



Accord Séniors, où en est-on ?

Une négociation « Accord séniors » avait été ouverte fin 2009, suite à plusieurs réunions, les négociations ont abouti mi décembre à un « Accord sénior » soumis à signature des organisations syndicales.

Lors de la négociation de cet accord la CFE-CGC a proposé, défendu et obtenu pour les agents de droit privé de 55 ans et plus la mise en place d'un temps partiel bonifié selon les modalités suivantes :

- Temps partiel 50% rémunéré 65%
- Temps partiel 60% rémunéré 75%
- Temps partiel 80% rémunéré 95%

A ce jour, la CFE-CGC a signé l'Accord Sénior.

Celui-ci aurait du être présenté au CCE qui s'est tenu le 13 janvier 2010. Suite à un changement d'ordre du jour, l'Accord Sénior n'a pas pu être soumis aux débats et aux votes des OS.

Un CCE doit être très rapidement convoqué, pour terminer celui du 13 janvier, débattre et se prononcer sur l'accord sénior.

**La CFE-CGC a signé cet accord,
elle émettra un avis favorable sur l'accord séniors en CCE.
L'Accord Sénior n'est pas mort.
La CFE-CGC le défendra avec force et vigueur.**