



NEGOCIATIONS SALARIALES

Décembre 2013

Les réunions direction/syndicats viennent de démarrer pour l'année 2014.

Comme la loi l'y oblige, la direction de PUNCH (PPS) organise des réunions avec les délégués syndicaux afin d'entamer des discussions/négociations sur les salaires, le temps de travail, etc...

Pour obtenir des résultats concrets, il est essentiel que les salariés s'expriment collectivement sur leurs besoins et leurs attentes en terme de salaire et autres.

Les revendications qui en découleront devront être portées à la connaissance de l'employeur par une mobilisation de tous les salariés. Car sans l'appui des travailleurs, les syndicats n'obtiendront pas grand-chose et la direction continuera son chantage, ses menaces, et nous serrera la vis encore plus.

Voici les revendications prioritaires des salariés que la CGT défendra lors de la réunion du 5 décembre 2013 :

- Augmentation générale de **100€** au 1^{er} janvier 2014
- Prime de vacances de **800€** (permettant de prendre en charge une partie des dépenses)

En rapport avec la baisse du pouvoir d'achat de ces dernières années et face à l'augmentation des prix, la majorité des salariés se retrouvent quant à la revendication sur l'augmentation générale de 100€.

Aujourd'hui, avec des charges fixes en constantes augmentations comme la TVA, l'énergie, l'alimentation, les impôts et taxes..., cette augmentation de salaire nous est indispensable pour boucler nos fins de mois qui sont de plus en plus difficile.

Les autres revendications concernent :

- ◆ L'application de l'arrêté du 23 juillet 1947 concernant le temps de douche.
- ◆ La contrepartie du temps d'habillage et déshabillage soit sous forme de repos soit sous forme financière.
- ◆ L'application du droit local et l'article L1226-23 du code du travail s'agissant du maintien de salaire en cas d'absence indépendante de la volonté du salarié (enfant malade, accident de la vie...).
- ◆ Planification en début d'année et respect des dates de congés et ponts pour 2014.

Une augmentation générale pour tous, c'est mieux.

Les augmentations au pourcentage ont toujours profité aux salaires élevés, cela aggrave les différences et les divisions entre salariés. Dans cette usine, tous les salariés travaillent collectivement dans un but commun dès lors l'augmentation individuelle n'a plus sa place. L'augmentation à la tête du client est un outil mis en place par la direction pour nous diviser. Avec ce système douteux, les salariés se feront toujours avoir par des augmentations de plus en plus pitoyables.

Ouvrier ou cadre, les prix dans les magasins sont les mêmes pour tous !

**Salariés, la détermination et l'action collective
seront indispensables pour obtenir ces revendications.**