

Le Métallo

Journal de la CGT du Site de Sochaux

Juin 2013

Majoration du samedi

Un succès CGT pour les salariés

Par jugement du 23 mai 2013, la Cour de Cassation donne raison à la CGT et condamne la direction à verser la majoration du samedi, lors du décalage du jour de la rentrée après les congés. Des milliers de salariés de Sochaux et des autres sites PSA ont donc droit à un rappel de salaire.

Un acquis

La majoration du samedi (45 % en salaire ou 50 % en repos) a été acquise par les grèves de janvier 1999 sur les 35 heures.

Si nous n'avons pas réussi à préserver le volontariat, nous avons au moins réussi à majorer le samedi, pour que les salariés s'y retrouvent et que la direction n'en abuse pas trop.

Mais depuis, la direction tente de remettre en cause cette majoration et voudrait faire du samedi un jour de travail ordinaire.

Délinquant récidiviste

Malgré une condamnation en 2004 aux Prud'hommes de Montbéliard, la direction a récidivé depuis 2010 en refusant de payer les majorations lors du décalage du jour de la rentrée sur le samedi, après les congés d'été et après la 5^{ème} semaine.

Porte ouverte à tous les abus

La direction prétendait qu'elle n'a pas à payer la majoration lorsqu'il n'y a pas 6 jours de travail effectif dans la semaine.

C'était la porte ouverte :

- à la possibilité de décaler n'importe quel jour de la semaine sur le samedi, sous n'importe quel prétexte, à tout moment de l'année et sans avoir à payer de majoration pour la perturbation de la vie familiale.
- ou à ne plus payer la majoration du samedi quand il y a un jour férié ou de congé dans la semaine.



La direction PSA condamnée

Pour défendre vos droits, la CGT a porté l'affaire jusqu'à la Cour de cassation, juridiction suprême.

Après 2 ans ½ de procédure, la Direction est condamnée et devra payer les rappels de salaire (environ 40 € par samedi travaillé dans ces conditions) à des milliers de travailleurs.

C'est surtout un coup d'arrêt à sa tentative de faire du samedi « un jour ordinaire ».

La procédure prévoyant un nouveau passage devant les Prud'hommes, la CGT a demandé à la direction de cesser de jouer la montre et de payer ce qu'elle doit, sans attendre.

A la veille des discussions sur la compétitivité, ce succès renforce les salariés pour combattre les reculs sociaux que la direction voudrait nous imposer.

Compétitivité :

Sous couvert de « *nouveau contrat social pour rester un constructeur automobile ancré en France* », la direction PSA a engagé ce 29 mai des discussions avec les syndicats sur un accord de compétitivité, dans la droite ligne de l'ANI du 11 janvier 2013.

Un programme de recul social

Les intentions de M. Varin sont connues. Elles s'inspirent des expériences de Renault et de SevelNord. Il s'agit d'imposer aux salariés un recul social sur tous les tableaux :

- Blocage des salaires.
- Flexibilité accrue par l'instauration de l'over-time, le vol des RTT, la banalisation du travail du samedi et du dimanche, etc....
- Mobilité forcée entre sites, dans le cadre des « pôles régionaux » nouvellement créés.
- Précarité aggravée par l'assouplissement de la charte intérim...

Pour imposer ce recul, M. Varin compte sur le chantage à la production et à l'emploi.

Donnant-perdant

Ainsi que l'a démontré notre révélation en juin 2011 du plan Varin sur la fermeture d'Aulnay, la CGT agit pour la transparence, l'anticipation, la répartition des productions et des garanties d'avenir pour les différents sites.

Nous dénonçons les menaces que la stratégie de M. Varin fait peser sur Rennes, St Ouen et Metz-Borny, sur les sites tertiaires de région parisienne qui pourraient subir le même sort que Meudon, sur les secteurs de R&D dépendant des répartitions d'activités dans le cadre de l'alliance PSA/GM.

Pour autant, il n'est pas question pour la CGT de s'engager dans un donnant-perdant où, sous prétexte de compétitivité, les salariés en France devraient travailler aux conditions espagnoles, les espagnols aux conditions slovaques, les slovaques aux conditions turques, et les turcs aux conditions chinoises. Ce cercle vicieux est gravement préjudiciable à tous les salariés de la planète et plonge l'Europe dans une récession économique et sociale insupportable et suicidaire.



Coût du travail ou du capital ?

A l'inverse des lieux communs rabâchés par le patronat, la CGT considère :

- que le travail n'est pas un coût, mais l'origine de toute création de valeur et de biens.
- et que l'élévation du pouvoir d'achat est la condition de l'écoulement de la production.

Il convient par contre de se pencher sur le coût du capital :

- Ainsi que la CGT le dénonce depuis des années, les rapports Sartorius et Secafi ont confirmé que les politiques de dividendes et de rachats d'actions ont coûté à PSA la bagatelle de 6 milliards € au cours des 12 dernières années.

Cela n'a pas empêché l'assemblée des actionnaires du 24 avril 2013 d'adopter un nouveau programme de 340 millions € de rachats d'actions et de 30 millions € de distribution d'actions gratuites aux dirigeants de l'entreprise !

- Alors qu'aujourd'hui, ce sont des intérêts à 7,5 % que PSA verse aux sociétés financières qui spéculent sur notre travail !

..... les enjeux des discussions

Avenir de l'industrie automobile

La CGT aborde donc ces discussions de façon offensive en rappelant que l'avenir de l'industrie et de l'emploi automobile dans nos régions passe d'abord par :

- L'innovation et la différenciation, ce qui nécessite un haut niveau de R&D, notamment pour répondre aux besoins de véhicules intelligents, sûrs et décarbonés du futur,
- Une filière automobile basée sur des relations stables et de proximité entre constructeurs, équipementiers et sous-traitants, à l'inverse d'un global-sourcing, écologiquement destructeur et générateur de très nombreux dysfonctionnements.

Un avenir avec les salariés ou contre eux ?

Pour la CGT, une meilleure efficacité du travail repose sur :

- Des salariés formés, disposant d'un emploi stable en CDI et d'un bon niveau de rémunération,
- Une meilleure « qualité de vie au travail » qui passe par :
 - ✓ L'amélioration des conditions de travail à l'inverse de l'application aveugle des méthodes « Lean » que nous connaissons aujourd'hui.
 - ✓ Un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée, par le respect de la liberté du week-end, la fin des comptes de temps collectifs, le respect du volontariat pour les mobilités géographiques.
 - ✓ L'arrêt du bourrage de crâne, des contraintes et procédures inutiles, pour laisser la place à l'initiative et à la convivialité. L'arrêt des pressions sur les salariés et accidentés.
- Le renouvellement des compétences avec un dispositif de **prétraite pour les seniors** ayant eu des métiers et horaires pénibles, et un **tutorat pour les jeunes** afin de transmettre les savoirs et les savoir-faire.



Discussions sous tension

M. Varin pensait fermer Aulnay sans coup férir et profiter de cet avantage pour imposer un accord de recul social à l'ensemble du groupe. Il a dû déchanter et lâcher du lest. La lutte des ouvriers d'Aulnay est donc un point d'appui contre le fatalisme pour tous les salariés.

L'issue des discussions qui s'ouvrent entre syndicats et direction PSA dépendra de l'intervention et du poids qu'y mettront toutes les catégories de personnel.

La CGT appelle d'ores et déjà les salariés à être vigilants et à se tenir prêts à se faire entendre pour conjuguer avenir de l'emploi et progrès social.



Au CE du 31 mai

APLD

		APLD							
Mois	Date	SY. 1		SYST. 2			EMB	UMS	DI HJ
		A	B	A	B	N			
Juin	Lundi 10								
	Lundi 17								
	Lundi 24								
Juillet (prévision)	Jeudi 11								
	Vendredi 12								
	Lundi 15								
	Vendredi 26								

Equipe de nuit ou samedis ?

Au CCE du 22 mai, la direction PSA a indiqué que la suppression de l'équipe de nuit amènerait 9 samedis en H+ au système 2 après les congés. La Direction de Sochaux dément mollement mais ne prend aucun engagement.

Pour la CGT, il n'est pas acceptable que les uns soient renvoyés à Pôle Emploi tandis que les autres devraient travailler 6 jours par semaine !

PREC : 256 inscrits

Dossiers au 27/05	initialisés			validés			soldés		
	Ouv	TAM	IC	Ouv	TAM	IC	Ouv	TAM	IC
DI	67	25	11	4	1	5	0	0	0
	103			10			0		
DRD	31	60	28	1	1	0	2	1	1
	119			2			4		
Ss-Total	98	85	40	5	2	5	2	1	1
Autres	13			3			2		
Total	235			15			6		

70 % des salariés concernés sont âgés de 57 ans et +.

La CGT a rappelé que ce dispositif est inapproprié :

- d'un côté, des salariés sur lesquels la direction fait pression pour qu'ils s'en aillent alors qu'ils ne le souhaitent pas.
- de l'autre, des salariés qui souhaiterait quitter l'entreprise mais qui en sont empêchés soit parce qu'ils sont trop près de leur départ en retraite, soit parce qu'ils font partie des « métiers exclus », soit encore parce que le quota d'inscriptions est atteint dans leur métier ou catégorie professionnelle.

La CGT rappelle sa demande d'une véritable pré-retraite permettant de gérer les fins de carrière de façon sereine,

Sécurité : demi-budget

La direction de Sochaux a officialisé un budget sécurité 2013 au rabais (10 millions €) alors qu'en 2012 les dépenses se sont élevées à 21 millions €, ce qui risque de se traduire par des restrictions aggravées sur les effets de protection (gants, lunettes, chaussures, parka) mais aussi sur les travaux nécessaires dans les ateliers et services.

Déplacements en danger

La direction veut passer en force la remise en cause du remboursement des déplacements : suppression du remboursement de repas de midi sur un autre site et des frais divers, suppression de la règle de compensation entre la nuit et le repas du soir. **Tollé général !**

Aide à la rentrée jusqu'à 23 ans !

Sur proposition de la CGT et de la CFDT, le CE a adopté pour 2013 une aide à la rentrée scolaire pour les enfants jusqu'à 23 ans (nés en 1990) au lieu de 20 précédemment.

Une nouvelle avancée qui a été rendue possible par le poids que vous avez donné à la CGT lors des dernières élections !

Aulnay : les acquis pour tous !

Il est toujours savoureux d'entendre les syndicats qui ont dénigré la grève demander que ses acquis soient étendus à tous les salariés d'Aulnay.

En réponse à la question de la direction PSA, la CGT a confirmé que sa signature valait pour tous, grévistes ou pas : l'extension est donc adoptée.

**Jeudi 6 juin à 20H30
à la MALS (Sochaux)**

Ici, le bout de la chaîne

Opérap

**La Canaille et 40 musiciens du
Conservatoire de Montbéliard**

**Un grand moment musical
à ne pas louper**

**Places gratuites auprès des militants CGT
ou 5 € sur place**