

# Bilan de repositionnement des opérations de droit d'option

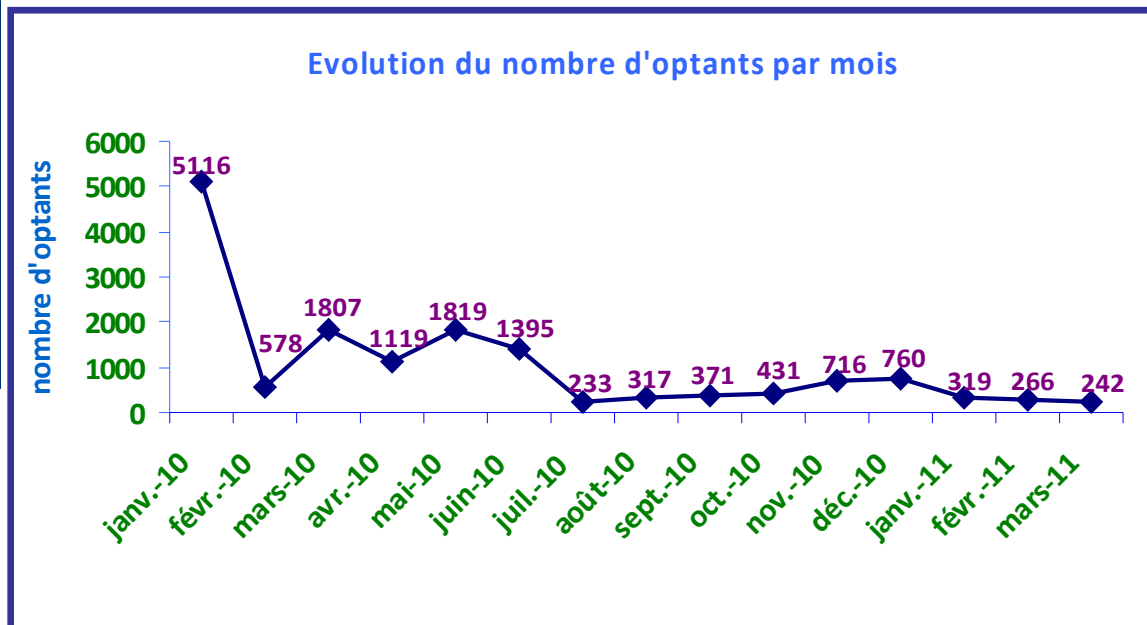
Données au 31 mars 2011

## POLE EMPLOI COMPTE, en cumulé depuis janvier 2010

- ✓ **25 534 AGENTS DE DROIT PUBLIC** (données issues d'OASIS à décembre 2009 hors agent de niveau VB cadres dirigeants, de niveau VC et hors agents dont le contrat est suspendu)
- ✓ **15489 AGENTS AYANT OPTÉ** (données issues de PPS à fin mars hors agents de niveau VB cadres dirigeants et de niveau VC)

# EVOLUTION DU NOMBRE D'OPTANTS PAR MOIS

Date d'option	Mois d'option	Nbre optants
31/12/09	janv.-10	5116
31/01/10	févr.-10	578
28/02/10	mars-10	1807
31/03/10	avr.-10	1119
30/04/10	mai-10	1819
31/05/10	juin-10	1395
30/06/10	juil.-10	233
31/07/10	août-10	317
31/08/10	sept.-10	371
30/09/10	oct.-10	431
31/10/10	nov.-10	716
30/11/10	déc.-10	760
31/12/10	janv.-11	319
31/01/11	févr.-11	266
28/02/11	mars-11	242
	<b>Total</b>	<b>15489</b>

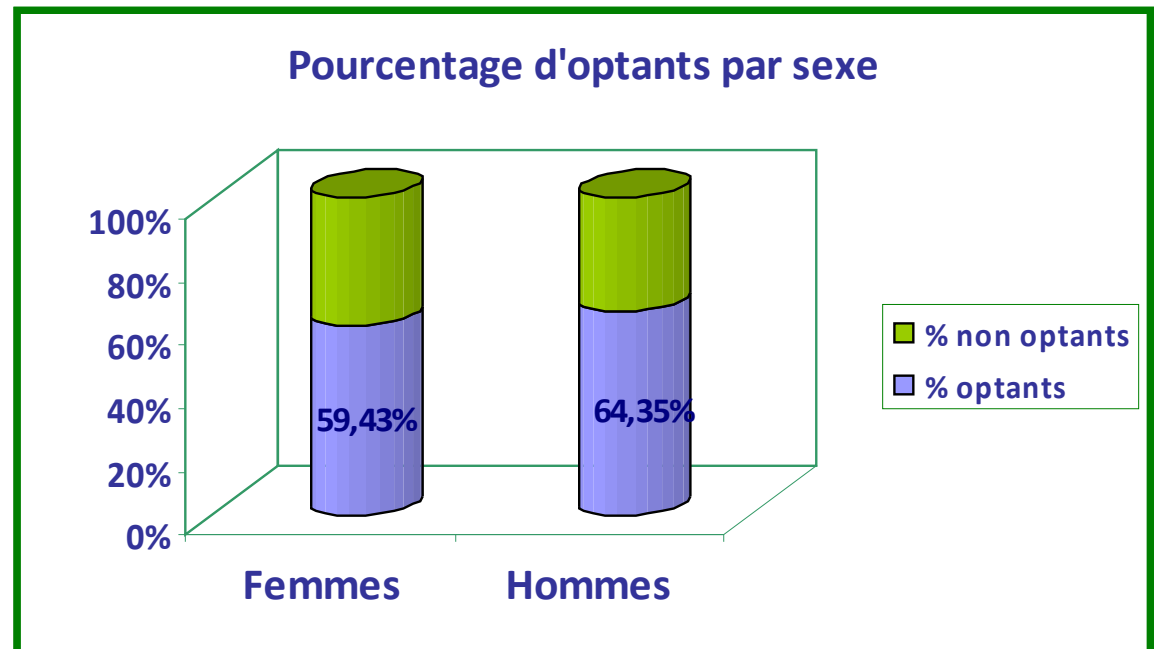


↳ Nbre d'Optants issu de PPS hors agents de niveau VB cadres dirigeants et de niveau VC

↳ Nbre total d'agents issu d'OASIS hors agents de niveau VB cadres dirigeants et de niveau VC et hors agents en contrats suspendus

## REPARTITION DES OPTANTS PAR SEXE

	Nbre optants	%	Nbre total agents
Femmes	11381	59,43%	19150
Hommes	4108	64,35%	6384
<b>Total</b>	<b>15489</b>	<b>60,66%</b>	<b>25534</b>



↳ Nbre d'Optants issu de PPS hors agents de niveau VB cadres dirigeants et de niveau VC

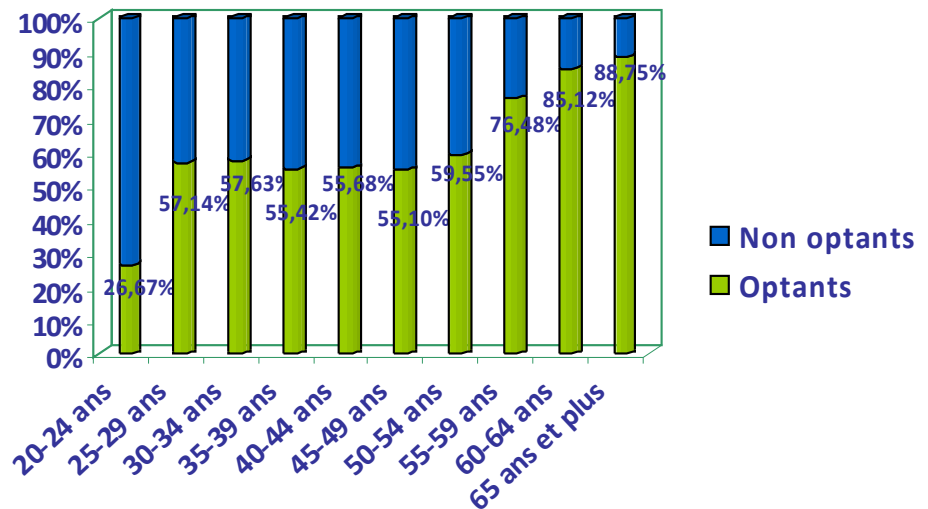
↳ Nbre total d'agents issu d'OASIS hors agents de niveau VB cadres dirigeants et de niveau VC et hors agents en contrats suspendus

# REPARTITION DES OPTANTS PAR TRANCHES D'ÂGE



Tranche d'âge	Nbre optants	%	Nbre total agents
20-24 ans	4	26,67%	15
25-29 ans	432	57,14%	756
30-34 ans	1695	57,63%	2941
35-39 ans	2567	55,42%	4632
40-44 ans	2647	55,68%	4754
45-49 ans	2181	55,10%	3958
50-54 ans	2298	59,55%	3859
55-59 ans	2387	76,48%	3121
60-64 ans	1207	85,12%	1418
65 ans et plus	71	88,75%	80
<b>Total</b>	<b>15489</b>	<b>60,66%</b>	<b>25534</b>

Pourcentage d'optants par tranche d'âge



↳ Nbre d'Optants issu de PPS hors agents de niveau VB cadres dirigeants et de niveau VC

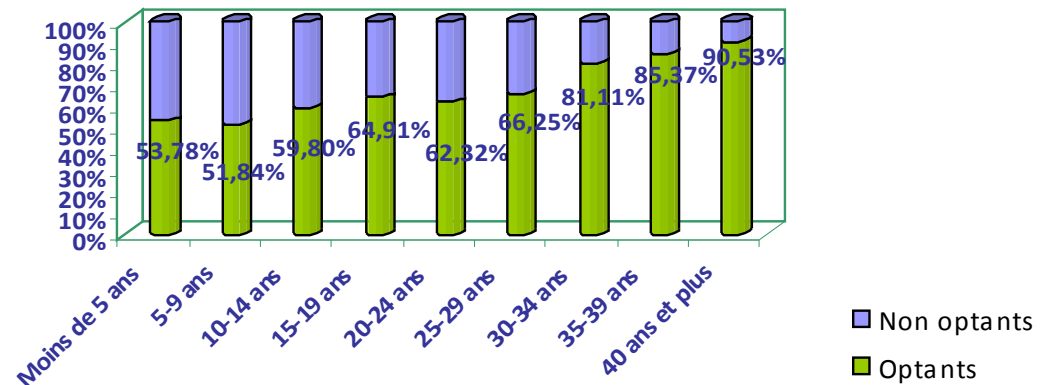
↳ Nbre total d'agents issu d'OASIS hors agents de niveau VB cadres dirigeants et de niveau VC et hors agents en contrats suspendus

# REPARTITION DES OPTANTS PAR TRANCHE D'ANCIENNETE



Tranche d'ancienneté	Nbre optants	%	Nbre total agents
Moins de 5 ans	1965	53,78%	3654
5-9 ans	3842	51,84%	7411
10-14 ans	2228	59,80%	3726
15-19 ans	2314	64,91%	3565
20-24 ans	1262	62,32%	2025
25-29 ans	1596	66,25%	2409
30-34 ans	1245	81,11%	1535
35-39 ans	951	85,37%	1114
40 ans et plus	86	90,53%	95
<b>Total</b>	<b>15489</b>	<b>60,66%</b>	<b>25534</b>

Pourcentage d'optants par tranche d'ancienneté



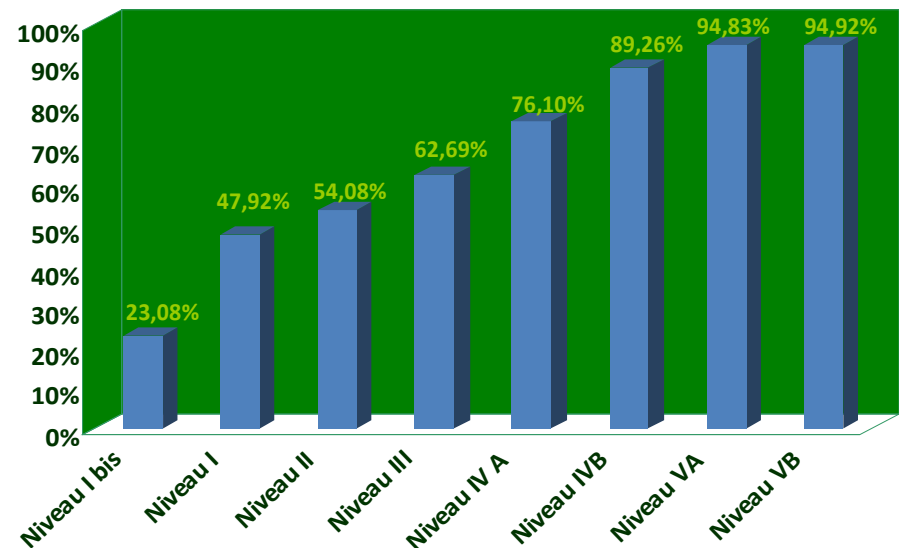
↳ Nbre d'Optants issu de PPS hors agents de niveau VB cadres dirigeants et de niveau VC

↳ Nbre total d'agents issu d'OASIS hors agents de niveau VB cadres dirigeants et de niveau VC et hors agents en contrats suspendus

# REPARTITION DES OPTANTS PAR NIVEAU D'EMPLOI

Niveau d'emploi	Nbre optants	%	Nbre total agents
Niveau I bis	18	23,08%	78
Niveau I	473	47,92%	987
Niveau II	8144	54,08%	15060
Niveau III	2694	62,69%	4297
Niveau IV A	2500	76,10%	3285
Niveau IVB	1164	89,26%	1304
Niveau VA	440	94,83%	464
Niveau VB	56	94,92%	59
<b>Total</b>	<b>15489</b>	<b>60,66%</b>	<b>25534</b>

Pourcentage d'optants par niveau d'emploi



↪ Nbre d'Optants issu de PPS hors agents de niveau VB cadres dirigeants et de niveau VC

↪ Nbre total d'agents issu d'OASIS hors agents de niveau VB cadres dirigeants et de niveau VC et hors agents en contrats suspendus

# Nombre de contrats signés par sexe et moyennes des salaires bruts annuels avant et après repositionnement



En cumulé depuis janvier 2010

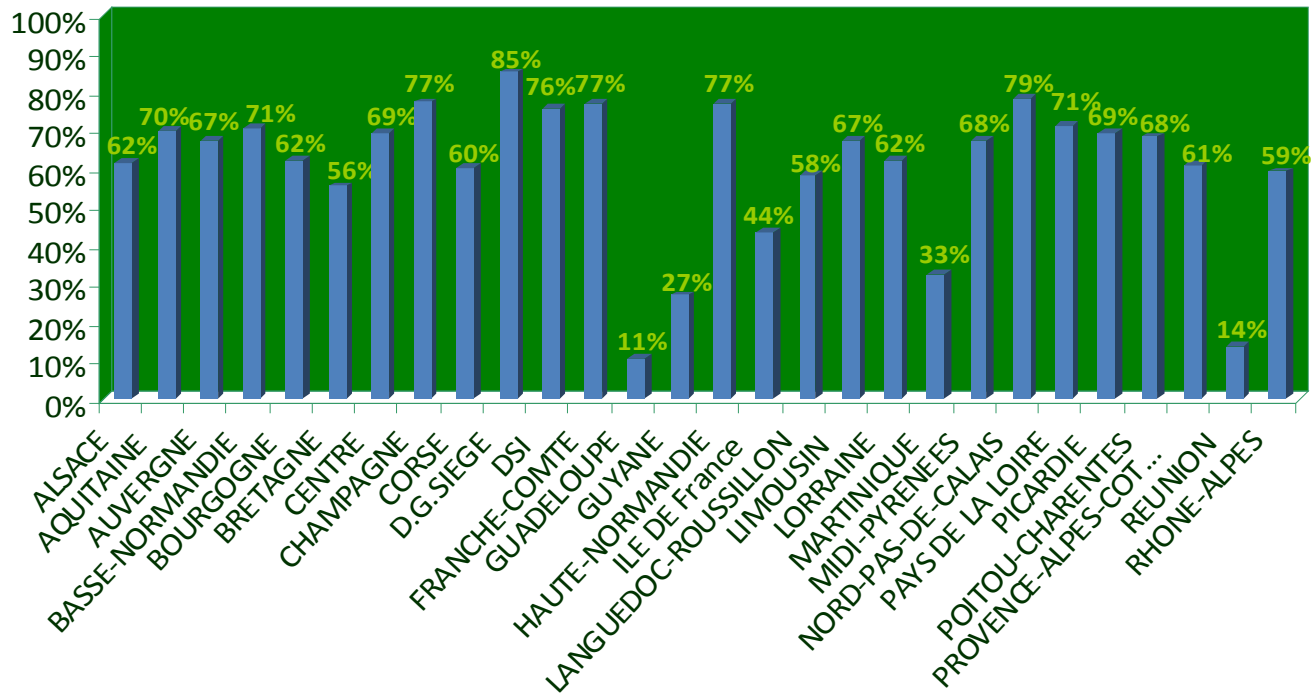
Sexe	Nombre d'Agents	Moyenne de Sal Annuel avant repositionnement	Moyenne de Sal Annuel après repositionnement	Pourcentage d'augmentation
F	11381	30795,37	37693,71	22,43%
H	4108	34344,43	41844,02	21,81%
Total	15489	31736,66	38794,46	22,26%
Médiane des salaires bruts		30729,22	37326,38	
Mediane des moyennes		32569,90	39768,87	

↳ Nbre d'Optants issu de PPS hors agents de niveau VB cadres dirigeants et de niveau VC

# REPARTITION DES OPTANTS PAR REGION



## Pourcentage d'optants par région



↪ Nbre d'Optants issu de PPS hors agents de niveau VB cadres dirigeants et de niveau VC

↪ Nbre total d'agents issu d'OASIS hors agents de niveau VB cadres dirigeants et de niveau VC et hors agents en contrats suspendus

## REPARTITION DES OPTANTS PAR REGION

Régions	Nbre optants	%	Nbre total agents
ALSACE	364	62%	590
AQUITAINE	859	70%	1225
AUVERGNE	341	67%	507
BASSE-NORMANDIE	400	71%	566
BOURGOGNE	363	62%	581
BRETAGNE	634	56%	1142
CENTRE	602	69%	869
CHAMPAGNE	415	77%	536
CORSE	81	60%	134
D.G.SIEGE	330	85%	387
DSI	180	76%	237
FRANCHE-COMTE	340	77%	442
GUADELOUPE	32	11%	301
GUYANE	20	27%	74
HAUTE-NORMANDIE	582	77%	755
ILE DE France	1959	44%	4498
LANGUEDOC-ROUSSILLON	629	58%	1081
LIMOUSIN	171	67%	254
LORRAINE	537	62%	865
MARTINIQUE	79	33%	243
MIDI-PYRENEES	733	68%	1083
NORD-PAS-DE-CALAIS	1353	79%	1722
PAYS DE LA LOIRE	907	71%	1275
PICARDIE	485	69%	701
POITOU-CHARENTES	454	68%	663
PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR	1256	61%	2057
REUNION	73	14%	539
RHONE-ALPES	1310	59%	2207
<b>Total</b>	<b>15489</b>	<b>61%</b>	<b>25534</b>

↳ Nbre d'Optants issu de PPS hors agents de niveau VB cadres dirigeants et de niveau VC

↳ Nbre total d'agents issu d'OASIS hors agents de niveau VB cadres dirigeants et de niveau VC et hors agents en contrats suspendus