



Contrats de « groupement d'employeurs », contrats d'apprentissage... une nouvelle étape pour aggraver la flexibilité et s'attaquer au CDI

La direction de TMMF s'appuie sur les nouvelles lois (ANI) qui aggravent la flexibilité et sur le chômage massif pour introduire des contrats qui vont aggraver la précarité pour les salariés... tout en rapportant encore plus aux actionnaires.

Les directeurs ont décidé de maintenir le niveau des 3 100 CDI à TMMF, pas pour le bien des salariés, mais parce que cela « rapporte », pour le moment, en terme « d'image de marque ».

Ils ont ensuite décidé de réduire à partir des prochains mois, le nombre d'intérimaires qui tourne autour de 500 aujourd'hui, à 330 au maximum. La différence, 170 personnes, seraient en contrat d'apprentissage (120), ou en contrat « Groupement d'Employeurs » (50) par une société qui s'appelle « Alliance Emploi ».

La direction a calculé qu'elle allait encore empocher 4 € par véhicule produit, soit 800 000 € /an. 30 % des salaires des contrats d'apprentissage seraient payés par l'Etat !

Toyota n'en a pourtant pas besoin, avec les 9 milliards de bénéfices en 6 mois !

Toutes les grosses entreprises comme Toyota sont des véritables sangsues sur les caisses des Etats. Les seuls véritables assistés, ce sont les actionnaires qui touchent des milliards des Etats... alors que les gouvernements et les politiciens complices nous expliquent qu'on doit se serrer la ceinture, travailler plus longtemps, payer des médicaments, payer plus d'impôts, plus de taxes...

Ce n'est pas acceptable.

D'autant plus qu'à travers les contrats de Groupement d'Employeurs, la direction de TMMF pourra faire rentrer dans l'usine des travailleurs encore moins payés que nous, et ainsi mettre une pression supplémentaire sur le niveau de nos salaires.

Pour se défendre le plus efficacement possible dans les révoltes qui ne manqueront pas d'éclater, à Toyota comme ailleurs, il sera indispensable que les travailleurs soient le plus unis possible. Ouvriers, employés, agents de maîtrise, cadres, en intérim, en apprentissage ou en CDI, travaillant pour l'industrie automobile, le bâtiment ou la fonction publique, français ou immigrés... c'est tous ensemble qu'il sera possible de faire reculer le patronat et le gouvernement à sa botte.

Les actionnaires ne produisent aucune richesse, seuls les travailleurs en produisent. Alors il n'y a aucune raison que les travailleurs se serrent la ceinture alors que les riches s'enrichissent encore plus !

Itinéraires de militants patronaux

Ces dernières semaines, plusieurs directeurs ou managers ont quitté l'usine. On ne va pas les regretter. Et à ce niveau, ces messieurs respectent des règles entre eux. Ils démissionnent, et ramassent en contrepartie une prime de départ qui varie, entre 75 000 euros et 300 000 euros, ou plus.

Ceux qui les remplaceront ne seront ni pire ni mieux, ils obéiront aux ordres fixés par les actionnaires, tout en jouant des coudes pour améliorer leur CV... et se vendre plus cher à chaque étape de leur « carrière ».

Les journaux ont fait état récemment de la démission de Luciano Biondo de son poste de directeur de l'usine PSA de Mulhouse. En 2006, il était alors Manager à l'atelier Peinture chez TMMF.

Voici ce qu'a déclaré la CGT PSA Mulhouse : « *Monsieur Biondo aura marqué son passage à PSA Mulhouse par la suppression d'un millier d'emplois en une année. A son arrivée en septembre 2012, le site employait 8 850 salariés. Fin octobre 2013, il y avait 7 889 salariés à l'effectif. La production quotidienne, par contre, n'a pas changé dans le même intervalle (1 117 v/j actuellement contre 1 167).* »

En s'attaquant aux emplois, aux conditions de travail et aux salaires, ces directeurs sont des militants des intérêts patronaux.

Mais ils deviennent tout aussi impuissants que leur maîtres quand les salariés, qui font tout tourner, décident d'arrêter le travail pour se défendre collectivement.

Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)
Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)
Sébastien PIERRARD 06 67 10 30 25 (Presses Eq. Bleue)

Edith WEISSHAUPT 06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)
Olivier FROMONT 06 03 81 86 59 (Weld. Eq. Jaune)
Guy FERRET 06 29 61 62 98 (Ass. Eq. Bleue)
Salvatore ADDIS 06 63 01 59 08 (Log Eq. Jaune)
Cyprien LEGUELTE 06 26 86 26 21 (Ass. Eq. Jaune)
Michaël DURUT 06 51 89 04 24 (Log. Eq. Jaune)

Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers

ou par internet : cgt.toyota@live.fr