

Pas touche aux AGS		300 € pour tous		Un 13^{ème} mois	Syndicat 	Des AGS pour les cadres
---------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------

9 janvier 2013

**Jeudi 10 Janvier, Usines et Ingénierie
Tous mobilisés ensemble pour mettre en échec les
propositions de la direction sur l'« ACCORD DE
COMPÉTITIVITÉ »**

**Les syndicats CGT, SUD et SDMY du
Technocentre appellent tous les salariés**

**JEUDI 10 JANVIER à 9 H 30
SUR LES 20 MINUTES DE PAUSE
dans le HALL de la RUCHE**

Rappelons les différents débrayages dans tous les sites les 11 et 12 décembre :
Au Technocentre, Aubevoye, Douai, Flins, Maubeuge, Sandouville, Le Mans, Lardy. Rueil.

**Une 5^{ème} réunion de négociation sur la compétitivité se tiendra Mercredi 9 Janvier. Après les
attaques sur les mobilités et le temps de travail pendant les 4 premières réunions, la direction a
annoncé qu'elle allait commencer à évoquer la situation de l'ingénierie. Si c'est sur le même ton
que lors des précédentes réunions, il n'y a rien à attendre de bon. Il y a gros à parier que la
direction va une nouvelle fois tenter d'imposer de nouveaux reculs.**

Lors de la réunion du 11 décembre, la direction a clairement annoncé que ces premières mesures
étaient insuffisantes ! Elle a chiffré le gain qu'elle espérait sur la marge opérationnelle avec la limitation
des compteurs et les 4 jours de travail gratuits (suppression du CEF) : 80 à 85 millions d'euros en plus
sur la Marge Opérationnelle par an. Et la remarque de la direction suite à ce chiffrage en dit long : « Il en
manque encore beaucoup pour prétendre concourir à l'attribution de véhicules pour les usines
françaises ». De même pour les projets (véhicules ou moteurs) puisqu'il faudrait encore réduire le TDC
(Total Delivery Cost qui comprend notamment le Ticket d'Entrée Ingénierie) "pour convaincre un
directeur de gamme"...

**On n'en est donc qu'au début des attaques, d'autant plus que la direction annonce comme sujets
à venir en plus de l'activité ingénierie : Temps de travail et politique de rémunération.**

**C'est bien dès maintenant et en étant le plus nombreux possible que nous prouverons à la
direction que nous sommes déterminés à ne pas accepter de tels projets. C'est pourquoi il y a
des appels à toutes les catégories professionnelles dans tous les sites de Renault, pour exprimer
leur refus d'une nouvelle régression sociale.**

Pour ce rassemblement, nous vous proposons d'avoir des échanges :

- sur la négociation de mercredi matin avec les informations dont on disposera sur ce qu'aura annoncé la direction,
- sur toutes les questions que vous pouvez vous poser sur ces négociations et leurs enjeux,
- sur nos actions futures dans le but de créer les conditions d'une mobilisation importante et qui s'inscrit dans la durée.

Rappel des attaques de la direction de RENAULT, qui est le laboratoire d'essai du MEDEF.

➤ **Nos rémunérations :**

- Pas de versement d'avances des primes d'intéressement.
- Mise en place de Talent@Renault (comparaison au marché qui va tirer l'ensemble des salaires vers le bas)
- Plus d'évolution en fonction de l'âge et de l'ancienneté
- Pour les ETAM ce serait la suppression des AGS et des primes d'ancienneté.

➤ **Mobilités forcées**

➤ **Remise en cause du temps de travail :** récupération des 4 jours de CEF Annuel en RTT.

➤ **Remise en cause de la gestion des congés :** prise de contrôle sur tous nos congés capitalisés avec la création d'un "compteur individuel spécifique" dans lequel la direction basculera autoritairement tous nos congés CTI, qu'il faudrait vider au plus tard fin 2016. Tant pis pour ceux qui avaient prévu d'en faire une utilisation correspondant à leurs besoins.

➤ Il est hors de question :

- D'accepter de voir une mobilité intersites imposée aux salariés quels qu'ils soient,
- De supprimer des « doublons » sous couvert de mutualisation dans chacun des pôles, et ce pour tous les sites de Renault et filiales.

Nous pensons au contraire qu'il faut tourner le dos à l'augmentation des marges par « la réduction des coûts » à tout prix !

Baisser indéfiniment les effectifs, acheter toujours à moins cher, externaliser, flexibiliser les hommes et les femmes de cette entreprise :

- C'est socialement dramatique car ce sont les salariés qui sont appelés à se surpasser pour essayer de faire au mieux leur travail au risque de leur santé,
- C'est économiquement générateur de surcoûts considérables que chacun est à même de constater et qui pénalisent d'abord le client, puisque Renault est incapable de répondre à la demande en temps voulu.

Il faut que la direction arrête de nous faire croire que nous ne sommes que des « coûts » et des « charges ». (On coûte trop cher et on ne travaille pas assez, c'est ce qu'a indiqué la direction pendant ces négociations). C'est quand même nous, salariés de toutes catégories, des usines et de l'ingénierie qui créons les richesses de cette entreprises, nous concevons, mettons au point, produisons et vendons les véhicules.

Les messages de la direction de Renault soulignent que « Renault » va mal. C'est un discours utilisé pour justifier le manque d'augmentation de salaire et les aggravations des conditions de travail. En revanche, on n'a pas vu dans Déclic, que Renault est la 2^{ème} entreprise du CAC40, avec des résultats importants. On n'a pas vu le montant total du PDG en 2011 : 13,3 millions, soit une augmentation de 33 % entre 2010 et 2011.

FAISONS-NOUS ENTENDRE

JEUDI 10 JANVIER à 9 HEURES 30 DANS LA RUCHE