...

1- Embauches immédiates de personnel pour compenser le manque de personnel et améliorer les conditions de travail des salariés de Mérignac et l'accueil Clientèle. (Charcuterie, Fromage, Point chaud, Volaille, Boucherie, Fruits et Légumes, Produits Frais, Caisses).

2- Renfort de personnel pour les rayons dits « saisonniers » (Jardin, Jouets, Rentrée scolaire, Textile au moment des soldes) afin d'augmenter le CA de ces rayons et d'éviter de perdre des clients qui ne veulent pas attendre.

3- Remplacement dans les plus brefs délais du chef de secteur des Produits Frais de Carrefour Mérignac.

4- Annulation de l'ouverture du lundi 25 avril 2011 (Lundi de Pâques).

5- Conservation des caisses rapides (- de 10 articles) de notre magasin.

6- Carrefour Planet : La Direction s'engage à ce qu'aucun salarié n'ait une perte de salaire s'ils changent d'horaires.

7- La CFDT demande à la Direction la revalorisation de l'ensemble des salariés de notre magasin concernés par le procès SMIC et tenues de travail, sinon nous relancerons une autre procédure.

Pour la section CFDT et les salariés
de Carrefour Mérignac

Et le modèle opérationnel ?

Et Carrefour Planet ?

Et...



Mensonge!

*Demande
CFDT*

*150 euros
pour compen-
ser la perte de
l'intéresse-
ment semes-
triel 2011.*

*Renégocia-
tion de
l'accord
semestriel
pour les an-
nées futures.*

*Nous deman-
dons au mini-
mum 500 eu-
ros par an
d'intéresse-
ment*

*(250 euros par
semestre)*



Quand l'entreprise veut nous faire prendre des vessies pour des lanternes

Non seulement notre intéressement est un des plus faibles du groupe Carrefour et de la grande distribution mais l'entreprise vous ment par omission. Nous le démontrons.

Un accord d'intéressement est obligatoirement conclu pour une durée de trois ans. **Il représente bon an mal an 15 millions d'euros par an à se partager entre 65 000 salariés.**

Un accord d'intéressement **semestriel avant le 31 mars** de la première année de l'accord. Un accord d'intéressement annuel doit être signé avant le 31 juin de la première année de l'accord.

Il est possible chaque année de modifier certains paramètres de l'accord (particulièrement les grilles de calcul)

Le dernier accord d'intéressement a été signé le 23 juin 2008 pour les années 2008-2009-2010. L'accord à pris fin

au 31/12/2010 il doit être renégocié.

La CFDT demande depuis plusieurs années que l'intéressement soit semestriel, périodicité plus intéressante pour les salariés.

Par accord du 11 mars 2009 (modifiant l'accord du 23 juin 2008) la CFDT a obtenu que l'intéressement auparavant annuel soit semestriel.

Les salariés ont donc bénéficié du versement de leur intéressement la première quinzaine du mois août et la première quinzaine du mois de février de l'année suivante (exemple pour l'intéressement 2010 le 15 août 2010 et le 15 février 2011)

Ceci a été effectif en 2009 et 2010.

Nous avons pu constater (ainsi que la direction!!) ces deux années qu'effectivement cette périodicité était "plus rentable".

La direction ne veut plus d'un intéressement semestriel.

Pour qu'un intéressement soit versé semestriellement la loi impose qu'un accord soit signé avant le 31 mars 2011.

La date de négociation fixée unilatéralement par la direction est le 5 mai 2011. Se sera donc un accord annuel.

Les salariés ne bénéficieront donc pas du versement d'un intéressement en août 2011, ils devront attendre février 2012 pour savoir s'ils bénéficient ou non d'un intéressement.

Dans les faits ils ne toucheront pas 150 euros brut **en août 2011** montant moyen de l'intéressement semestriel.

C'est donc une baisse de leur pouvoir d'achat de près de 1% !

L'augmentation de salaire 2011 (1%+1%) représente 318 euros brut d'augmentation annuelle pour une caissière à la grille (primes comprises)

Le manque à gagner de l'intéressement versé en 2011 n'est donc pas négligeable c'est 50% de l'augmentation de salaire proposée par la direction.

Pourquoi se battre à obtenir une amélioration de notre augmentation annuelle alors que d'un autre côté l'entreprise non seulement économise sur l'intéressement mais va aussi économiser sur 3 jours fériés qui tombent un dimanche (vous travaillerez trois jours de plus cette année), sans parler de la réforme des congés payés qui va lui permettre de faire moins de provision.

Il faut arrêter de nous prendre pour des imbéciles, nous savons calculer !!!



CFDT
Le Syndicat des Carreurs Anglès

ASSEZ ASKI BASTA

Intéressement 2011

L'entreprise veut donner moins une fois de plus

Un salarié commence l'année 2011 avec un pouvoir d'achat amputé de 150 euros minimum

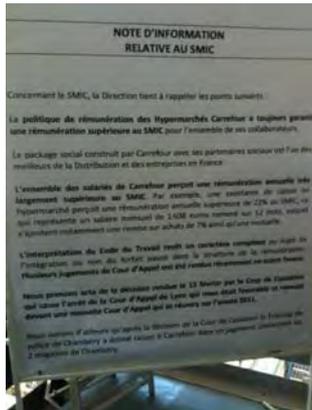
4,7 milliards pour les actionnaires !!!!!

Rendez-nous nos 150 euros du mois d'août et augmentez notre intéressement annuel



Actions !!

- Amiens
- Anney
- Angers Grand Maine
- Angers St Serge
- Anglet
- Antibes
- Bassens
- Beaucaire
- Begles
- Brive
- Chalons En Champagne
- Chamnord
- Chartres
- Cholet
- Créteil Soleil
- Epernay
- Etampes
- Guingamp
- Hérouville St Clair
- Ivry S/ Seine
- La Ciotat
- Labège
- Lomme
- Marseille Grand Littoral
- Marseille Le Merlan
- Merignac
- Mondeville
- Mont Saint Aignan
- Nantes St Herblain
- Nice Lingostière
- Orange
- Orléans Place d'Arc
- Perpignan
- Portet Sur Garonne
- Quetigny
- Rennes Alma
- St Briec
- St Egreve
- St Jean de Védas
- St Pol sur mer
- Thionville
- Vannes
- Vénissieux
- Villabé
- Villiers en Bière



La direction Carrefour tente par tous les moyens de discréditer les actions des organisations syndicales en racontant des "bobards" que se soit sur le smic, l'entretien des tenues de travail, l'intéressement et l'augmentation de salaire.

Les délégués dans les magasins multiplient les panneaux d'affichage, banderoles, sono, tracts, communiqués de presse ...

La guerre de la communication a débuté et la CFDT met en demeure l'entreprise de démontrer que nos affirmations sont fausses.

Pas de chance la cour de cassation nous a déjà donné raison sur plusieurs points.





Menu grève

- 1) repérer le premier carrefour à la sortie de l'autoroute
- 2) bloquer tous les camions
- 3) partir quand la police arrive
- 4) remonter au mag distribuer les tracts pour ceux qui travaillent
- 5) acheter des sifflets duarig (la bille ne fond pas) et siffler pendant 1/4 d'heure devant le bureau du boss
- 6) n'oublier pas de prendre des photos et film
- 7) allez dormir la journée a été dure

La Roche-sur-Yon

La Roche-sur-Yon : le Carrefour des Flâneries va devenir un Hyper U

Economie mercredi 06 avril 2011



A+ Système U met la main sur l'hypermarché Carrefour des Flâneries. Coop Atlantique, le propriétaire de la grande surface, a annoncé le non-renouvellement de son contrat d'affiliation avec Carrefour et sa décision de rejoindre le groupe vendéen au 1^{er} janvier 2012. L'hyper yonnais, qui emploie 140 personnes et dispose d'une surface de plus de 6 500 m², fait partie d'une corbeille riche de 38 magasins.

CENTRE COMMERCIAL PART-DIEU : UN ENFER POUR LES SALARIÉS

VINCENT LONCHAMPT | 16/03/2011 | 3

Une étude menée auprès des employés tire la sonnette d'alarme sur les conditions de travail au sein du centre commercial de la Part-Dieu. Le constat est sans appel : les 3 500 employés sont en souffrance, et vivent dans un environnement particulièrement hostile. Édifiant. ...



2 | > Montpellier

EN HAUSSE

Foot, rugby et hand au top

Quel week-end pour le sport pro de haut niveau à Montpellier ! Samedi après-midi, les rugbymen l'emportent à Boulogne et remontent à la 3^e place du Top 14. Quelques heures plus tard, les footballeurs s'en vont vaincre sur le terrain de Toulouse et occupent désormais une belle 8^e place au championnat de Ligue 1. Et pour finir en beauté, voilà les handballeurs qui se qualifient pour les quarts de finale de la Coupe d'Europe. « Old ! », comme ils diraient à Nîmes.

EN BAISSÉ

Grève à Carrefour

La section CFDT Carrefour de Saint-Jean-de-Védas appelle à la grève samedi 9 avril. Le syndicat refuse de signer un accord sur la revalorisation salariale proposée par la direction : « Ces propositions sont insuffisantes au regard du contexte actuel ». La CFDT demande aujourd'hui à la direction de revenir à la table des négociations.

MÉTÉO	8 HEURES	10°
	11 HEURES	10°
	18	
	14 HEURES	23°
	17 HEURES	24°
	AIR	

Cholet

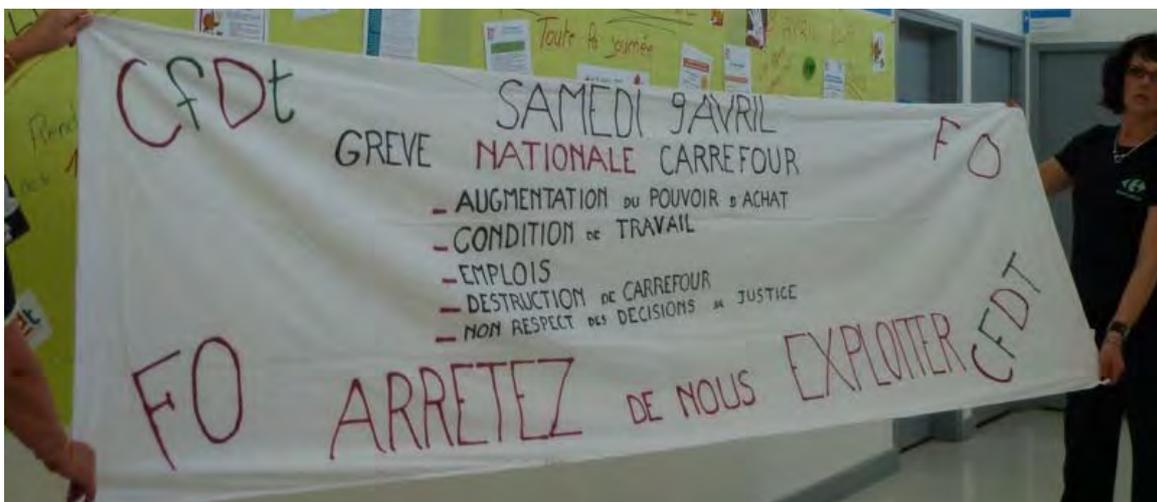
Cholet : la CFDT Carrefour appelle à un débrayage samedi

Social mercredi 06 avril 2011

A+ Le personnel de Carrefour est « en colère ». La CFDT, dans un tract, appelle les salariés à un débrayage samedi matin, de 9h à 11h, au magasin Carrefour de Cholet. « Suite aux négociations annuelles obligatoires, la CFDT a décidé de ne pas signer l'accord 2011, insuffisant au regard du contexte actuel », détaille le syndicat. Alain Rambaud, membre du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT), délégué du personnel, réclame « une augmentation du pouvoir d'achat pour tous les salariés. Le lissage donne une hausse annuel de salaire de 1,6%, inférieure à l'inflation ».

Il évoque également « des conditions de travail qui se dégradent. On nous demande de la polyvalence, les employés de libre-service sont affectés à plusieurs rayons. La mutualisation des tâches, ça ne fonctionne pas ! » À l'origine notamment de cette nouvelle organisation du travail, le nombre de salariés en baisse, « 221 en 2007, 186 aujourd'hui », au Carrefour de Cholet. La CFDT a formulé dix demandes qu'elle a transmises à la direction.

Comment faire un panneau



Soutien mondial et presse

LA UNE

Carrefour Cité Europe
Grève en vue à l'hypermarché samedi
 jeudi 07.04.2011, 06:00



Force Ouvrière et la CFTD appellent les salariés de l'hypermarché Carrefour-Cité Europe à se mettre en grève samedi.

Les syndicats exigent la réouverture des négociations annuelles obligatoires.

Les syndicats signalent qu'il pourrait y avoir beaucoup d'attente aux caisses du Carrefour Cité-Europe, samedi.

Des perturbations sont à craindre samedi à l'hypermarché Carrefour. Force Ouvrière et la CFTD appellent l'ensemble des salariés à la grève. Si les syndicats ont choisi de communiquer

leur intention presque une semaine avant la grève, c'est - explique la déléguée syndicale F.O. Ingrid Pettit - « pour ne pas pénaliser nos clients à qui on laisse la liberté de s'organiser autrement. » C'est bien la marque Carrefour qui est visée par ce mouvement national. Les syndicats exigent que soient rouvertes les négociations annuelles obligatoires pour tous les salariés des hypermarchés Carrefour.

Les déclinaisons market, contact, city etc. dépendent de directions différentes, en conséquence d'autres NAO.

ECONOMIE REGIONALE

DEMARCHE FAVORIS FLUX RSS

Édition du jeudi 7 avril 2011

Montpellier Une grève à amplitude variable chez Carrefour



MICHEL PÉYRE

Trois syndicats appellent les salariés à faire grève, demain. Le mouvement devrait être diversement suivi. Les salariés des quatre hypermarchés du groupe Carrefour situés dans la périphérie de la ville sont appelés à faire grève demain. L'importante activité générée le samedi par ces quatre sites commerciaux sera-t-elle ralentie pour autant ? Seulement à la marge, si l'on en croit les responsables locaux des syndicats qui appellent à l'arrêt du travail. « Ça va bouger mais on ne veut pas toucher à l'outil de travail », explique Philippe Asker, délégué CFTD sur le site de Saint-Jean-de-Védas (300 salariés), qui dénonce au passage les « pressions » exercées sur le personnel. Le mécontentement des grévistes devrait s'exprimer en amont de l'accès à l'hypermarché avec distribution de tracts aux automobilistes. Au Carrefour de Balaruc (400 salariés), une action similaire est programmée par les responsables de FO qui tenteront de convaincre les passants de boycotter l'enseigne, au moins pour la journée.

À Lattes (450 salariés), le représentant CGT Bruno Casas explique qu'aucun mode d'action n'a été déterminé à l'avance, notamment en raison des incertitudes qui demeurent sur la mobilisation des employés. « C'est difficile à cerner, on verra sur le tas. On peut cependant penser que les caissières seront mobilisées », explique-t-il.

Les trois organisations ont appelé à la grève au niveau national pour inciter la direction à proposer une réduction de 300 heures de travail par salarié.



Christophe Sauseau
 Délégué CFTD Carrefour Mérignac

<http://www.mytv7.net/video/iLyROoafzusx.html>



UNI global union
 100 Boulevard
 100 Boulevard
 100 Boulevard

RE: Action of Carrefour France workers on 9 April
 Dear Sir,
 Carrefour workers deserve better working conditions and pay. Thousands of jobs have been lost and workers have become unemployed. Carrefour workers purchasing power is decreasing. This is unacceptable in a Company that is healthy and making high profits.

Slovaquie



UNI global union
 100 Boulevard
 100 Boulevard
 100 Boulevard

RE: Action of Carrefour France workers on 9 April
 Dear Sir,
 Carrefour workers deserve better working conditions and pay. Thousands of jobs have been lost and workers have become unemployed. Carrefour workers purchasing power is decreasing. This is unacceptable in a Company that is healthy and making high profits.

Suisse

Les syndicats de divers pays apportent un soutien à notre action en écrivant à Lars Olofsson.

UNI-Malaysian Liaison Council
 Mohamad Shafiq BP Mariani
 President
 UNI Global Union-Malaysia
 4022, 228, 222, 11621, 2284
 4022@malaysia.com

RE: Action of Carrefour France workers on 9 April
 Dear Sir,
 Carrefour workers deserve better working conditions and pay. Thousands of jobs have been lost and workers have become unemployed. Carrefour workers purchasing power is decreasing. This is unacceptable in a Company that is healthy and making high profits.

CCOO
 UNI global union
 100 Boulevard
 100 Boulevard
 100 Boulevard

RE: Action of Carrefour France workers on 9 April
 Dear Sir,
 Carrefour workers deserve better working conditions and pay. Thousands of jobs have been lost and workers have become unemployed. Carrefour workers purchasing power is decreasing. This is unacceptable in a Company that is healthy and making high profits.

UNI-Malaysian Liaison Council
 Mohamad Shafiq BP Mariani
 President
 UNI Global Union-Malaysia
 4022, 228, 222, 11621, 2284
 4022@malaysia.com

RE: Action of Carrefour France workers on 9 April
 Dear Sir,
 Carrefour workers deserve better working conditions and pay. Thousands of jobs have been lost and workers have become unemployed. Carrefour workers purchasing power is decreasing. This is unacceptable in a Company that is healthy and making high profits.

finsec
 UNI global union
 100 Boulevard
 100 Boulevard
 100 Boulevard

RE: Action of Carrefour France workers on 9 April
 Dear Sir,
 Carrefour workers deserve better working conditions and pay. Thousands of jobs have been lost and workers have become unemployed. Carrefour workers purchasing power is decreasing. This is unacceptable in a Company that is healthy and making high profits.



Les syndicats de Carrefour contre les projets de scission

FO, la CFDT, la CGT et la CGC appellent à la grève demain dans les hypermarchés du distributeur français. Au-delà des questions salariales, ce sont les projets de mise sur le marché de Dia et de Carrefour Property qui inquiètent les salariés.

Les clients de certains hypermarchés français de Carrefour pourraient trouver porte close demain. Les principaux syndicats de l'enseigne ont en effet appelé à la grève. FGTA-FO, première organisation au sein de l'entreprise avec un taux de représentation supérieur à 40%, a initié l'action. La CFDT et la CGT lui ont emboîté le pas, ainsi que la CGC. «Nous avons appelé à une grève d'une journée et les remontées du terrain me laissent penser qu'il y aura des magasins fermés dans le Midi, le Nord et la région lyonnaise, notamment», explique Dejan Terglav, secrétaire fédéral de la FGTA-FO. De son côté, Serge Corfa, délégué national CFDT Carrefour hypermarchés, annonçait hier que 60 sections sur 120 avaient déjà répondu positivement à l'appel et que la mobilisation était forte.

Formellement, les revendications portent sur la négociation annuelle obligatoire (NAO) sur les salaires. La direction de Carrefour France a proposé une augmentation de 1% au 1^{er} mars, puis de 1% au 1^{er} octobre. Une proposition complétée par le relèvement de 7% à 10% du rabais accordé au personnel sur les achats réalisés en magasins. «Il ne faudrait pas grand chose pour que cela aboutisse», estime Serge Corfa, qui rappelle que, en 2010, la hausse n'était que de 1,5%. Il reconnaît en outre que les rabais au personnel, qui portent aussi sur l'essence et le mazout, sont significatifs. De son côté, FO réclame une augmentation en une fois avec effet rétroactif au 1^{er} janvier ainsi qu'un 14e mois.

Influer sur l'AG du 21 juin

Mais les salaires ne constituent pas, à l'évidence, le ferment principal du mouvement. C'est bien, en réalité, la stratégie globale de l'entreprise et **les projets de scission de Dia et de la foncière Carrefour Property** qui motivent la grève. «Notre cible prioritaire, ce sont Monsieur Arnault et Colony Capital», déclare Dejan Terglav. Combatifs, les syndicats veulent influencer sur l'assemblée générale du groupe le 21 juin où les deux premiers actionnaires, réunis dans Blue Capital qui détient 14% des actions et 20% des droits de vote, tenteront d'emporter l'adhésion de la majorité à leurs projets.

A l'unisson de l'avis défavorable adopté le 24 mars par le comité d'information et de concertation européen du groupe, Dejan Terglav milite pour que l'assemblée générale «ne vote pas les projets de scission». «Nous voulons que le FCPE, qui rassemble les actions détenues par les salariés, s'oppose à Blue Capital», ajoute le secrétaire fédéral. «Le FCPE détient environ 1,33 des actions mais le double en droit de vote», précise Serge Corfa. Si l'on estime que 75% des actionnaires seront représentés le 21 juin, il faudra fédérer 25% des actions, explique la CFDT, pour bloquer les résolutions.

PHILIPPE BERTRAND

ECRIT PAR

Philippe BERTRAND

Sous-chef de service



SES 3 DERNIERS ARTICLES

08/04 | 07:00

Les syndicats de Carrefour contre les projets de scission

08/04 | 07:00

Le football pro au bord du gouffre

07/04 | 07:00

Le « panier des essentiels » vendu à moins de 20 euros

TOUS SES ARTICLES >

EN BOURSE



L'Hyper !

