



Mardi 29 Janvier 2013

ACCORD COMPETITIVITE

Aujourd'hui 1^{ère} réunion de négociation

Nous assistons actuellement à un dé-tricotage de l'accord 35 heures. Les conséquences ne sont pas négligeables sur ce point, mais ce n'est rien à coté de la suppression des accords locaux dans les différents sites.

En effet, si les sites tertiaires travaillent à peu près la durée légale, les usines, grâce à leurs luttes et à la signature de la CFDT, ont des accords locaux nettement plus intéressants.

La direction veut supprimer les jours octroyés dans le cadre d'accords locaux. Le personnel en usine va être lourdement pénalisé par cette remise en cause. En contre partie d'un accord compétitivité, la direction générale confirme son intention de ne pas fermer de site pendant la durée de l'accord.

Sans s'engager d'avantage, elle précise que des volumes complémentaires venant des partenaires (Nissan, Dacia, Daimler...) pourraient être assemblés dans nos sites, en plus des véhicules Renault comme la CFDT l'avait revendiqué depuis le passage de l'équipe 1 à 26 véhicules/heures.

De plus, cet accord serait à durée déterminée avec une clause de renégociation suivant les fluctuations du marché.

Toujours selon la direction, le cadre global central serait de 1603 heures/an par salarié et 10 jours de RTT, ce qui représenterait pour Flins environ moins 11 jours et pour Cléon moins 21 jours ;

Pour y parvenir, la direction propose 3 leviers :

- Augmenter le temps de travail
- Diminuer les jours de RTT
- Diminuer le temps de pause

Les paradoxes de la direction

Celle-ci a précisé :

- ⇒ Qu'elle ne voulait pas toucher aux horaires actuels
- ⇒ Qu'elle ne voulait pas dégrader les conditions de travail

Comprenez qui pourra... !

Il faudra que la direction explique à la CFDT comment un salarié pourrait travailler plus en chaîne sans que cela ne dégrade ses conditions de travail.

Sans oublier sa volonté :

- ⇒ D'obliger les salariés à travailler sur d'autres sites sans contreparties.
- ⇒ De baisser la majoration des heures supplémentaires de 25 à 10%.
- ⇒ De supprimer la capitalisation pluriannuelle des congés.
- ⇒ De sortir le compte épargne formation, C.E.F., du temps de travail effectif.
- ⇒ De geler nos salaires pour 2013, +0.5% pour 2014 et +0.75% pour 2015.

Dans un même temps, la direction annonce la suppression 8260 postes sans avoir recours à un plan social mais plutôt par :

- ⇒ Des départs naturels :
 - 4100 personnes (Retraite, démissions, mobilités, licenciements).
- ⇒ Le dispositif GPEC :
 - 4160 personnes (DACs, création d'entreprise).

Le bras de fer commence

Dorénavant la **CFDT** a tous les éléments que souhaite mettre en place la direction dans cet accord et pourra donc plus sérieusement envisager de vraies réunions de négociation.

Aujourd'hui nous rappelons à la direction qu'il n'y aura pas d'accord possible avec la CFDT si celle-ci ne revoit pas considérablement son projet dans sa globalité.

Pour la CFDT la négociation doit porter sur les mesures pour l'avenir de Renault en termes :

- ⇒ **De volume pour les sites français**
 - ⇒ **De qualité de vie au travail**
 - ⇒ **De sécurisation de l'emploi pour toute la filière automobile**
- L'état français actionnaire à hauteur de 15% se félicite que Renault négocie un accord compétitivité en contrepartie de la non fermeture de sites mais aussi au détriment des acquis des salariés.

- La direction de RENAULT veut faire porter la responsabilité de la fermeture de sites en France aux organisations syndicales si les négociations n'aboutissent pas à un accord.

Comme par le passé, la CFDT saura prendre ses responsabilités lors de ces négociations car la fermeture d'usines avec toutes les graves conséquences sociales qui en résulteraient concernent tout le monde mais surtout Flins qui est en première ligne à cause de la stratégie et des décisions prises par la direction générale ces dernières années pour notre usine.

Car c'est la direction qui a décidé de :

- ⇒ **Fabriquer et de privilégier CLIO 4 à l'usine de BURSA.**
- ⇒ **Parier sur le tout électrique à FLINS, avec l'incertitude de ce marché.**
- ⇒ **N'avoir plus qu'une seule ligne de fabrication dans notre usine.**
- ⇒ **D'annuler le projet d'assemblage batteries dans l'usine avec les 500 embauches à la clé.**
- ⇒ **Ne plus investir sur Flins malgré le lancement des 2 véhicules.**
- ⇒ **Baisser considérablement les effectifs : de 4547 CDI et 2052 intérimaires en 2005 nous sommes passés à 2834 CDI et 841 intérimaires en 2012.**
- ⇒ **Diminuer les volumes : nous sommes passés de plus de 326 000 véhicules en 2005 à moins de 116 000 en 2012.**

Pour qu'il y ait accord, la direction devra lors de ces négociations revoir sa copie sur l'ensemble des points qu'elle a évoqué et plus particulièrement :

Les mobilités forcées :

Car pour la CFDT il est hors de question que l'on force les salariés de Flins à aller travailler sur d'autres sites et de surcroît payés au lance pierre.

Les salaires :

Car la CFDT n'acceptera aucun gel ni aucune baisse de salaires comme en Espagne.

La main mise sur nos compteurs :

Car il est hors de question pour la CFDT que la direction s'accapare des congés acquis ces dernières années en verrouillant nos compteurs à 10 jours maxi et en forçant les salariés à prendre leurs jours avec une date buttoir, sans même la possibilité de se les faire payer.

Les heures supplémentaires :

Car la CFDT ne pourra cautionner une rémunération des heures supplémentaires à la baisse.

Garantir la pérennité et les emplois sur notre site :

L'entreprise devra dans cet accord, s'engager sur l'attribution de volumes conséquents de nos partenaires (*NISSAN, DACIA, Daimler...*) mais surtout par le biais d'un **rééquilibrage des volumes Clio 4, qui sont en grande partie attribués à BURSA.**

La direction devra surtout s'engager à ne pas fermer de site au delà de la durée de l'accord.

POUR LA CFDT, SEUL L'ATTRIBUTION DE VOLUMES CONSEQUENTS GARANTIRA UN AVENIR POUR NOTRE SITE CAR NOTRE **MANQUE DE COMPETITIVITE** EST DU ESSENTIELLEMENT AU **MANQUE DE VOLUMES.**

POUR TOUTES CES RAISONS, AUJOURD'HUI PLUS QU'HIER IL FAUT MONTRER NOTRE MECONTENTEMENT A LA DIRECTION AFIN QUE CELLE-CI REVOIE SA COPIE ET NOUS GARANTISSE UN AVENIR DURABLE !

TOUS EN GREVE

Aujourd'hui

2 HEURES MINIMUM.

Equipe MATIN : de 9h30 à 11h30.

Equipe NORMALE : de 9h30 à 11h30.

Equipe APRES-MIDI : de 16h00 à 18h00.

Equipe NUIT : de 22h00 à minuit.