

JANVIER 2013

CONDITIONS DE TRAVAIL : encore des suppressions de postes !!

Conditions De Travail (C.D.T) :**Une nouvelle attaque arrive !**

Dans quelques semaines, toutes les zones du Montage seront impactées par une forte baisse du nombre de postes sur ligne. Lors de la réunion mensuelle des D.P, la Direction a refusé de répondre aux questions suivantes : Zm1, cette zone sera-t-elle impactée par les suppressions de postes ?

Si oui, les salariés et la **CGT** veulent savoir quels seront les postes touchés et de combien leur charge de travail augmentera-t-elle ?

La **CGT** a posé cette question pour toutes les zones du Montage. Par exemple, la Zm2a, qui n'est qu'une partie de la Zm2, devrait perdre 7 postes !!

Au total, sur la Zm2, la Direction voudrait supprimer 11 postes !

Que vont devenir les salariés concernés ?

Et bien la réponse est simple : ceux qui travailleront en baveront pendant que les autres augmenteront leur nombre de jours chômés et perdront encore du salaire !

Pour la **CGT**, il est inconcevable de ne rien faire face à cette nouvelle attaque. Si la Direction supprimait 11 postes en Zm2, combien en supprimerait-elle dans tout le Montage ? 50 ? 80 ? Ou plus encore ?? Tous les salariés de cet atelier vont en prendre plein la gueu... ! Soit en marnant à l'usine soit en chômant !

Avec la CGT, agissons pour travailler dans de bonnes Conditions De Travail. Il est essentiel, avec la CGT, de contrer cette attaque car combien de pertes de postes subiront les autres ateliers si on les laisse faire ??

PRISE DE CONSCIENCE ET ACTIONS COLLECTIVES !!

Les salariés du Montage, qui subissent continuellement des attaques sur leurs Conditions De Travail (C.D.T), doivent savoir que les postes de travail ne seront plus jamais les mêmes.

Tout le monde doit se rappeler que la Direction nous a tous mis à contribution depuis des dizaines d'années pour l'entreprise mais surtout pour engraisser la famille Peugeot et les actionnaires !

Il faut absolument voir la réalité (attaques sur tous les salariés par des licenciements, la dégradation des C.D.T, manque d'investissement pour développer de nouvelles technologies et pérenniser le site et tous les emplois...) en face et réagir en mettant tout en œuvre afin de ne pas subir tous ces mauvais coups !

Ensemble avec la CGT agissons pour que 2013 ne soit une année de merde pour tous

EQUITE SUR LE CHOMAGE : BEAUCOUP DE RATES

La Direction ne cesse de parler d'équité sur le chômage, entre métiers, mais la **CGT** a toujours dit que cet aspect serait difficile à respecter.

En équipe Bleue, la majorité des R.us font chômer les caristes à la semaine. Le problème est posé par d'autres R.us qui font chômer par 2 jours !

Elle est où l'équité prônée par la Direction ?

L'écart entre les jours chômés pour un moniteur et un opérateur est énorme !

Un opérateur a chômé autour de 28 jours depuis la reprise d'août tandis qu'un moniteur est proche de 0 jour chômé (comme pour les R.us, R.g...)

On doit ajouter à ces « ratés » plusieurs salariés à restriction(s) qui chôment plus que les salariés sans restriction !!

Pour la **CGT**, moins il y a de jours chômés mieux s'est pour le moral et le porte-monnaie des salariés. La **CGT** revendique encore et toujours la répartition du travail entre tous ainsi que l'équité sur le chômage.

SECURITE : PRIORITE DE LA DIRECTION ? ET LE 18 JANVIER ALORS ??

Lors des contrats d'objectifs, présentés le 18 janvier 2013, la Direction nous a encore rebattu les oreilles avec la sécurité. Ce vendredi 18/01/2013, la Bretagne entière était en vigilance Orange.

Le transport scolaire était interdit, les transports par bus de Rennes et de Fougères, par exemple, ne circulaient pas.

Messieurs Perrard, Bertin, Le Tallec (respectivement Directeur du site, Directeur des Ressources Humaines et sociales, et Responsable Ressources Humaines) nous ont fait courir de nombreux risques sur la route alors qu'ils pouvaient prendre la décision le jeudi 17 janvier 2013 d'annuler la séance du vendredi, surtout dans cette période de chômage !

Pour la Direction, la production a plus de valeur que la vie des salariés.

Ils ont poussé le vice jusqu'à nous demander de faire du rab après 13h !!! Le summum a été atteint lorsque nous avons appris en C.E extraordinaire que la séance de l'équipe était annulée parce que les roues, les pare-chocs, les

sièges et bien d'autres pièces n'arrivaient pas jusqu'à La Janais !!

Ils n'ont fait que parler de la production !

Et n'ont même pas pris le temps de parler de notre sécurité...

Et quand bien-même, ils nous faisaient travailler le matin, vers 9 ou 10 Heures ils pouvaient convoquer le C.E, et faire partir les salariés plus tôt.

Certains comme ceux habitant vers le 22 (Côtes d'Armor) sont rentrés par le car, après bien des périples, vers 16h30.

Et pire, le chauffeur ayant dépassé ses heures de conduite, il a été obligé de téléphoner pour se faire remplacer, si bien que la galère a pris fin vers 18h pour les derniers, du côté de Plémet sans avoir mangé. Bonjour l'hygiène de vie et la fatigue !

⇒ **Certains ont mis 2h30 pour rentrer, en voiture, vers Fougères (35), au lieu d'environ 1h habituellement !!**

Honte à ce comportement irresponsable. Avec la CGT, tous ensemble agissons pour ne plus nous faire prendre pour des c... !

METTONS TOUTES NOS FORCES POUR DIRE A Philippe VARIN ET AUX POLITICIENS QUE NOUS VOULONS GARDER NOS EMPLOIS A RENNES LA JANAIS !! TOUS AVEC LA CGT DEVANT LA PREFECTURE POUR NOUS FAIRE ENTENDRE LE 11 FEVRIER A PARTIR DE 13H.

CGT.PCA Rennes La Janais Tel : fax : 02 23 36 30 17

e.mail : cgtcitroenlajanais@libertysurf.fr Site internet : <http://cgtpsarennes.free.fr>