



Le 15 janvier 2012

GROUPE RENAULT

119, rue du Point du Jour - 92109 BOULOGNE

☎ 01.76.84.14.33 / 01.76.84.14.34 - ☎ 01.76.84.14.35

www.cgt-renault.com - e.mail usines@cgt-renault.com

[Intranet Renault](#) e.mail : cgt.central@renault.com

6^{ème} réunion sur «compétitivité» du 15 janvier 2013 :

**8 260 suppressions d'emplois d'ici 2016 !
Une nouvelle saignée dans les effectifs qui
va encore affaiblir RENAULT !**

D'ici 2016, 5 700 salariés (toutes catégories confondues) quitteront l'entreprise dans le cadre d'une retraite, d'un licenciement, d'une démission, d'une création d'entreprise ou des dispositions actuelles de la GPEC, qui prévoit une dispense d'activité dès l'âge de 58 ans pour les salariés ayant entre autre, travaillé 15 ans en équipe.

Or, au nom du recentrage sur le cœur des métiers de RENAULT et pour baisser encore les coûts de production, la direction annonce :

- le non remplacement de ces départs
- la modification de l'accord GPEC pour étendre à toutes les catégories professionnelles confondues sans condition (APR, ETAM, CADRES), la possibilité d'entrer dans le processus de dispense d'activité jusqu'en 2016.

8260 emplois peuvent ainsi être supprimés d'ici 2016 !

Sans doute pour rassurer ceux qui resteraient au travail, la direction explique que si cet objectif de 8260 départs est atteint, celui-ci « **permettraient de laisser une marge de manœuvre pour éventuellement embaucher environ 760 personnes... en cas de besoin !** »

L'objectif de la direction

**Produire autant avec au moins 5 000 ouvriers de
production en moins !**

Toujours selon la direction, d'ici 2016 le marché européen devrait remonter à 16 millions de véhicules. En 2016, nous devrions produire alors 636 000 véhicules en France, soit globalement ce que nous avons produit en 2011 ainsi les effectifs de fabrication Carrosserie/Mécanique passeront de 19200 à 15000 soit – **22%** si elle parvient à obtenir la mise en place de son accord !

Et le tout, en maintenant au mieux un volume d'activité à minima !

Associé aux mobilités imposées, à l'allongement du temps de travail et aux suppressions des pauses, de RTT,... la situation va être intenable pour ceux qui vont rester !

La direction nous dessine son modèle de Nissan Sunderland où à 30 ans, un ouvrier est déjà vieux, quitte l'entreprise parce qu'il ne tient plus les cadences, ou licencié pour inaptitude !

La direction pioche alors dans le vivier de chômeurs lui permettant de maintenir une moyenne d'âge de 28 ans !

Dans la droite ligne du MEDEF, la direction entend défaire toutes garanties collectives et détricoter ainsi le Contrat de Travail à durée Indéterminée !

Ingénierie/Tertiaire : La direction nous refait le coup du « cœur du métier » !

« Concentrer l'essentiel de ses ressources sur les fonctions de son cœur de métier pour parvenir à la maîtriser mieux que ses concurrents... Ne pas investir inutilement dans des fonctions non cœur de métier... Se concentrer sur nos compétences cœur de métier et acheter ce que d'autres savent faire de façon plus performante en QCD... Savoir faire faire... »

Autant d'affirmations que la direction nous assène depuis des années en gardant le même cap : Externaliser, délocaliser vers les RTX !

Alors quelle est la différence aujourd'hui par rapport à ce que nous vivons depuis des années ?

Selon la direction, « la construction d'une méthode qui permette cette fois de qualifier ce qui relève du cœur du métier... » !

Si toujours selon elle, elle n'a encore « qu'une vision macroscopique de la situation.. », cela ne l'empêche pas d'annoncer d'ores et déjà des suppressions de postes évoquées précédemment ! Et le rapprochement des ingénieries Véhicule/Mécanique.

A minima, 2000 dans l'ingénierie et 1 300 dans le tertiaire !

Autrement dit, se sont toujours les mêmes qui décrètent du haut vers le bas la manière et les moyens avec lesquels les salariés vont devoir travailler... En ignorant totalement la réalité à laquelle chacun est déjà confrontée et notamment, l'incapacité grandissante de pouvoir faire au mieux son travail (perte de compétence, manque de moyens, incapacité de tester des idées innovantes...)

Au lieu de chimiothérapie, la direction injecte toujours plus de cellules cancéreuses dans l'entreprise !

Les mêmes causes produiront les mêmes effets et il arrive un moment où l'on va atteindre un seuil de non retour pour l'entreprise et plus globalement pour la filière automobile !

Outre les dégâts sociaux générés, l'entreprise n'est déjà pas capable de répondre aux demandes clients, à leurs attentes en termes de coûts (baisse des prix de ventes) et génère des coûts d'obtention de qualité qui sont déjà colossaux !

En réduisant encore ses ressources, la direction fragilise l'entreprise et se pose alors la question de l'existence même de RENAULT à moyen terme et donc de ses emplois... et pour le coup, des réels objectifs de la direction générale !

De fait, si les sacrifices demandés aux salariés (**lourds de conséquences en termes de conditions de vie et de travail**) le sont au nom de la non fermeture de certains sites, c'est en réalité l'entreprise (**et donc les emplois**) qui risque de disparaître !

Ne pas laisser faire et imposer d'autres choix !

La CGT a formulé de nombreuses propositions qui ne sont pas à prendre ou à laisser, mais à débattre le plus largement possible pour construire une vraie stratégie industrielle au long court, qui conjugue l'intérêt commun salariés/entreprise !

A partir de leur propre situation de travail (difficultés rencontrées), la CGT appelle l'ensemble des salariés à exprimer leur ressenti, leurs propositions qui permettent faire leur travail comme ils l'entendent... L'efficacité de l'entreprise est à ce prix ! Débattons-en !

La CGT a proposé aux organisations syndicales de se rencontrer pour confronter nos analyses respectives et construire ensemble des perspectives d'actions sous toutes ses formes qui permettraient d'imposer d'autres choix. Nous vous rendrons compte de ces échanges.

Mais en attendant et au delà des actions proposées par les organisations syndicales, la CGT appelle l'ensemble des salariés (toutes catégories confondues) à exprimer leur point de vue et en débattre avec leurs collègues de travail !

La prochaine réunion du 22 janvier abordera la question des salaires... N'attendons pas !