



Tél : 01.76.82.64.52  
cgflins@free.fr

# Si ce n'est pas du vol !

La direction, avec la complicité des signataires de l'accord, va nous "voler" 18 jours de repos et nous faire travailler en équipe 2x8, 1 minute de plus par jour.

Jusque-là, nous capitalisons 24 jours par an dans nos différents compteurs.

Nous capitalisons ces jours de CTC, CTI, etc... car nous travaillions plus que les 35 heures hebdomadaires soit actuellement 7 h 40 par jour au lieu de 7 heures par jour.

Tableau des capitalisations

	Aujourd'hui	Après l'accord	« volé » par le patron
CTI	4	1	3
CTC	17	5	12
CEF	3	0	3
<b>Total</b>	<b>24 jours</b>	<b>6 jours</b>	<b>18 jours</b>

Durée journalière en 2x8	7 h 40	7 h 41	1 mn
--------------------------	--------	--------	------

## C'est donc un « double » vol !

La durée de la journée de travail en 2x 8 va augmenter d'une minute par jour.

Rien ne justifie une nouvelle augmentation du temps de travail, fut-elle d'une seule minute, mais ce n'est rien en comparaison de l'augmentation du nombre de jours travaillés.

La minute de plus est une minable diversion pour tenter de masquer l'essentiel : **18 jours de repos vont être volés, remplacés par autant de jours travaillés.** C'est presque 1 mois de travail gratuit ! Par exemple le mois de février était de 19 jours travaillés !

Une minute de plus par jour cela fait, mine de rien, plus de 300 véhicules à l'année. Mais surtout 18 jours de travail supplémentaires, cela représente plus de 12.000 véhicules produits sans aucun centime de frais de personnel pour la direction.

## Puisqu'on capitalise beaucoup moins, on devrait travailler moins.

La suppression des 18 jours devrait entraîner une baisse de durée de la journée de travail de plus d'une demi-heure. La Direction de Renault a expliqué qu'elle voulait nous ramener aux 35 heures hebdomadaires !

## Pour nous, les 35 heures par semaine, c'est 7 heures par jour.

7 h 41 par jour, c'est 38 h 25 de travail par semaine. On est loin des 35 heures !

**A un moment ou à un autre, il faudra faire payer la direction.**

## **Manque de personnel : RAS LE BOL !**

Beaucoup de travailleurs ont du mal à obtenir les congés d'été qu'ils ont choisis. Les Chefs d'Unité s'arrachent les cheveux pour résoudre le problème car il manque cruellement des effectifs.

Pour les congés, les conditions de travail, etc...il faut des embauches.

**De plus, près d'un millier d'anciens vont partir. La CGT est pour le départ des anciens qui sont fatigués après des années d'usine.**

**La CGT exige donc : Un départ = une embauche et cela il faudra l'imposer.**

## **Suppression des cars de la Normale**

La direction a décidé de supprimer la totalité des lignes de cars pour les travailleurs de la Normale.

Ce que propose la direction c'est :

- de revenir en équipe 2x8
- ou de prendre les transports en commun (train, bus.)
- ou de faire du co-voiturage
- ou encore, d'acheter une voiture d'occasion !

**Elle se moque de qui !**

Les travailleurs veulent que les transports collectifs restent tels qu'ils sont ou que la direction mette en place des navettes avec minibus.

De plus, le personnel qui était en formation, les intérimaires, sans parler des débordements des travailleurs d'une équipe sur l'autre et qui pouvaient utiliser ce transport pour rentrer chez eux à 17 heures, ne le pourront plus.

**Alors oui, il est impératif de laisser le transport collectif de la Normale.**

## **Si la cadence change, les objectifs de la Direction restent les mêmes !**

Ce changement de cadence est une véritable opportunité pour la direction et dans certaines UET, elle n'y va pas par 4 chemins. Même si la cadence augmente, elle voudrait quand même augmenter la charge de travail sur certains postes comme au TMA en équipe 1.

En équipe 1 au CPL, les travailleurs ont débrayé déjà à deux reprises car la direction de ce secteur n'a rien trouvé de mieux que de supprimer un poste de travail alors que la cadence augmente.

Aux platines, toujours en équipe 1, les travailleurs la semaine dernière ont débrayé pour réclamer du monde en plus.

Ces trois débrayages veulent dire qu'au Montage, le changement d'engagement ne passe pas !

**Alors, faisons tout pour obtenir au minimum un poste supplémentaire dans toutes les UET et la seule façon de l'obtenir c'est de s'y mettre tous ensemble.**

## **Ils se battent comme des lions**

Les travailleurs de Citroën Aulnay ont entamé leur 4<sup>e</sup> mois de grèves et de luttes contre la fermeture de leur usine et pour exiger qu'aucun d'entre eux n'aille pointer à Pôle Emploi.

Face à la férocité des patrons et à la complicité du gouvernement, le seul moyen pour eux de se défendre c'est la grève, des actions et le soutien de tous les travailleurs.

**C'est pour cela que la CGT Flins organisera une collecte avec vente de badges le 2 mai aux portes de l'usine.**

**Soyons nombreux à les soutenir en versant à la collecte.**