

OSEZ l'action responsable !



POLE EMPLOI 2015 : une volonté politique mais... tout reste à construire !

L'Etablissement régional relaie l'information sur Pôle emploi 2015 avec « ambition », dans une « intention » de « simplification ». Il y aura une « évaluation et un jugement sur les résultats ».

Pour cela « l'opérateur public » délivrera un « service public » auprès des « usagers » (les particuliers) et des « clients » (entreprises).

Afin d'y arriver l'Etablissement « dégagera du temps opérationnel en agence » ce qui permettra au personnel de « faire plus » et « faire mieux » grâce à une « simplification des tâches ».

En dehors d'une présentation agréable, d'un excellent buffet et d'expressions fortes, qu'en est-il vraiment ?

Pour la CFE-CGC Métiers de l'emploi. PDL, il faut s'abstenir de tout manichéisme sclérosant toute réflexion.

Entre le « tout était mieux avant » et « cela va être pire demain » (ou son contraire) il reste un chemin de construction dans la négociation à laquelle veut prendre part la CFE-CGC ME PDL.

Nos premières impressions :

Pôle emploi 2015 c'est en clair :

- L'abandon du SMP
- La création d'une filière orientation
- La mise en place d'une offre de service DE et entreprises qui semble calquée l'une sur l'autre
- La recentralisation vers le suivi et l'accompagnement des DE et des entreprises....

La CFE-CGC ME PDL y voit des avancées :

- Des marges de manœuvres locales
- Des courriers plus lisibles
- Des EID moins administratifs
- Une souplesse dans l'organisation du travail
- La négociation de la grille de classification
- La mobilité professionnelle favorisée
- Des encadrants revalorisés et accompagnés...

La CFE-CGC ME PDL montre du doigt des points à surveiller :

- La culture du résultat : activités très, très tournées vers les objectifs
- Le traçage renforcé des actes métier
- **A aucun moment il est question de la filière indemnisation : que devient-elle ?**
- La consécration de la dématérialisation des contacts : perte de la relation humaine
- La démultiplication des offres nominatives (A) : que devient le savoir faire des conseillers ?
- Le pilotage par les résultats
- Et surtout reste en suspend les questions qui nous taraudent tous

Comment ? Avec quels nouveaux moyens ? Quelles procédures ? Quels effectifs ?

Et c'est là que la CFE-CGC ME PDL choisit la voie de la négociation constructive et veut peser de tout son poids vers une mise en œuvre plus humaine laissant place à l'intelligence et à l'esprit d'initiative tout en ayant soin de préserver les expertises, les filières et les métiers.

A ce jour ce que présente l'Etablissement c'est

« Donner nous vos idées nous vous donnerons les outils ! »

La CFE-CGC Métiers de l'emploi PDL dit « chiche » mais avec clairvoyance.

Nous défendrons avec opiniâtreté nos positions, vos positions afin que Pôle emploi 2015 apporte une véritable plus-value pour l'ensemble du personnel des PDL et dans l'intérêt du Service Public de l'Emploi.



A votre écoute et à votre service dans les Pays de la Loire : Jean-Philippe ALLON : 06 34 46 36 15

Courriel : syndicat.cfe-cgc-pdl@pole-emploi.fr

Retrouvez nos informations sur www.cfecgc-metiersdelemploi.fr

Avec la CFE-CGC : Créez, Gagnez, Changez !

