



Se syndiquer : Parce que ensemble on sera plus fort

Contrat Social, ou... chantage à l'emploi ?

11 juillet - CE extra flexibilité une couche de plus

Après avoir déjà annoncé lors du dernier CE deux samedis travaillés au retour des congés, la direction en remet une couche jeudi dernier en imposant aux salariés du système 1, un samedi en H+ collectives le **20 juillet** prochain !

La CGT a dénoncé une **décision inacceptable et totalement contraire aux obligations légales** que toute direction d'entreprise a, de prévenir les risques psychosociaux, en effet...

- La direction impose aux salariés de nuit de travailler 6 jours du matin, dès leur arrivée dans la tournée A, alors que le changement d'horaire met déjà leurs organismes à rude épreuve.
- La direction oblige le personnel de la tournée A à travailler 6 jours, à une semaine des vacances, quand de nombreux ouvriers sont très fatigués et épuisés par les fortes chaleurs.
- La direction s'assoit sur les délais de prévenance, elle oblige les salariés concernés à s'adapter sans se soucier de leur vie privée.

Mobilité interne FM, un exemple à suivre ?

Accord de performance à la Française de Mécanique, filiale de PSA basée à Douvrain, qui fabrique des moteurs : Gel des salaires jusqu'en 2015, heures sup à tire larigot, ou encore solution radicale pour répartir les effectifs !

Les effectifs d'ouvriers de production étant devenus insuffisants au fil des restructurations, la direction de la FM voudrait procéder par glissements : Les professionnels pourraient remplacer les ouvriers, les techniciens deviendraient ouvriers professionnels, les cadres prendraient les postes laissés vacants par les techniciens. La mobilité c'est très simple... *tu vas où on t'met, ou tu dégages !*

12 juillet, 400 salariés de la FM se mettent grève,
le recul social, eux, ils n'en veulent pas !
Et si la FM était un test pour tout PSA ?

Comité Paritaire Stratégique des secrets inquiétants

Un comité paritaire stratégique c'est normalement *Top Secret*, les participants n'ont donc pas le droit de communiquer... sauf quand la stratégie de la direction concerne directement le sort réservé aux salariés.

Le 9 juillet, le comité se réunit et la direction y annonce que le made in France coûte trop cher, Philippe Dorge, le directeur des ressources humaines, se lâche « *la flexibilité industrielle est une alternative aux fermetures de sites* »

Le chantage à l'emploi nouveau est arrivé !
La CGT exhorte les salariés à jouer collectif,
s'ils veulent imposer le respect de leurs droits.

GPEC cru 2014 - 2016 la préretraite *low-cost*

Contrat Social : La direction propose un dispositif articulant temps partiel de fin de carrière et dispense d'activité avant le départ à la retraite.

Le dispositif s'adresserait aux salariés volontaires n'exerçant pas un métier en tension. Pendant la durée du dispositif, le salarié percevrait **70%** de sa rémunération nette (minimum fixé à 1400 €).

Travail normal => **Départ anticipé de 18 mois**

- ✓ Le salarié est à temps partiel à 50% pendant 12 mois, il travaille à plein temps 6 mois, puis ne travaille plus les 6 mois suivants. Il bénéficie ensuite de 12 mois de dispense d'activité, cotisée.

Travail pénible => **Départ anticipé de 27 mois**

- ✓ Un travail est pénible quand le salarié a travaillé au moins 17 ans en doublage, de nuit, ou le week-end.
- ✓ Le salarié est à temps partiel à 50% pendant 18 mois, il travaille à plein temps 9 mois, puis ne travaille plus les 9 mois suivants. Il bénéficie ensuite de 18 mois de dispense d'activité, cotisée.

A ce stade des négociations, la CGT estime que la direction ne va pas assez loin, d'autant qu'elle ferme la porte à l'embauche de jeunes en CDI.

RETRAITES : Pas question d'accepter de nouveaux reculs

Quelle société voulons-nous ?

Le peuple français a viré Sarko pour que le nouvel occupant de l'Élysée lui propose un autre projet de société, un projet où l'intérêt général passe avant l'enrichissement de quelques privilégiés !

Il en va ainsi de la retraite, car la retraite, c'est avant tout du bonheur ! Du temps libéré qu'on a bien mérité, une liberté qui a été gagnée, comme ont été gagnés les congés payés.

La retraite, c'est du temps qu'on peut consacrer à celles et ceux qu'on aime, nos vieux parents, nos enfants, nos petits-enfants. C'est aussi le moment pour réaliser des projets, ou pour s'engager. Sans jeunes retraités, il n'y a plus de tissu associatif dans notre pays.

De l'argent il y en a ...

Quand on évoque le financement des retraites, chacun y va de ses propos alarmistes. Pourtant, de l'argent il y en a, et en abondance !

Pour le CAC40 c'est l'apothéose ! La part salariale, perdue depuis 30 ans au profit des dividendes, s'élève à 170 milliards d'euros par an.

En 2012, 230 milliards ont été distribués aux actionnaires. Les avoirs français dans les paradis fiscaux s'élèvent à 590 milliards d'euros.

La fraude fiscale représente à elle seule 80 milliards d'euros. La France n'a jamais été aussi riche, mais les richesses n'ont jamais été aussi mal partagées (*Libération* 11/07/2013).

Prendre l'argent où il est ...

Pour financer les retraites il faut donc prendre l'argent là où il se trouve !

Il faut pour cela récupérer les 80 milliards de fraude fiscale, il faut remettre à plat les 200 milliards d'aides annuelles aux entreprises et il faut mettre à contribution les dividendes qui enflent avec obscénité, alors que le nombre de sans domicile fixe a augmenté de 50% en dix ans.

Et puis, quand on compte déjà 5 millions de chômeurs, on ne doit pas chercher à maintenir les seniors dans l'emploi, il faut partager le travail, 5 millions de salariés de plus qui cotisent et voilà le problème de financement des retraites résolu !

Vivre plus longtemps ...

Médias et politiques s'accordent à nous parler de l'augmentation de l'espérance de vie, hors précisément, la retraite à 60 ans a permis aux travailleurs de vivre plus longtemps.

Il conviendrait cependant de rappeler que la souffrance au travail ne cesse de s'intensifier dans tous les métiers, depuis 2008, l'espérance de vie sans incapacité recule chaque année.



A quoi servent les bénéfices ?

Les travailleurs produisent des biens, d'innombrables produits utiles et une multitude de services. Cela permet de dégager de gros bénéfices, des bénéfices qui devraient financer les investissements, mais aussi l'augmentation des salaires, l'emploi et la protection sociale (retraite, santé, assurance chômage...).

Malheureusement, aujourd'hui les bénéfices sont captés par des actionnaires dont les dividendes ne cessent de croître au détriment des investissements, des salaires et de la protection sociale.

Pour que ça change, IL FAUT AGIR

La CGT, syndicat actif et force de proposition, invite tous les acteurs de la société, jeunes, retraités, chômeurs, salariés, autres organisations syndicales, à une première journée d'action unitaire de manifestation et de grève ...

le 10 septembre 2013

**La crise c'est eux, la solution c'est nous
Toutes et Tous Ensemble !!!**