



union CFE-CGC
pôle emploi

Négociation CCN, notre persévérance a permis des avancées significatives.

Les négociations de la CCN qui ont débuté le 8 septembre se sont achevées mercredi 4 novembre. Durant toutes ces négociations l'Union syndicale CFE-CGC Pôle Emploi s'est investie et a agi avec force et conviction pour construire une nouvelle convention collective dans l'intérêt de tous les personnels de Pôle Emploi.

Le texte définitif de la CCN sera mis à la signature à partir du vendredi 6 novembre et jusqu'au vendredi 20 novembre.

SALAIRE



Prime d'ancienneté

L'union syndicale CFE-CGC Pôle Emploi défendait le principe d'une prime d'ancienneté sur 25 ans avec un maximum de 30% (voir tract du 23 septembre) depuis le début des négociations. Afin de permettre aux agents de droit privé d'avoir un déroulement de carrière plus long mais aussi de prendre en compte la moyenne du déroulement de carrière des agents publics. Nous avons obtenu une prime d'ancienneté sur 25 ans avec un maximum de 27,5%.



Prime de départ à la retraite

L'union syndicale CFE-CGC Pôle Emploi a dénoncé avec force la tentative de la direction d'exclure une partie des personnels publics du bénéfice d'une prime de départ à la retraite à deux reprises. L'union syndicale CFE-CGC Pôle Emploi a revendiqué au cours des négociations, l'équité de traitement des personnels devant la prime de départ à la retraite.

Le dernier texte de la CCN prévoit que tout agent qui partira à la retraite au 1^{er} janvier percevra 3 douzièmes de sa rémunération annuelle brute calculée sur les 12 mois précédents. Mais aussi que cette indemnité sera majorée d'un demi-mois du dernier salaire mensuel brut par année de présence, au-delà de la 1^{ère} année. Elle ne peut dépasser 9 douzièmes de la rémunération annuelle.



Médaille du travail

L'union syndicale CFE-CGC Pôle Emploi a obtenu que les coûts de la médaille d'honneur du travail soient pris en charge par l'employeur.

CONGES



Congé FIV

L'union syndicale CFE-CGC Pôle Emploi a défendu et obtenu la création d'un nouveau droit à congé rémunéré dans le cadre de la procréation médicalement assistée de 2 jours de congés rémunérés fractionnables par FIV dans la limite des 4 FIV remboursées par la sécurité sociale.

Elections professionnelles
Pôle Emploi 2009.
VOTEZ

UNION SYNDICALE CFE-CGC-POLE EMPLOI !!!



Congé solidarité familiale/congé d'accompagnement d'une personne en fin de vie

L'union syndicale CFE-CGC Pôle Emploi a défendu et obtenu l'inscription dans la nouvelle CCN d'un nouveau droit : le congé d'accompagnement en fin de vie comme cela est prévu par le code du travail.

Néanmoins, notre demande portait aussi et avant tout sur la possibilité de rémunération de ce congé dans un souci de gestion la plus humaine possible des agents qui seront concernés par cette situation.

L'union syndicale CFE-CGC Pôle Emploi a obtenu que sous réserve d'un justificatif médical, l'agent concerné perçoive une allocation mensuelle égale à la moitié du salaire de base du minimum conventionnel.



Congé en vue de l'adoption

L'union syndicale CFE-CGC Pôle Emploi a défendu et obtenu que la demande de congé indiquant la date de début et la durée envisagée du congé soit formulée sans le délai de 2 semaines comme cela était prévu dans le précédent texte.

- o Autorisations d'absences diverses

L'union syndicale CFE-CGC Pôle Emploi a obtenu l'intégration dans le texte de la nouvelle CCN des autorisations d'absence pour les principales fêtes religieuses des différentes confessions autres que les jours fériés légaux, mais aussi que les absences des agents de Pôle emploi appelés à siéger en jury de cour d'assise, à effectuer des périodes de réserve obligatoires ou volontaires, ou à effectuer des missions de pompier volontaire soient rémunérées.

MOBILITE



Droit à la mobilité nationale et période probatoire

L'Union syndicale CFE-CGC Pôle Emploi a défendu le principe de mobilité nationale pour tous, sans période probatoire à l'initiative de l'employeur, et avec le même droit aux aides à la mobilité.

La nouvelle CCN prévoit la mobilité la nationale pour tous avec une période probatoire d'un mois à la seule initiative de l'agent (un droit de retour sur l'ancien poste).

Dans la nouvelle CCN l'établissement ne pourra refuser une demande de mobilité plus de 2 fois en cas de circonstances exceptionnelles



Aides à la mobilité

Les aides à la mobilité (préparation au transfert, logement, frais d'agence, double loyer, situation du conjoint...) seront ouvertes à tous en respect des critères définis dans la nouvelle CCN.

Le dernier texte reprend les mesures d'accompagnement de la mobilité géographique sans déménagement liées à la mise en place du schéma cible d'implantations de Pôle emploi et au reclassement des personnels impactés par le transfert du recouvrement des contributions d'Assurance chômage que nous avons obtenu lors des négociations des Accords de début 2009.

Elections professionnelles
Pôle Emploi 2009.
VOTEZ
UNION SYNDICALE CFE-CGC POLE EMPLOI !!!

DEROULEMENT DE CARRIERE

L'Union syndicale CFE-CGC Pôle Emploi a agi pour sécuriser le déroulement de carrière des personnels de Pôle Emploi.



Examen systématique de la situation des agents qui n'auront pas évolué professionnellement depuis 3 ans.



Sécurisation de la procédure de l'entretien professionnel annuel.

RETRAITE

L'Union syndicale CFE-CGC Pôle Emploi a défendu et obtenu que le régime de retraite complémentaire de Pôle Emploi soit l'IRCANTEC. Tous les agents publics qui opteront et les nouveaux recrutés seront affiliés à l'IRCANTEC. Concernant les agents de droit privés, ils conserveront leur régime de retraite AGIRC ARRCO pendant une période transitoire de 1 an.

GRILLE DE REPOSITIONNEMENT

L'Union syndicale CFE-CGC Pôle Emploi a défendu et obtenu le principe d'une grille de repositionnement qui se réfère directement à l'indice de l'agent dans son cadre d'emploi, car dans ce cas, l'ancienneté acquise est reconnue sans contestation possible, mais aussi une grille de repositionnement qui utilise tous les échelons de la classification EX ASSEDIC.

L'Union syndicale CFE-CGC Pôle Emploi a obtenu que le premier coefficient de repositionnement soit 170 et non pas 160 comme cela était proposé par la Direction pour certains agents de niveaux 1 bis et 1.

L'Union syndicale CFE-CGC Pôle Emploi a défendu depuis toujours le repositionnement des agents niveau 4A dans la catégorie cadre, alors que la Direction avait fait une proposition de repositionnement pour les 4A filière management opérationnel à 280. La nouvelle version qui nous est transmise positionne les 4A à l'indice de base 250 avec une évolution possible jusqu'à 310, la direction propose de plus 5% de majoration art 19-2.

L'union Syndicale CFE-CGC Pôle Emploi ne peut en aucune manière se satisfaire de cette proposition et va continuer son combat pour faire reconnaître les agents niveaux 4A à un niveau d'encadrement.

Nous donneront notre position sur la signature de la CCN le 20 novembre après avoir consultation de nos instances internes le 19 novembre.