



Allongement des journées de travail, flexibilité, aggravation des conditions de travail... Il faut se préparer à se défendre.

La direction a annoncé qu'elle donne une journée de récupération pour récompenser les efforts. Tant mieux pour ceux qui y auront droit.

Mais ceux qui sont tombés malades ou qui ont fait grève n'y auront pas droit. C'est une mesquine tentative de nous diviser... **pour pouvoir au bout du compte mieux s'attaquer à tout le monde !**

La direction dit aussi qu'il y aurait des centaines de voitures de retard. C'est une façon de dire, sans le dire, que **les heures supplémentaires vont continuer au-delà de ces 2 dernières semaines.**

Du coup, elle veut discuter des horaires pendant les 50 minutes qu'elle appelle du développement.

La direction a déjà un projet en tête, mais veut se cacher derrière cette fausse consultation pour dire que ce sont les ouvriers qui ont choisi les journées et les semaines à rallonge qu'elle veut imposer !

En réalité ce sont les heures supplémentaires qu'on est nombreux à ne pas vouloir...

La direction essaie de savoir ce qu'on pense des horaires pratiqués par Toyota en Angleterre.

Ces horaires ne protègent pas les ouvriers contre la fatigue, par contre ils permettent d'imposer 2 ou 3 heures d'overtime et ils n'ont pas protégé les ouvriers anglais des licenciements : 1 200 virés en 2010.

Accepter les exigences des patrons quand c'est à notre détriment, c'est se mettre en situation de faiblesse.

Ceux qui ont raison, c'est ceux qui se défendent !

Toyota fait à Onnaing comme Renault, PSA et d'autres : aggraver la flexibilité, rallonger la journée de travail pour augmenter ce que les patrons appellent les marges, c'est à dire les profits tirés de notre travail.

Travailler plus alors qu'il y a 5 millions de chômeurs dans le pays, c'est doublement injuste.

Les semaines 44 et 47 l'année dernière, on était au chômage. L'équipe verte était au chômage fin janvier, et maintenant, il faudrait passer notre vie au boulot !

Et en plus, il faudrait accepter des journées et des semaines à rallonge en ce moment... Pour se retrouver peut-être au chômage partiel dans 3 mois ?

Si Toyota veut plus de voitures, alors il faut embaucher ! Pourquoi accepter de travailler pour deux, et nous détruire la santé, alors que dans nos familles, il y a des chômeurs qui s'enfoncent dans la pauvreté ?

Il n'est pas juste de réclamer une prime pour compenser des mauvaises conditions de travail ou des horaires usants. Quel montant faut-il fixer pour des bras abimés, un dos démoli, dix ans d'espérance de vie en moins, et des centaines d'amis et de parents qui restent au chômage ?

Les patrons n'ont pas de limites. Les seules limites, ça sera celles que nous fixerons, nous les salariés.

La direction fait semblant d'écouter les syndicats mais n'en fait qu'à sa tête. Comment quelques délégués pourraient-ils obliger le patron à quoi que ce soit ? La majorité des lois sont faites pour les patrons. Les seuls qui peuvent faire reculer la direction, c'est vous, c'est nous tous. **On a connu 2 grèves, en 2009 et en 2011, et on sait que c'est comme ça que ça marche.**

Pour le moment, on n'est pas assez nombreux pour démarrer une grève sérieuse. **Mais il faut se préparer à se défendre car ça ne peut aller qu'en s'aggravant,** avec la crise qui dure et devient plus profonde.

Et se préparer à se défendre, c'est déjà parler entre nous, entre vous, et c'est dire aux chefs et aux TMR qu'on n'est pas d'accord.

On n'a peut-être pas encore la force de taper du poing sur la table, mais **on a chacun le pouvoir de dire qu'on n'est pas d'accord.**

Se défendre, c'est aussi refuser d'en faire toujours plus. C'est refuser qu'on nous monte les uns contre les autres. Au contraire, être solidaires entre nous, unis, soudés. C'est la seule défense valable.

Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR	06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)
Bruno LECLERCQ	06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)
J. Christophe BAILLEUL	06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)
Daniel RAQUET	06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)
Guillaume VASSEUR	06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)
Sébastien PIERRARD	06 67 10 30 25 (Presses Eq. Bleue)

Edith WEISSHAUPT	06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)
Olivier FROMONT	06 03 81 86 59 (Weld. Eq. Jaune)
Guy FERRET	06 29 61 62 98 (Ass. Eq. Bleue)
Salvatore ADDIS	06 63 01 59 08 (Log Eq. Jaune)
Cyprien LEGUELTE	06 26 86 26 21 (Ass. Eq. Jaune)
Michaël DURUT	06 51 89 04 24 (Log. Eq. Jaune)

ou par internet : cgt.toyota@live.fr

Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers