

Enseignement catholique - Maintien de salaire et Relais conventionnel "prévoyance" (PSAEE)



		Règle applicable		
		Maintien de salaire par l'employeur	Contrat de Prévoyance ¹	
			Maladie	Accident du travail / Maladie professionnelle après embauche
Moins d'1 mois de travail effectif dans l'Enseignement catholique au cours des 18 derniers mois		Non	Non	Oui <u>Après 90 jours d'arrêt de travail continu</u> et en complément des IJSS
Au moins 1 mois de travail effectif dans l'Enseignement catholique au cours des 18 derniers mois mais moins d'1 an d'ancienneté			Oui <u>Après 90 jours d'arrêt de travail continu</u> et en complément des IJSS	
Entre 1 an et 2 ans d'ancienneté dans l'Enseignement catholique	Moins d'1 an dans l'établissement	Oui <u>Après le délai carence de la Sécurité sociale</u> et en complément des IJSS		
	Entre 1 an et 2 ans dans l'établissement	Oui <u>Du 1^{er} au 30^{ème} jour</u> : 100% du salaire net <u>Du 31^{ème} au 60^{ème} jour</u> : 2/3 du brut	Oui <u>Du 31^{ème} au 60^{ème} jour</u> : en complément des IJSS et des 2/3 du brut maintenu par l'employeur <u>A partir du 61^{ème} jour</u> : en complément des IJSS	
Entre 2 et 11 ans d'ancienneté		Oui <u>Du 1^{er} au 90^{ème} jour</u> : 100% du salaire net	Oui <u>Dès le 91^{ème} jour</u> en complément des IJSS	
Entre 11 et 16 ans d'ancienneté		Oui <u>Du 1^{er} au 90^{ème} jour</u> : 100% du salaire net <u>Du 91^{ème} au 100^{ème} jour</u> : 2/3 du brut	Oui <u>Du 91^{ème} au 100^{ème} jour</u> : en complément des IJSS et des 2/3 du brut maintenu par l'employeur <u>A partir du 101^{ème} jour</u> : en complément des IJSS	
Entre 16 et 21 ans d'ancienneté		Oui <u>Du 1^{er} au 90^{ème} jour</u> : 100% du salaire net <u>Du 91^{ème} au 120^{ème} jour</u> : 2/3 du brut	Oui <u>Du 91^{ème} au 120^{ème} jour</u> : en complément des IJSS et des 2/3 du brut maintenu par l'employeur <u>A partir du 121^{ème} jour</u> : en complément des IJSS	
Entre 21 et 26 ans d'ancienneté		Oui <u>Du 1^{er} au 90^{ème} jour</u> : 100% du salaire net <u>Du 91^{ème} au 140^{ème} jour</u> : 2/3 du brut	Oui <u>Du 91^{ème} au 140^{ème} jour</u> : en complément des IJSS et des 2/3 du brut maintenu par l'employeur <u>A partir du 141^{ème} jour</u> : en complément des IJSS	
Entre 26 et 31 ans d'ancienneté		Oui <u>Du 1^{er} au 90^{ème} jour</u> : 100% du salaire net <u>Du 91^{ème} au 160^{ème} jour</u> : 2/3 du brut	Oui <u>Du 91^{ème} au 160^{ème} jour</u> : en complément des IJSS et des 2/3 du brut maintenu par l'employeur <u>A partir du 161^{ème} jour</u> : en complément des IJSS	
Au-delà de 31 ans d'ancienneté		Oui <u>Du 1^{er} au 90^{ème} jour</u> : 100% du salaire net <u>Du 91^{ème} au 180^{ème} jour</u> : 2/3 du brut	Oui <u>Du 91^{ème} au 180^{ème} jour</u> : en complément des IJSS et des 2/3 du brut maintenu par l'employeur <u>A partir du 181^{ème} jour</u> : en complément des IJSS	

¹ Le calcul de la prestation s'entend : (92% du net - (maintien de salaire à 2/3 net - IJSS nettes) + IJSS nettes)

	Rappel des obligations de maintien conventionnel ou légal	
	Convention Collective PSAEE : Indemnisation à 100% du salaire net	Loi : Indemnisation à 90% du salaire brut puis à 2/3 de celui-ci
Moins d'1 an d'ancienneté	Non	Non
Entre 1 an et 2 ans d'ancienneté	Oui 30 jours	Oui 30 jours à 90% puis 30 jours à 2/3
Entre 2 et 6 ans d'ancienneté	Oui 90 jours	Oui 30 jours à 90% puis 30 jours à 2/3
Entre 6 et 11 ans d'ancienneté		Oui 40 jours à 90% puis 40 jours à 2/3
Entre 11 et 16 ans d'ancienneté		Oui 50 jours à 90% puis 50 jours à 2/3
Entre 16 et 21 ans d'ancienneté		Oui 60 jours à 90% puis 60 jours à 2/3
Entre 21 et 26 ans d'ancienneté		Oui 70 jours à 90% puis 70 jours à 2/3
Entre 26 et 31 ans d'ancienneté		Oui 80 jours à 90% puis 80 jours à 2/3
Au-delà de 31 ans d'ancienneté		Oui 90 jours à 90% puis 90 jours à 2/3