



Unique variable d'ajustement à Sochaux... les salariés !

CE du 30/08/2013, des H- et l'APLD en danger !

Au CE de rentrée, la direction a confirmé pour septembre : Samedi 7 septembre travaillé en H+ collectives sur le système 1 tournée B et samedi 14 septembre en H+ collectives sur le système 1 tournée A. Système 2 tournées A et B, lundi 2 septembre en H- indemnisé en APLD à 75% du salaire brut.

Prévisions octobre : Les vendredi 18 et 25 devraient être chômés sur les systèmes 1 et 2, le système 2 serait également au chômage du 28 au 31 octobres inclus. La direction a annoncé la fin de l'APLD dans sa forme actuelle, dès le 5 septembre. Chacun s'interroge sur la façon dont il sera indemnisé, l'inquiétude est grande !

L'APLD prend fin à son taux d'indemnisation actuel de 75% du salaire brut, car l'ANI signé le 11 janvier par CFDT, CFTEC et CFE-CGC, a réduit cette indemnisation à 70% (une perte sèche de 5% sur le dos des salariés).

Ce changement de taux rend caduque l'accord, **signé par la CGT**, qui autorisait le recours à l'APLD chez PSA... la direction n'a pas apporté de précision quant à ses nouvelles intentions.

Dans le cadre des négociations compétitivité en cours, la CGT a demandé le maintien d'une indemnisation à 75% du brut, conforme à l'accord d'entreprise signé par elle le 9 septembre 2009.

La direction fait son show à l'Axone...

Sur fond de contrat social dont on commence à pressentir les véritables intentions, et d'une nouvelle réforme des retraites inacceptable en l'état, l'inquiétude monte dans l'esprit de nos dirigeants ! Des dirigeants qui voudraient que le mécontentement légitime et grandissant des salariés, ne viennent pas ternir le lancement et l'ouverture à la commercialisation, au salon de Francfort, de la nouvelle 308, porteuse d'espoir à Sochaux.

Passant outre les prétendues difficultés économiques de l'entreprise, dont elle nous rebat les oreilles depuis des mois, la direction de Sochaux s'offre l'Axone de Montbéliard et elle offrira des dizaines de bus, le 11 septembre, pour adresser aux salariés son message de rentrée :

« *Il faut réussir le lancement de la nouvelle 308, dont la qualité devra être irréprochable !* »

Et à propos du fameux contrat social dont on commence à comprendre les intentions : « *Les temps sont durs, d'avantage de flexibilité, de mobilité, des exigences salariales revues à la baisse sont inévitables, il faut être compréhensifs !* »

Afin de préparer les salariés à cet événement inédit, la CGT tient ici à rétablir quelques vérités qui nous éviteront de prendre des vessies pour des lanternes, et pour commencer, cet été, l'action PSA aura progressé **de 83%**, la preuve évidente que les actionnaires ne broient pas du noir.

Et pour cause, en 1 an, PSA aura investi 34 milliards d'€ à l'international, à n'en pas douter, **le retour sur investissement sera très juteux.**

Mais la famille Peugeot, veut faire payer la note aux salariés, Philippe Varin a déclaré vouloir faire 100 millions d'€ d'économies par an sur notre dos.

Le 11 septembre le directeur de Sochaux va nous servir un discours mille fois entendu, sans laisser la possibilité aux salariés d'intervenir.

L'occasion est pourtant belle, aussi, la CGT invite les salariés à exprimer leur ras l'bol !

Site internet de la CGT enfin accessible sur l'intranet !

Il y a deux ans, la direction de PSA bloquait l'accès au site internet de la CGT depuis l'intranet PSA. Après de multiples démarches, la direction vient enfin de mettre un terme à une censure digne de la Corée du Nord.

Notre site internet depuis votre PC bureautique :

<http://cgtpsasochaux.free.fr>

dans une conjoncture très difficile, il sera pour vous une source d'informations utiles, que les bénévoles de notre organisation syndicale tiennent à jour... **à vos PC !**

RETRAITE - RECUL SOCIAL - COMPETITIVITE

Mardi 10 septembre, tous ensemble, réagissons !



Contrat Social PSA : Chantage non dissimulé !

En fait de contrat social, la direction PSA a fait volontairement le choix de mélanger, un contrat de génération et un accord de compétitivité.

Le contrat de génération permettrait aux anciens de partir plus tôt, payés 70% du salaire brut, quelques embauches de jeunes en contrat d'insertion ou en CDD seraient par ailleurs possibles...

**à condition que ceux qui restent
fassent d'énormes sacrifices !**

En perspectives : Modération salariale (gel des salaires, grignotage des primes...), mobilité forcée (prêt obligatoire en France, mutation régionale), flexibilité aggravée (over time, samedi après-midi, comptes temps plus flexibles)...

pour en savoir plus, aller sur notre site internet.

Un chantage qui met les organisations syndicales dans une situation extrêmement inconfortable. Ainsi la CGT sera évidemment favorable au départ anticipé des anciens, mais n'acceptera jamais la régression en contrepartie de leur départ !

Autre difficulté, l'accord en cours de négociation ne pourra être adopté que si la direction obtient un accord majoritaire, mais chez PSA, la seule CGT ne pèse que **22,35%**, dans ces conditions ...

**L'intervention des salariés est indispensable !
Ils doivent mettre tout leur poids dans la balance
pour faire entendre raison à une direction qui veut
obtenir des reculs sociaux sans précédent.**

Réforme des Retraites : Imposture et tromperie !

Sous le fallacieux prétexte d'une augmentation de l'espérance de vie, les travailleurs devraient travailler jusqu'à l'épuisement ? 30 ans déjà que les gouvernements successifs nous imposent des allongements de la durée de cotisation, allant jusqu'au report à 62 ans de l'âge de départ, sans régler les problèmes ! La réforme Ayrault s'inscrit dans la continuité de cette logique. Non seulement il ne remet pas en cause la réforme précédente qui prévoit un allongement de la durée de cotisation jusqu'en 2020, mais en remet une couche, obligeant progressivement les jeunes à cotiser 43 ans, ce qui repoussera à 65, voire 67 ans l'âge de départ à la retraite pour espérer une retraite à taux plein, pour ceux nés à partir de 1973.

Les patrons quant à eux bénéficient déjà de milliards d'exonérations de cotisations, sans aucune contrepartie. Qu'à cela ne tienne, Ayrault leur promet de nouveaux cadeaux, qui seront payés par une hausse de la TVA, dès le 1^{er} janvier 2014. Les salaires ne cessent de s'éroder, qu'importe, Ayrault exige des salariés une hausse progressive des cotisations retraites jusqu'en 2017... en revanche, rien contre la fraude fiscale, aucune taxe sur les énormes profits des grands groupes industriels !

**Y-en a assez de subir !!!
Pour notre propre avenir et
pour l'avenir de nos enfants,
Soyons Tous Mobilisés !
MARDI 10 SEPTEMBRE**

**Arrêt de travail dès 12h30,
rassemblement à partir de 13h30
au Champ de Foire à Montbéliard**

départ du cortège à **14h00**, aux côtés de nos
camarades des autres entreprises.

Notre Nombre fera notre Force !