

jeudi 28 novembre 2013

## **Compte-rendu de la réunion des Délégués du personnel du jeudi 14 novembre 2013**

**Franchises de fin d'année : un recul de plus... lié à l'Accord !**

**Pour les équipes, ce ne sera plus 3.50 heures**

**Mais seulement 1.00 heures pour Noël et 1.00 pour le 1er janvier.**

**La Direction a confirmé aux délégués du personnel que c'était contenu dans l'accord de compétitivité signé par la CGC, la CFDT et FO !**

Alors, pourquoi les signataires ont-ils encore "oublié" d'en informer les salariés concernés ? Une organisation signataire allant même jusqu'à se fendre d'une lettre de protestation au Directeur de l'usine pour "*lui demander de revenir sur sa décision*" ! Serait-elle prête à renier sur sa signature ?

Pourtant, dès le 13 juin, soit 2 semaines avant la date "officielle" d'application de l'accord, une "note de service" précisait ces "*modalités de gestion des "franchises" pour congé annuel principal annuel et de fin d'année dans le contexte de l'accord du 13 mars 2013.*" !

Et voilà qu'une partie des signataires nous fait du cinéma pour nous faire croire que si on vole une fois de plus les travailleurs, c'est "*à l'insu de leur plein gré*". Vraiment, ça suffit !

**Nous avons posé toute une série de question au sujet des "périodes hautes" et des "samedis obligatoires".**

### **REPONSE DE LA DIRECTION :**

Une fois de plus, la direction refuse de répondre en prétextant (à l'oral) qu'il n'y a pas de "périodes hautes" de prévues à Cléon.

### **COMMENTAIRE CGT :**

Pourquoi refuse-t-elle alors tout simplement d'écrire noir sur blanc qu'il n'y aura pas de "période haute à Cléon" ? Les "samedis obligatoires" constituent pourtant une des crapuleries contenues dans "l'accord". Elle tente de le faire oublier. Nous ne l'oublions pas. Nous ne l'avons pas signé. Nous ne nous sentons pas engagés par lui. Nous continuerons à le combattre.

Pourquoi a-t-elle remis aux intérimaires, qui ne travaillent pas sans les Renault, une annexe à leur contrat de travail qui précise que "*l'accord permet une possibilité d'annualisation de l'activité par le positionnement de périodes de forte activité, pour une durée globale de 4 mois. Chaque samedi obligatoire travaillé en semaine longue ouvre droit à un jour de repos individuel de récupération (...)*" ?

### **QUESTION :**

**Pourquoi laisse-t-on le compteur JCC aller jusqu'à - 10 JCC, alors que l'on sait qu'avec la nouvelle incrémentation, il faudra environ 18 mois pour revenir en positif et ce à condition de n'avoir aucun JCC dans la période ?**

### **REPONSE DE LA DIRECTION :**

*Nous maintenons la possibilité(souligné par nous) d'une avance négative à -10 jours.*

### **COMMENTAIRE CGT :**

C'est justement le problème. Il ne s'agit pas d'une possibilité, mais d'une obligation. Quand la direction nous met en JCC, elle ne nous demande pas notre avis. Les compteurs correspondent à des heures que nous avons travaillées et qui nous sont dues. Ce sont nos heures. Tout devrait être en JCI et nous devrions pouvoir en disposer à notre guise.

### **QUESTION :**

**Application nouveaux horaires aux intérimaires : veuillez chiffrer la perte pour un intérimaire qui sur un mois aura eu 0 JCC, 2 JCC, 4 JCC.**

### **REPONSE DE LA DIRECTION :**

La direction fait mine de ne pas comprendre la question.

### **COMMENTAIRE CGT :**

Nous ne lui ferons pas l'insulte de croire qu'elle ne comprend pas une question aussi simple. Elle refuse de répondre. Elle n'ose pas répondre, car c'est véritablement un scandale. Les intérimaires qui comme nous ne cotisent plus qu'un demi JCC par mois peuvent se retrouver très rapidement "endettés" jusqu'à - 10 JCC. Cela peut engendrer des pertes considérables.

### **QUESTION :**

**Prenons l'exemple d'un intérimaire P1 fabrication qui finit sa mission avec un compteur JCC en négatif de 10 jours. Comment cela se traduit-il sur sa dernière paye ?**

### **REPONSE DE LA DIRECTION :**

*Il n'y a pas de différence avec les nouveaux horaires, la régularisation se fait sur la dernière paye.*

### **COMMENTAIRE CGT :**

Pas de différence à ceci près que le vol des 21 jours se paye "cash" pour les intérimaires. Comme on ne capitalise plus qu'un demi JCC par mois (contre deux et demi avant "l'accord"), si on n'y prend pas garde, beaucoup d'intérimaires vont se retrouver en négatif.

Si on reprend l'exemple demandé et que la direction n'a pas voulu chiffrer, un intérimaire qui serait en négatif de 10 JCC et qui finirait son dernier contrat le 15 du mois, aurait tout bonnement une paye à zéro euro. C'est inacceptable !

### **QUESTION :**

**Vous dites que l'accord va ramener du travail : soit vous n'y croyez pas vous-même, soit il est urgent d'embaucher. Nous avons déjà du mal à faire la production actuelle et à poser nos congés. Des secteurs entiers ne tourneraient pas sans intérimaires. Quand comptez-vous ouvrir les embauches ?**

### **REPONSE DE LA DIRECTION :**

*Ce n'est pas une question de DP.*

### **COMMENTAIRE CGT :**

Encore une fois, quand la direction est gênée, elle refuse de répondre. Elle ne compte pas embaucher. Et elle a bien l'intention de compenser la perte de 800 emplois sur Cléon par plus d'exploitation et plus de précarité. Nous ne nous laisserons pas faire.

### **QUESTION :**

Depuis le 1er novembre, les stagiaires n'ont plus une journée de repos tous les quinze jours, mais une journée par mois. Présentez-nous le calcul pour arriver à ce résultat.

### **REPONSE DE LA DIRECTION :**

*Les stagiaires n'ont pas d'acquisition de compteur. Pour respecter les 35h00, ils disposeront d'une journée de repos par mois, qui ne pourra pas être un vendredi.*

### **COMMENTAIRE CGT :**

C'est se moquer du monde. Jusqu'à présent, les stagiaires ne disposaient pas non plus de compteur. Ils faisaient les mêmes horaires et avaient 2 jours par mois. Il n'y a pas de petit profit, et la direction qui se trouvait jusqu'à présent "*trop généreuse*" (ce sont ses mots en réunion de DP) profite du remue-ménage engendré par les nouveaux horaires pour passer en douce un mauvais coup contre les stagiaires. Mme Massoulès nous dit sans rire que "*les stagiaires sont là pour apprendre, pas pour prendre des congés*". C'est sûr qu'ils vont apprendre... l'exploitation !

### **QUESTION :**

Combien de rendez-vous relatifs à un départ possible en Dispense d'Activité (DA) ont-ils été annulés en septembre et octobre, pour les salariés concernés ?

### **REPONSE DE LA DIRECTION :**

*Nous n'avons pas d'information sur le sujet.*

### **COMMENTAIRE CGT :**

Hé bien voyons... la direction refuse simplement de traiter en public de menteurs les pseudo-syndicalistes qui étaient allés raconter partout que les DA étaient suspendues à cause de "la méchante" CGT qui retardait l'application de l'accord.

### **QUESTION :**

La journée de congé en équipe, qui était versée en CTI à hauteur de 0h64 par mois a été supprimée au 1er juillet 2013, alors que les nouveaux horaires n'ont été mis en place à Cléon que le 1er novembre 2013. Prévoir la régularisation;

### **REPONSE DE LA DIRECTION :**

*C'est l'accord*

### **COMMENTAIRE CGT :**

"L'accord " retire la journée de CTI au nom de l'égalité entre "équipe" et "normale". Demain, si ça continue, ils voudront nous supprimer la "prime d'équipe" au nom de la même égalité. Mais eux, au nom de l'égalité, sont-ils prêts à se lever à 4h00 du matin ou à rentrer chez eux après 22h00 ?

### **QUESTION :**

Y aura-t-il des dérogations pour le CTI au-delà des 15 Jours pour les personnes qui devront, soit travailler en Semaine 52, soit ne pourront pas poser de congés pour raison de service ?

## **REPONSE DE LA DIRECTION :**

*Non. Les jours non pris seront perdus si le CTI dépasse 15 jours.*

## **COMMENTAIRE CGT :**

Y a-t-il encore des volontaires pour les travaux d'arrêt ? Encore merci "l' accord" !

## **QUESTION :**

Pourquoi les HS ne sont plus payées sur la base de l'horaire réel de la semaine, soit 5 x 7,35 h ?

## **REPONSE DE LA DIRECTION :**

*Les 8 premières heures supplémentaires sont payées à 125% et 150% au-delà.*

## **COMMENTAIRE CGT :**

Par rapport à l'ancien mode de paiement pour les HS, il y a une perte sèche de 2h00 de salaire pour un samedi en HS. Ce nouveau mode de calcul n'est-il pas fait aussi pour tenter de nous imposer, le moment venu, les samedis obligatoires en période haute payés à 100%, avec un samedi = 1 journée en CTI ? Comme ça, les heures à 125% auront aussi disparu, comme le sont déjà les HS à 150%. Au fait, on dit merci qui ?

## **QUESTION :**

**Horaires de la centrale des fluides :** si des changements sont prévus, le CHSCT doit être consulté. La question y a été posée. Le président a admis que la question a été évoquée, mais qu'elle est abandonnée. Cependant la hiérarchie continue à parler de changement d'horaires aux salariés concernés. Cela est perçu comme une épée de Damoclès et dégrade les conditions de travail.

Soit le projet est à l'étude et le CHSCT doit être informé et consulté tant que le projet est amendable, soit la direction doit affirmer clairement qu'il n'y aura pas de changement d'horaires.

## **REPONSE DE LA DIRECTION :**

*Comme cela a été dit en CHSCT, le projet de changement d'horaire à la centrale des fluides est abandonné.*

## **COMMENTAIRE CGT :**

Il faut que la direction arrête de dire une chose en réunion aux délégués et une autre aux salariés.

## **QUESTION :**

Donnez-nous la liste des ayants-droits de la "prime de partage des profits".

## **REPONSE DE LA DIRECTION :**

*Les CDI et CDD présents sur le site en 2012.*

## **COMMENTAIRE CGT :**

La prime dite "de partage des profits" est extrêmement sous-évaluée par rapport aux profits réels qu'enregistre Renault. Ceci dit, les intérimaires contribuent évidemment à ces profits, ils devraient avoir droit à la prime. Ce qui n'est pas le cas, une fois de plus !

**Jeudi 5 DÉCEMBRE 2013 ➡ VOTEZ CGT !  
POUR DES ÉLUS AU SERVICE DES SALARIÉS**