

# CE - Retour des H+ et Mesures Antisociales !

## APLD et H+ juillet - aout - septembre

Mois	Date	SYST. 1		SYST. 2			EMB	UMS	DI - HJ
		A	B	A	B	N			
Juillet	Lundi 8								
	Jeudi 11						N		
	Vendredi 12						N		
	Lundi 15								
	Jeudi 25								N
	Vendredi 26								
Aout	Lundi 26								
	Mardi 27								A
Septembre prévision	Lundi 2								
	Samedi 7		H+						
	Samedi 14	H+							
	Vendredi 27								
APLD									

Lors du CE, comme le redoutait la CGT, la direction a annoncé des **samedis obligatoires** imposés au salariés du système 1 et des jours chômés sur le système 2 ! Elle a même envisagé des heures supplémentaires, voire des samedis en juillet, si le quota de 308 n'était pas atteint, 4500 voitures qui devraient être produites avant les congés.

**La CGT a rappelé qu'il est inadmissible de faire travailler des salariés les samedis et, dans le même temps, de priver d'emploi 850 intérimaires ! Le maintien d'une équipe de nuit aurait permis d'éviter une telle situation.**

## Nouvelles Externalisations sur le site de Sochaux ?

A l'occasion du CE, la direction a annoncé qu'elle mène une étude en vue d'externaliser les activités de gardiennage, de reprographie et de gestion des systèmes de communication interne (télécommunications et informatique). A un moment où la direction n'a de cesse de se lamenter sur la sous activité du site, il est parfaitement contradictoire de vouloir sous-traiter des activités aujourd'hui réalisées en interne. Une décision qui ne sera pas sans conséquences pour les salariés concernés !

Une nouvelle fois, la CGT observe que malheureusement, le sort des salariés est le cadet des soucis des dirigeants du site de Sochaux et que leur vision est à courte vue !

## Les économies d'bout d'chandelle... ça suffit !

En parallèle de ces externalisations, la direction envisage d'autres mesures d'économie tout aussi contestables, pour ne pas dire antisociales :

- Suppression des boissons froides **GRATUITES** dans 21 des 69 distributeurs de boissons du site
- Augmentation de 2,7% du prix de la restauration
- Augmentation du prix des sandwiches
- Suppression, dès la rentrée, sans tenir compte des contraintes des salariés, de toutes les têtes de lignes de bus, situées à plus de 40 kms du site (horaire de journée uniquement... pour l'instant)
- Fermeture de la portière nord (PMP), avec tous les désagréments pour les salariés et transporteurs qui empruntent cet accès, et sans parler des autres accès au site qui seront aussi engorgés.

**La CGT dénonce des grignotages qui se font encore et toujours sur le dos des salariés !**

Des salariés qui devront supporter toutes les conséquences économiques et humaines de ces mesures.



## Compétitivité 5<sup>ème</sup> réunion la GPEC repensée !

Alors que Denis Martin le directeur industriel vient d'annoncer dans la presse que l'objectif à atteindre en matière de compétitivité serait ...

Une économie moyenne de 193 euros  
par voiture produite en France !

Face aux représentants du personnel, la direction a repris son habituel discours sur le dialogue social et le partage de sa stratégie.

Elle dit souhaiter que les syndicats soient mieux associés aux problématiques économiques.

Traduction : Après un PSE qui ne s'est pas bien passé, en raison de son obstination et de ses nombreux mensonges, la direction voudrait aujourd'hui que les syndicats approuvent les futurs sacrifices qu'elle continue de vouloir imposer aux salariés, sacrifices inévitables, selon elle, pour baisser le prix des voitures produites en France.

La CGT voudrait déjà avoir une vraie visibilité sur les projets de la direction et l'avenir des sites !  
**Rappelons s'il est besoin, que ces temps-ci, la direction PSA ne brille guère par sa franchise !**

Parallèlement, la direction déclare vouloir renforcer le rôle des observatoires des métiers, afin de mieux appréhender les évolutions (métiers sensibles, métiers à l'équilibre, métiers en tension) et vouloir renforcer la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)

## Mobilité interne

La mobilité interne devrait rester prioritaire sur la mobilité externe.

La CGT étant intervenue sur le respect du volontariat, la direction n'a pas manqué de rappeler que les contrats de travail actuels comportent déjà une clause de mobilité nationale.

La direction donne cependant un accord de principe pour qu'en vie courante, le volontariat soit respecté, ce qui ne présage aucunement des dispositions qui pourraient être prises dans le cas d'une restructuration.

Outre l'attribution des primes habituelles de mobilité et de déménagement, la CGT a demandé que la mobilité s'accompagne d'une augmentation individuelle de mobilité.

## Mobilité externe

La direction insiste sur la nécessité de gérer la décroissance de l'emploi dans le secteur automobile. On sent ici sa volonté de pousser vers la sortie le plus grand nombre de salariés possible.

En témoignent :

- Les incitations à la création, ou à la reprise d'entreprise.
- La création de plateformes territoriales de mobilité et de transition professionnelles, destinées à recenser les boulots disponibles dans une région, pour qu'ils soient proposés aux salariés PCA.
- Le dispositif de mobilité externe sécurisé, qui consiste en un congé sabbatique, absence de rupture de contrat pour une durée de 12 à 24 mois, pour aller travailler ailleurs. La démission du salarié suit... quand ça a marché !

**S'agissant de ce dispositif, en cas d'échec, les conditions du retour devront être précisées !**

## Dispositifs séniors

La direction a présenté trois dispositifs...

- Mobilité externe sécurisé : Ici la direction se moque des anciens en leur proposant d'aller bosser ailleurs à 61 ans. P'tite précision, le candidat au départ doit sacrifier ses droits en matière de prime de départ à la retraite !!!
- Le temps partiel de fin de carrière : Un temps partiel annualisé qui permet de travailler à temps plein 6 mois, puis d'anticiper son départ à la retraite de 6 mois... quelle générosité !
- Dispense totale d'activité : Le salarié adhérent percevra **65%** de la rémunération imposable et cotisable (trimestres cotisés et validés).

Contrepartie : La direction embaucherait quelques contrats jeunes (apprentissage, ou professionnalisation), elle exclue toute embauche en CDI !

La CGT a prié la direction de revoir sa copie !

**Dimanche 7 Juillet**  
à Audincourt Espace Japy (île aux oiseaux)  
**la CGT fête les congés**

apéro, méchoui, musique, jeux d'enfants...

Billets en vente auprès des délégués CGT  
et au syndicat 3 rue de Pontarlier à Sochaux