

# Bonnes nouvelles

(Ford le retour : chroniques d'un aller-retour)

Nous sommes déjà à la moitié du processus d'information-consultation du CE sur la reprise de l'usine par Ford et les choses s'annoncent pour le moins très compliquées.

La direction Ford et les syndicats ne sont pas sur la même longueur d'onde. Nous l'avons bien compris, Ford revient en traînant la patte, avec des intentions très discutables, refusant notamment d'intégrer l'usine FAI dans son système de production.

De notre côté, il est incontournable que nous retrouvions le logo Ford et tout ce qui va avec. Si nous exigeons cela, ce n'est pas par nostalgie d'un bon vieux temps passé (y en a-t-il eu un ?), ce n'est pas non plus par fétichisme.

Le retour complet de Ford est une nécessité. Il en va de la crédibilité de notre avenir industriel. Et Ford doit s'engager à donner un projet structurant à moyen terme et au bout du compte doit s'engager à maintenir l'ensemble des emplois.

Aujourd'hui, Ford fait les choses à moitié. L'annonce de son retour est surtout un gros coup de pub. Ford veut jouer au bon patron qui fait du social. « Vous voyez, on revient et on sauve l'usine ! » La réalité n'est évidemment pas celle là.

En revenant, Ford voudrait aussi faire oublier sa lourde responsabilité dans ces deux ans de perdus, dans tout ce gâchis social et économique.

Ford revient car contraint par une situation qui devenait intenable. Et ça se voit trop que Ford ne sait pas quoi faire de cette usine.

Ford est devant une énigme : comment faire pour se dépêtrer d'une situation qui aurait dû se régler différemment et surtout qui aurait dû être pliée depuis quelques mois.

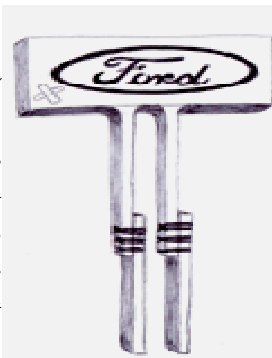
Alors nous assistons à une opération particulière : un document de consultation quasi vide, une absence de bilan financier, un baratin sur Ford qui sauve les emplois « de tous ceux qui veulent travailler » ...

Nous ne sommes pas satisfaits des conditions actuelles du retour de Ford. Mais nous ne considérons pas que c'est définitif. D'ailleurs, les dirigeants répondent qu'ils vont réfléchir à nos demandes. Donc ils ne refusent pas de modifier leur position.

C'est pour nous l'enjeu principal des jours qui viennent. Il faut absolument obtenir des engagements fermes de Ford. Et c'est maintenant qu'il faut agir, c'est maintenant qu'il faut se faire entendre.

C'est parce que les confrontations avec la direction en CE ne feront rien évoluer qu'il faut mettre la pression en appelant à la mobilisation des salariés au moment de la prochaine réunion CE.

Si nous sommes unis, solidaires et déterminés il sera possible alors de changer la donne. En tout cas, il faut le tenter. Il en va de notre avenir.



## FLAGRANT DÉLIT D'INCORRECTION

La direction fait comme si les collègues « pré-retraitables » étaient déjà partis. Dans la pseudo-réorganisation (passage en 1x8) pour 2011, il a été tenu compte de l'âge des collègues : ceux de plus de 55 ans sont considérés comme quasi déjà plus là. A ce titre, ils sont placés dans la grande équipe de matin fixe. Car une fois partis, ils ne perturberont pas ainsi l'organisation du travail.

Une sorte de préparation psychologique au départ ? En tout cas le message de la direction est clair : à vos marques, prêts, partez ! Cette attitude méprisante a l'objectif de convaincre les « anciens » d'accepter le départ ... quand tout sera prêt. Une tactique pour écœurer les gens. Ça, la direction sait faire. Attention, les collègues sont encore là, la direction ne devrait pas trop « jouer » !

## RASSEMBLEMENT VENDREDI 3 DÉC.

Pour la deuxième fois de l'année, tous les syndicats appellent ensemble à une mobilisation pour défendre l'avenir de l'usine.

**C'est un mini-événement qui surprend des collègues et qui suscite des questionnements chez d'autres. Quoiqu'il en soit, nous avons besoin de la plus large unité possible pour obtenir de Ford un projet de reprise viable.**

Nous exigeons clairement le retour du logo « Ford », l'engagement de Ford à apporter un projet structurant à moyen terme pour assurer un avenir industriel crédible.

**Rendez-vous est donné à 8h15 devant les Relations Atelier pour faire une manifestation dans l'usine avant de nous rassembler devant la salle CE. Puis un deuxième rendez-vous à 11h30 devant le CE pour la suite.**

## LE CHAMBOULTOUT

C'est le tout nouveau loisir de la direction. Comme elle a beaucoup de mal à trouver de l'activité, il fallait bien qu'elle s'occupe d'une manière ou d'une autre. Elle a eu cette grande idée de basculer la grande majorité d'entre nous en une équipe de matin fixe.

La raison ? C'est simple, le niveau de production diminuant, une réorganisation serait nécessaire. Mais quelle idée géniale ! Mettre tout le monde dans la même équipe ne donnera pas plus de travail. En fait, on ne voit pas comment cette réorganisation pourrait régler ce que la direction appelle un sur-effectif.

Par contre ce « chamboultout » devrait créer d'autres problèmes. Avec les postes doublés, des collègues vont peut être se sentir en trop ou inutiles. La direction n'aurait-elle pas une volonté d'écaëurer les gens par ce genre de fausse solution ?

Une chose est sûre : cela va se traduire par une diminution de salaire (impact sur la prime d'équipe). La direction y a évidemment pensé. Donc même si sa réorganisation met le bazar, elle y gagnera financièrement. C'est déjà ça !

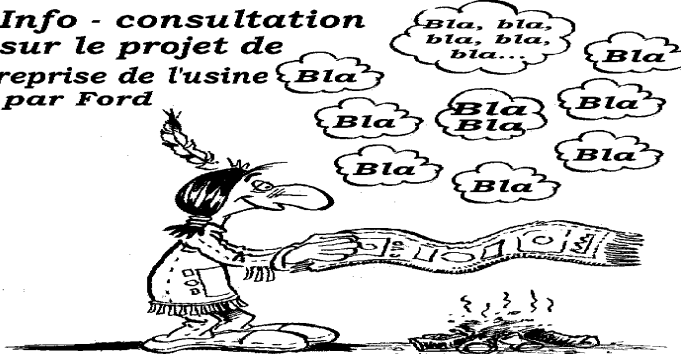
## AU SECOURS

Deuxième effet « kiss cool » de cette réorganisation du travail en une seule équipe : un risque de surpopulation de la catégorie des chefs, petits ou grands. Nous n'avons rien contre eux mais nous craignons qu'ils se marchent un peu sur les pieds. Combien y en aura-t-il au mètre carré ? Ça va faire serré dans les bureaux qui ne sont pas biplaces.

C'est inquiétant pour nous car du coup, la capacité de surveillance pourrait être multipliée par deux. En effet, il va bien falloir leur trouver une occupation et pour certains d'entre eux, celle qui va vite leur venir à l'idée c'est malheureusement de « cliquer » l'ouvrier. Aïe !

## UNE HISTOIRE D'ENFUMAGE ?

Info - consultation  
sur le projet de  
reprise de l'usine  
par Ford



## ESPACE À LOUER, LIBRE DE SUITE

Pour rembourser les frais d'avion, les frais inutiles des études diverses sur les projets qui ne se sont jamais concrétisés, les aller-retour pour la Chine et la Russie qui n'ont rapporté aucun contrat, la direction met en location la toute fraîche « piste » initialement prévue pour le projet GPL.

Un appel est fait pour les clubs de cross, de skating ou encore de pétanque mais il faudra damer la piste.

## IL Y A DE L'AIR DANS LE GAZ ?

Dans la série « projet volatile » la direction vient d'en trouver un nouveau. Après la saga des éoliennes qui n'était qu'un courant d'air, voilà peut être une nouvelle épopée avec les véhicules GPL. Le projet est officiellement « suspendu », en attendant la suite.

Pas de bol, tout glisse entre les mains de cette direction.

## LOTÉRIE POUR LES EMPLOIS ?

First et Ford semblent jouer à la loterie avec nos emplois. Un coup Ford dit s'engager à « sauver le plus d'emplois possible », un autre coup c'est « 1000 emplois au minimum » ou encore « on donnera du travail pour tous ceux qui veulent travailler ». On aura tout entendu !

Avec un culot énorme, la direction dit ne pas vouloir maintenir au travail des salariés qui veulent partir. Qu'ils sont sympas nos patrons ! Le problème est qu'ils prennent la question à l'envers.

Si Ford s'engageait sur un projet structurant pour plusieurs années, alors les salariés auraient une autre vision de l'avenir plus rassurante et ne seraient certainement plus candidats au départ. Au contraire, tout est fait pour inquiéter, faire fuir les salariés et au bout du compte vider l'usine insidieusement.

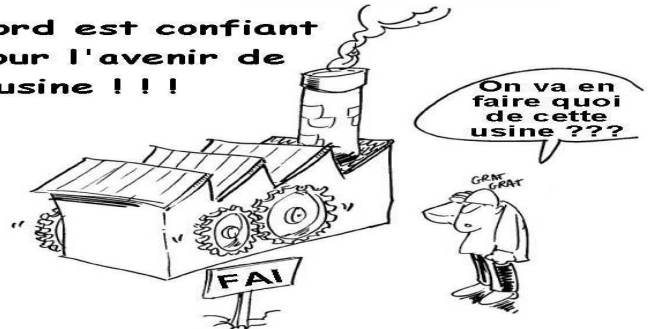
Une seule solution : sauver tous les emplois !

## TEE-SHIRTS « SAUVONS LES EMPLOIS »

Profitez du rassemblement de vendredi 3 décembre pour vous procurer le tee-shirt de la lutte pour la modique somme de 5 euros.

Ce peut être aussi une bonne idée de cadeau original pour vos amis à l'occasion des fêtes.

Ford est confiant  
pour l'avenir de  
l'usine !!!



## JOUEZ À « QUI VA SAUTER ? »

La CGT-Ford lance un concours de pronostic dès aujourd'hui. Il s'agit de devinez qui parmi les dirigeants de First risque le plus de « sauter » et ne pas survivre au retour de Ford.

Après l'échec cuisant de la triplette HZ/Hay/First qui n'a pas réussi à mettre en place un seul de ses projets, est-ce que Ford va régler ses comptes en virant un des membres du CoDir ? C'est le grand suspense du moment, sans compter les interrogations sur le retour du logo « Ford ».

Nous vous proposons donc de voter pour celui ou ceux de ces membres que vous pensez menacé(s) : cela se passe sur notre site internet ([www.cgt-ford.com](http://www.cgt-ford.com)).

## JOURNÉE DE SOUTIEN AUX « FORD »

Parce que nous avons besoin de passer des moments festifs, de nous rencontrer, de débattre dans un autre cadre que l'usine, de discuter largement de notre avenir avec d'autres salariés, de préparer une lutte d'ensemble pour la défense des emplois de tous ... et puis aussi parce que nous avons besoin d'argent pour mener la bataille : pour toutes ces raisons venez partager un moment avec nous le

**Samedi 18 décembre, salle Fongravey à Blanquefort**  
Voici le programme :

15h = Débat sur la défense des emplois de tous !

(avec des syndicalistes et acteurs sociaux)

17h = Pièce de théâtre par la troupe Expression

19h = Couscous (à réserver) + buvette/sandwiches

21h = Concert avec le groupe Delio