



# Les seules limites des patrons seront celles que nous imposerons collectivement

## Communications sur « notre carrière chez Toyota »... ...et licenciement de Jun Kawada, interprète chez TMMF.

La semaine dernière, on a eu droit à une communication d'un quart d'heure sur « notre carrière chez Toyota ». Le même jour, dans la Voix du Nord, il y avait un article faisant cas de notre collègue Jun Kawada, embauché chez TMMF depuis 2001, et licencié à l'âge de 65 ans, à moins d'un an et demi de sa retraite !

C'est suite à 21 entretiens « informels », en réalité de pressions, pour l'inciter à partir de lui-même, que TMMF l'a viré.

Et tous les ans, plusieurs dizaines de salariés sont poussés dehors.

C'est ça, notre carrière chez Toyota ?



## Dégradations des conditions de travail.

**Des contrats intérimaires Vendredi, Samedi, Lundi à 700 € brut par mois au maximum...** cela ne permet pas de vivre, car tous ne sont pas étudiants. Et d'ailleurs, les étudiants devraient toucher une bourse suffisante pour ne pas être obligés de travailler. Ce n'est pas possible de bien étudier et de travailler en même temps. La direction utilise ces contrats pour aggraver la flexibilité, comme dans les magasins ou les Fast Food.

**De l'overtime par ligne à l'assemblage, et encore une seconde en moins sur les lignes HC et IP.** Ce système est déjà utilisé en Peinture et au Welding. Comme on peut tous s'en rendre compte, cela n'évite pas l'overtime mais l'aggrave. Et cela augmente la fatigue pour les ouvriers. Pour la direction, c'est de la productivité supplémentaire, donc des bénéfices en plus pour les actionnaires.

Overtime général ou par ligne : on n'en veut pas, et il faudra imposer l'interdiction du temps supplémentaire et des samedis travaillés quand le rapport de force sera favorable aux travailleurs !

**Pousser les machines au maximum.** C'est ce qu'impose à tous le Manager des Presses, avec la bénédiction de la direction. Pour les salariés, le travail est encore plus pénible. Pour la direction, c'est tout bénéfique, sauf que les installations sont à bout de souffle. En faisant cela, la direction prend le risque de nous mettre tous au chômage car une grosse casse devient inévitable à ce rythme. Evidemment, pour faire encore plus d'économies, la direction a fortement réduit le stock de pièces détachées.

## Les augmentations individuelles : un piège.

Avec les entretiens individuels de fin d'année, les + et les -, les paliers et les échelons, la direction essaie de nous ramener au niveau de l'école primaire, avec un instituteur qui distribue des bons points... et surtout des punitions !



Bien sûr, derrière tout ça, il y a les augmentations individuelles.

Mais les salaires, ce n'est pas un problème individuel. Les salaires, c'est un problème collectif car les prix dans les magasins et les problèmes de fins de mois difficiles, sont les mêmes pour tous !

**Les augmentations individuelles, c'est pour nous diviser, exigeons les mêmes augmentations pour tous.**

Les augmentations individuelles ont surtout permis, depuis le début de l'usine, de tirer globalement l'ensemble des salaires vers le bas, et on est de plus en plus nombreux à ne plus réussir à joindre les 2 bouts !

Ce qu'il faut au contraire, c'est une augmentation générale, et 2 € de l'heure, ça serait bien le minimum pour remettre nos salaires à niveau face à la hausse des prix.

## **Prime d'intéressement : 838 euros en moins sur 9 mois !**

A ce rythme-là, sur 1 an, la direction aura repris l'équivalent de la prime de 13<sup>ème</sup> mois. **On travaille plus, et on gagne moins. On ne veut ni l'un, ni l'autre.**

Toyota a fait 9 milliards d'euros de bénéfices l'année dernière, et les actionnaires en veulent 14 milliards cette année. Ici, on croule sous le boulot. Stop aux économies sur notre dos. Il faut au contraire utiliser toute cette richesse pour augmenter nos salaires et embaucher des ouvriers, des employés, des techniciens de maintenance, des ingénieurs en plus pour travailler normalement, sans s'user à l'usine.

En décembre 2012, il y a moins d'un an, nous étions 1 400 ouvriers réunis dans les assemblées pour dire qu'on ne voulait pas de baisse de l'intéressement.

Pour défendre notre pouvoir d'achat, il n'y a qu'une grève puissante et déterminée qui fera reculer Toyota.

## **Mardi 15 octobre, une occasion de dire stop, ça suffit !**

Les patrons et le gouvernement multiplient les attaques contre le monde du travail : **diminution des retraites et aggravation des conditions de départ, augmentation de la TVA, licenciements massifs, aggravation des conditions de travail, baisse du pouvoir d'achat, augmentation des impôts, suppressions de postes dans les services publics...**

On ne peut pas accepter cela ! Il faut dire stop, ça suffit.

Le mardi 15 octobre, **la CGT, Sud, la FSU et l'UNEF** appellent à une journée de grève et de manifestations.

### **Lille : Manifestation départementale, Rassemblement 14H30 Porte de Paris.**

Bien sûr, une seule journée de grève ne suffira pas à faire reculer patrons et gouvernement. Mais cela permet au moins de dire notre mécontentement, de dire notre ras le bol.

**Le 15 octobre, c'est aussi l'occasion de dire à la direction de Toyota notre ras le bol, de dire ça suffit, et de se préparer à se défendre sérieusement, contre les semaines et les journées à rallonge, pour améliorer les conditions de travail, augmenter les salaires...**

La CGT Toyota appelle à la grève et à rejoindre les manifestations.

### **La CGT Toyota organise des permanences au local syndical tous les midis.**

Tous les midis, des permanences sont organisées au local de la CGT, à côté du CE. Il y aura toujours quelqu'un pour vous accueillir tous les midis de 13H15 à 14H30.

N'hésitez pas à passer, pour discuter de vos soucis, des problèmes dans les ateliers... ou tout simplement pour prendre un café. Le local de la CGT, c'est aussi celui de l'ensemble des salariés de l'usine, intérimaires et embauchés !

Alors, à bientôt.

#### **Pour contacter la CGT :**

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)  
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)  
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)  
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)  
Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)  
Sébastien PIERRARD 06 67 10 30 25 (Presses Eq. Bleue)

Edith WEISSHAUPT 06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)  
Olivier FROMONT 06 03 81 86 59 (Weld. Eq. Jaune)  
Guy FERRET 06 29 61 62 98 (Ass. Eq. Bleue)  
Salvatore ADDIS 06 63 01 59 08 (Log Eq. Jaune)  
Cyprien LEGUELTE 06 26 86 26 21 (Ass. Eq. Jaune)  
Michaël DURUT 06 51 89 04 24 (Log. Eq. Jaune)

**Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers**

**ou par internet : [cgt.toyota@live.fr](mailto:cgt.toyota@live.fr)**