

Nouvelle évolution de l'unité terminale **Système 1 : ne nous laissons pas** **enfumer par la direction**

Sous couvert de commandes en augmentation de la 2008 la direction, par la voix du directeur du site, il veut nous faire croire que c'est parti pour le site de Mulhouse, plus de travail et des emplois, cela relève surtout de l'effet d'annonce que d'une réalité de reprise, pour preuve, le recrutement de 100 intérimaires pour l'ensemble de l'UT, c'est une goutte d'eau dans l'océan, alors que dans le même temps, le groupe PSA met en oeuvre son plan de suppressions d'emplois de 11 000 salariés et la fermeture du site de PSA Aulnay et dernièrement le site de Meudon.

Cette manoeuvre a pour but de nous faire avaler le futur accord de flexibilité et les discussions ont démarré le 29 mai, que la direction a rebaptisé nouveau contrat social, et de détruire toutes les règles de travail que nous avons connu jusqu'à aujourd'hui et d'ailleurs à Mulhouse, avec le passage en demi-équipe pour le système 1 et le système 2 en est l'illustration.

Avec le démontage de la TA du système 1 pour transférer 200 salariés pour la demi-équipe au système 2 n'a rien d'anodin, c'est la flexibilité des salariés et comme ils disent, de s'adapter au marché avec toutes les conséquences en terme d'horaires, de conditions de travail et de précarisation des salariés.

***Halte aux pressions sur les salariés
pour les envoyer au système 2***

Au système 1 TA, les pressions ne cessent pas sur les salariés depuis l'annonce de la création d'une demi-équipe au système 2 et du démontage au système 1, pas un jour ne passe sans que les RU ne demandent aux salariés s'ils veulent travailler au système 2, alors que les lettres de choix ne sont pas encore arrivées, voire même certains RU vont jusqu'à décider à la place des salariés : *«Toi, tu vas au système 2, toi du reste au système 1, »*,

c'est inacceptable !!

Mais cette attitude de la direction a une réalité bien réelle, en effet les volontaires ne sont pas nombreux et pour cause, depuis les rallongements d'horaires et les samedis à la pelle au système 2, aucun salarié n'a envie de vivre des conditions de travail aussi dégradées, surtout que la hiérarchie laisse entendre qu'il faut aller en formation en TB, ce qui implique de changer de tournée et réorganiser sa vie de famille et les salariés seront dans l'obligation de faire des rallongements d'horaires, alors qu'ils ne sont pas affectés en TB, de quoi dissuader les plus motivés.

Des conditions de travail pour les deux systèmes aggravées pour tous

En effet, avec deux postes à tenir, la direction va en profiter pour nous faire travailler toujours davantage, avec toujours moins de monde, plus de déplacements, courir d'un poste à l'autre et pour le système 1, au cas où les commandes baissent encore, de se voir travailler que sur une seule équipe en TB, comme cela fut le cas au système 2.

Tout cela est très loin d'être une bonne nouvelle pour les salariés qui sont sur la C4/DS4, cela uniquement pour faire des gains de productivité et faire accepter aux salariés la flexibilité, au mépris total de la vie et la santé de tous, qui eux produisent la richesse de l'usine et ne touchent pas 340 millions de dividendes.

Précarité à tous les étages

Le directeur du site, lors de son show médiatique, nous parle d'emplois, déjà avec 100 intérimaires pour toute l'unité terminale c'est très peu et à aucun moment il n'a donné des chiffres d'embauches en CDI pour le site de Mulhouse.

Il faudra pour toute la jeunesse un vrai contrat avec des perspectives d'avenir, pas un contrat précaire de trois mois.

Non, la seule chose que développe le site de Mulhouse, c'est la précarisation des emplois et les intérimaires qui sont déjà au système 1 de Montage en TA, que vont-ils devenir mutés vers système 2 ou alors mis en fin de mission ??

Toute cette mascarade n'est en rien des bonnes nouvelles et il nous faudra être vigilant et réagir collectivement contre les attaques du patron, c'est cela que va faire la CGT dans les jours suivants.

MAI 2013