

Luttons contre le racket organisé par la direction sur les salaires des intérimaires

Dans un contexte de crise capitaliste, le groupe PSA et, à sa tête le PDG Varin, vont mettre en oeuvre un plan de sauvegarde des profits, et ceci non pas pour l'amélioration des conditions de vie de ceux qui sont les seuls à créer des richesses, c'est-à-dire les salariés, mais un plan de détérioration importante de nos conditions de travail et de vie.

L'ensemble des salariés du groupe PSA et toutes les catégories vont être touchés :

- 1000 emplois en moins sur les chaînes,
- 2500 emplois en moins hors production, principalement les études,
- 2500 emplois en moins de prestataires de bureaux d'études extérieurs et pour finir plus de 800 intérimaires en moins pour 2011.

Un plan de destruction massive

Tous touchés, tous concernés, certes, mais pas de la même manière. L'exemple des travailleurs intérimaires est le plus crapuleux, puisqu'ils sont considérés comme une variable d'ajustement, leurs emplois sont les plus menacés et ceci sans aucune forme de procès.

En tant que salarié précaire, la direction peut tailler dans le vif sans être inquiétée (pour l'instant) et pourtant, les milliards qui ont été engrangés, la direction les doit aux intérimaires, autant que les embauchés.

- ✓ L'annonce de la suppression de 800 postes d'intérimaires aura des conséquences pour l'ensemble des sites du groupe PSA et Mulhouse sera touché de plein fouet.
- ✓ Avec un effectif d'intérimaires de l'ordre de 1600 sur le site, dont la plus grosse partie se trouve au Montage et CPL, les deux entités réunies, nous arrivons au chiffre de 1000 précaires.

C'est bien dans ces usines que la saignée en baisse d'effectifs d'intérimaires sera la plus forte.

Au Système 2, être intérimaire, c'est avoir les postes les plus difficiles avec un salaire de misère

En effet, non seulement ils sont précaires avec une épée de Damoclès sur leur tête, avec une fin de mission programmée, en fait un licenciement en ce qui concerne la CGT, mais en plus ils n'ont pas de maintien de salaire en cas de chômage. Ce qui a pour conséquence directe une baisse de leur salaire.

Les militants CGT ont constaté que la plupart des intérimaires du système 2 avaient perçu entre 700 et 900 euros de salaire avec le nombre élevé de jours chômés. Et au mois de novembre et décembre, cela va encore s'aggraver.

Pour la CGT, ce racket des salaires des intérimaires doit cesser, exigeons collectivement le maintien des salaires de tous les intérimaires

Les salariés en CDI chez PSA ont un système de maintien de salaire de 98 % en cas de chômage ou annulation de séance, ce même avantage doit être élargi aux travailleurs intérimaires sur le site.

Il est inacceptable que des salariés touchent des paies de 700 euros en travaillant sur des chaînes de Montage chez PSA.

Dès aujourd'hui, discutons dans les secteurs pour nous organiser et imposer, par la lutte, le maintien des salaires des intérimaires et leur embauche en CDI, puisqu'il n'y a pas un seul salarié en trop sur les chaînes de Montage.

L'arnaque des avances sur salaire pour les intérimaires

La direction, dans sa grande humanité, nous rétorque que les intérimaires peuvent faire une demande d'avance sur salaire pour éviter une trop grande perte de salaire en cas de chômage, mais le seul problème, avec ces avances, c'est que les intérimaires demandent une avance sur leur IFM, 13^{ème} mois ou sur leur salaire du mois suivant.

En d'autres termes, les intérimaires autofinancent eux-mêmes leur chômage, ce qui n'est pas le cas pour les salariés de PSA.

Non seulement, tu es intérimaire, mais en plus tu dois te payer les journées de chômage.

Refusons cette arnaque !!

Nous sommes tous dans la même galère, embauchés et intérimaires, mêmes intérêts, même combat contre la dictature patronale.

Ce n'est que tous unis et solidaires que nous pourrons faire céder la direction.