

# PLAN DE FORMATION 2013

Le plan de formation 2013 a été présenté au CE le 20 décembre 2012 pour information et consultation.

Le budget du plan de formation 2013 est de **216 597 € soit 2.2 % de la masse salariale 2011.**

Il est en **augmentation de 74 000€** par rapport à 2012.

**874 jours de formation** sont planifiés pour 2013 comme suit:

- 491 jours de formation pour les employés soit 56%
- 221 jours de formation pour les agents de maîtrise soit 25%
- 162 jours de formation pour les cadres soit 19%

A titre préliminaire, nous ne pouvons que nous féliciter du rôle prépondérant joué par la Commission Formation tout au long de l'année 2012, et dont la présidence était assurée par la CFE-CGC.

Néanmoins, **si ce plan de formation semble théoriquement équilibré** entre les différentes catégories socioprofessionnelles et intègre des formations juridiques pour tous, **nous déplorons, à y regarder mieux, son déséquilibre qui traduit le « travers de la DUA » à savoir sortir de son cœur de métier historique pour faire évoluer son environnement support** : quid des métiers du système d'information, de la communication, du contrôle interne, de l'administratif et du budget, de l'assistance administrative ? **Quid des fonctions qui contribuent, au quotidien, à ce que ce cœur de métier puisse être exercé dans des conditions optimales ?**

**Pour tous ces métiers, à l'heure actuelle, la formation relève de la capacité individuelle de chacun à identifier ses axes de progrès, à savoir convaincre sa hiérarchie du besoin de formation et en dernier lieu, à recourir au droit individuel à la formation.**

**Assez curieux compte tenu des Ambitions futures....**

**Interpellé à chaque réunion par la CFE-CGC sur ce point**, la Direction table sur un futur plan annexe conditionné à l'avancement du projet AMBITION 2013 lui-même conditionné à l'information consultation des représentants du personnel qui attendent eux-mêmes d'en savoir un peu plus quant à la formation qui accompagnera l'émergence des nouvelles compétences souhaitées...

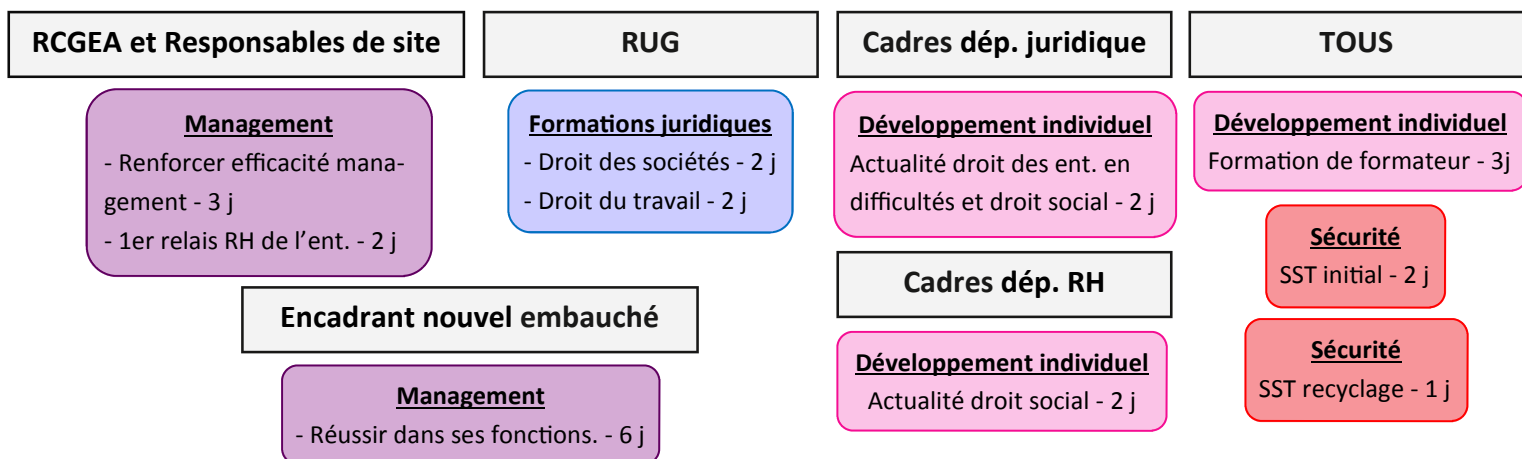
**Nous voilà revenus au plus ancien des paradoxes, celui de l'œuf ou de la poule....**

**Le Directeur atteste toutefois que toutes les formations nécessaires aux salariés dans le cadre du déploiement d'AMBITION 2013 seront financées en priorité.**

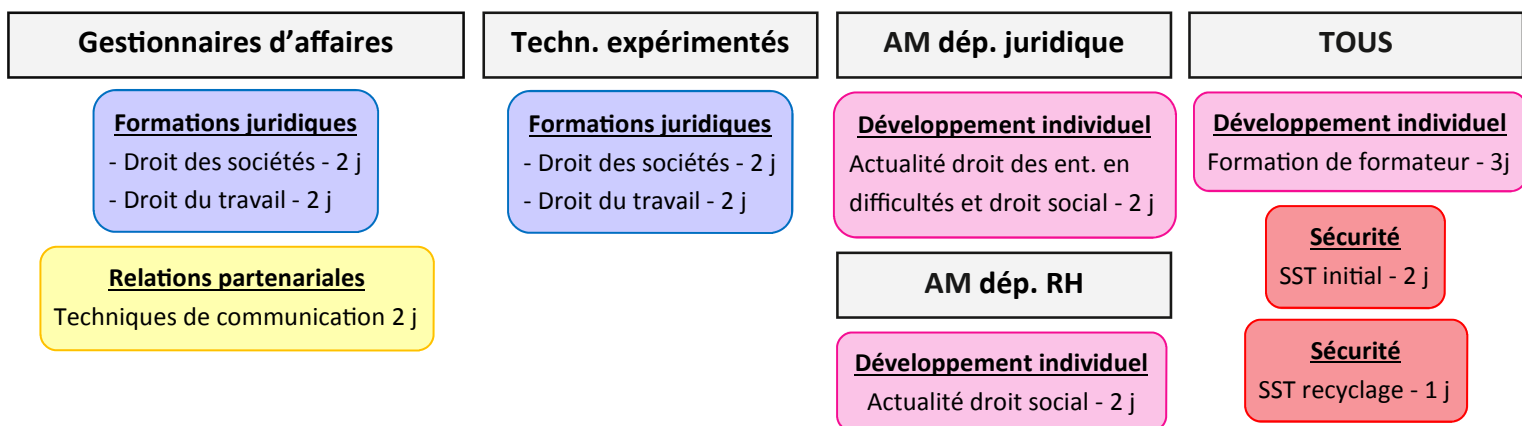
**La CFE-CGC, tirant expérience des promesses passées, préfère ne signer aucun chèque en blanc. En l'absence de visibilité sur le détail de ces formations, leur contenu et sur le budget dédié, la consultation s'est donc soldée, en ce qui concerne les représentants des cadres, par une abstention.**

Nous vous présentons en annexe une synthèse du plan de formation 2013.

## FORMATIONS POUR LES CADRES



## FORMATIONS POUR LES AGENTS DE MAITRISE



## FORMATIONS POUR LES EMPLOYES

