

Après 6 mois de négociations, la CFE-CGC et l'UNSA prenaient leurs responsabilités en signant, le 13 juillet dernier, l'accord relatif à la prévention des Risques Psychosociaux et aux Conditions de Travail.

Ce dernier comportait plus d'une vingtaine de mesures très concrètes visant à améliorer les conditions de travail du personnel et engageant la Direction. Suite à l'opposition majoritaire de 4 organisations syndicales sur 7, cet accord ne s'appliquera jamais et est donc réputé non écrit !

Et depuis ? Retour à la case départ, le désordre continue :

- Conditions de travail détériorées (nomadisme, informatique défaillante...)
- Services aux usagers dégradés
- Charges de travail qui explosent (portefeuilles, instances...)
- Formations au rabais
- Management par les chiffres et le stress
- Opacité sur les évolutions stratégiques et les métiers
- Mobilités géographiques et professionnelles forcées
- Perte de sens de notre travail ...

**Face à ce malaise grandissant et à l'absence de réponses du D.G.,
la CFE-CGC métiers de l'emploi et l'UNSA Pôle emploi
appellent l'ensemble des agents de Pôle Emploi à une
JOURNÉE NATIONALE DE GRÈVE
LE MARDI 9 NOVEMBRE 2010**

La CFE-CGC métiers de l'emploi et L'UNSA revendiquent :

- La mise en place d'une instruction nationale reprenant, faute d'accord RPS, les principales mesures concrètes y figurant et visant à améliorer rapidement les conditions de travail.
- L'arrêt de la mise en œuvre de nouveaux projets/dispositifs sur les sites qui ne sont pas mono-localisés et non conformes au nouveau référentiel immobilier.
- L'ouverture urgente de négociations sur la classification et l'évolution des métiers permettant aux salariés d'avoir plus de visibilité sur leur devenir professionnel.
- De la transparence et une véritable concertation sur les objectifs stratégiques de Pôle Emploi (évolution de l'offre de services, de l'organisation du travail et des sites).

**En grève le 9 novembre 2010 à Pôle Emploi
avec la CFE-CGC métiers de l'emploi et l'UNSA**