



Ce n'est pas la crise pour Toyota

Cette année, bénéfices record pour Toyota.

Ce n'est pas la crise pour Toyota. Cette année, ça sera encore des bénéfices record ! Déjà 9 milliards... en seulement 6 mois ! Une augmentation de 100 % par rapport à l'année dernière.

La direction pleure la bouche pleine, et elle dit que les résultats financiers de TMMF sont dans le rouge.

Mais c'est fait exprès, c'est voulu ! En vendant les voitures 10 000 euros à Toyota Belgique, TMMF ne paie pas d'impôts ici en France. Ça met les comptes de TMMF **artificiellement** dans le rouge. Mais les Yaris sont vendues 6 à 7 000 euros plus cher sur le marché, alors les bénéfices tirés de notre travail à tous ici se retrouvent au bout du compte dans les énormes bénéfices du Groupe Toyota.

En plus, la direction en rajoute, et dit qu'on travaille à perte.

Mais qui travaille à perte ?

C'est nous les salariés, les ouvriers qui travaillons à perte sur nos salaires, mois après mois, année après année. La direction et les actionnaires gardent pour eux la plus grande partie de la richesse qu'on crée par notre travail.

On paie plus d'impôts, et c'est Toyota qui récupère notre argent.

Beaucoup de ceux qui ne payaient pas d'impôts sur le salaire en ont payé cette année. Et pour ceux qui en payaient déjà, les impôts ont augmenté de plusieurs centaines d'euros.

Au 1^{er} janvier 2014, le gouvernement veut augmenter la TVA pour éponger les 20 milliards de Crédit-Impôt-Compétitivité-Emploi, un cadeau aux entreprises. La TVA est l'impôt le plus injuste, et cela va faire monter tous les prix.

C'est Robin des Bois à l'envers : le gouvernement prend aux plus pauvres pour donner aux plus riches patrons et actionnaires.

TMMF va ainsi recevoir 8 millions d'euros en plus pour 2013 et 2014. Ça fait 2 000 € par salarié... mais qui iront directement grossir les profits des actionnaires de Toyota.

Quand les prix augmentent, il faut au moins que les salaires suivent.

Les prix augmentent : la nourriture, les loyers, les factures, les impôts, le gaz, l'électricité, le carburant, les assurances et puis la mutuelle qu'on paie tous les mois.

La CGT est passée dans les ateliers la semaine dernière. Tout le monde nous a dit que c'est de plus en plus difficile de joindre les 2 bouts. Une proportion de 3 ouvriers sur 4 nous ont même dit que pour y arriver, il faudrait au moins 200 € en plus tous les mois.

En face, la direction se prépare à ne rien nous donner. Au contraire, elle continue à baisser la prime d'intéressement... et dit qu'on aurait gagné 1 500 € en plus avec les heures sup et les samedis.

De l'argent, il y en a dans les caisses de Toyota. Et ce sont les travailleurs, ouvriers, TL, GL, ingénieurs, en production ou en maintenance, qui font tout tourner dans cette usine.



Pour obliger Toyota à augmenter les salaires, il faudra un rapport de force important. On a connu 2 grèves, en 2009 et en 2011, et on sait que c'est comme ça que ça marche.

Tôt ou tard, il sera nécessaire de se défendre, car la direction, les actionnaires n'ont pas de limites.

Les seules limites, ce sera celles que les travailleurs imposeront.

Maintenant, il serait utile qu'on se retrouve nombreux dans des assemblées générales pour exprimer ouvertement nos intérêts de salariés.

Des assemblées générales nombreuses, cela peut au moins transformer l'ambiance dans un sens favorable aux salariés !

Revendications principales de la CGT

- Augmenter tous les salaires d'au moins 3 € de l'heure.
- Fixer le salaire minimum à TMMF à 1 700 € net.
- Indexer automatiquement les salaires sur la hausse réelle des prix.
- Embaucher en CDI tous nos camarades intérimaires et CDD.
- Améliorer les conditions de travail par la création de centaines de postes de travail en plus.
- Des vraies 35H, c'est-à-dire 5 jours de 7H de présence à l'usine. Interdiction de l'Overtime et des samedis obligatoires. Si Toyota veut plus de voitures, qu'il embauche, qu'il construise des ateliers supplémentaires.
- Même en cas de baisse de production, travailler plus nombreux et moins vite n'a jamais fait de mal à personne : ralentir les cadences plutôt que le chômage.
- Augmenter la prime de déplacement pour qu'elle couvre tous les frais.
- Prime d'intéressement au même niveau que celle de l'an dernier. Pas un euro de moins.
- Un vrai 13^{ème} mois pour tous, sans contrepartie ni part variable.
- Prise en charge de la totalité des frais de santé par TMMF pour les salariés et leur famille.
- Accès aux vrais comptes de l'entreprise et publication des résultats.

Pour info : Bénéfices « déclarés » de TOYOTA :

- 2013/2014 : 9 milliards d'euros pour les 6 premiers mois
- 2012/2013 : 9 milliards d'euros
- 2011/2012 : 2,6 milliards d'euros
- 2010/2011 : 3,6 milliards

Les 9 milliards d'euros sur un an de bénéfices déclarés en 2013, cela fait 25 700 euros pour chacun des 350 000 salariés Toyota dans le monde ! Plus que la plupart de nos salaires annuels bruts !

Si les 350 000 salariés de Toyota étaient augmenté de 500 euros tous les mois, il resterait encore près de 7 milliards d'euros sur les 9 milliards de bénéfices de l'an dernier pour les quelques dizaines d'actionnaires et leur famille richissimes !

Pas de quoi les mettre sur la paille...

Bons résultats de la CGT aux élections.

A la Française de Mécanique à Douvrin (62), chez Sevelnord, A l'usine Renault de Cléon... ou tout près d'ici chez Simoldes dans la zone industrielle d'Onnaing, la CGT enregistre des bons scores aux élections pour les délégués.

(37% chez les ouvriers à Sevelnord, 42 % chez les ouvriers et 21 % au 2^{ème} collège à la FM, 51 % au total chez Renault Cléon avec 7 élus sur 11 au CE...)

Dire son mécontentement en utilisant le vote CGT, c'est important.

Et c'est un encouragement pour refuser les chantages patronaux.

C'est dans les luttes que les travailleurs trouveront la force de se défendre face aux attaques du patronat et du gouvernement.

Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)
Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)
Sébastien PIERRARD 06 67 10 30 25 (Presses Eq. Bleue)

Edith WEISSHAUPT 06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)
Olivier FROMONT 06 03 81 86 59 (Weld. Eq. Jaune)
Guy FERRET 06 29 61 62 98 (Ass. Eq. Bleue)
Salvatore ADDIS 06 63 01 59 08 (Log Eq. Jaune)
Cyprien LEGUELTE 06 26 86 26 21 (Ass. Eq. Jaune)
Michaël DURUT 06 51 89 04 24 (Log. Eq. Jaune)

Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers

ou par internet : cgt.toyota@live.fr