

Records de ventes en 2011 pour Renault : Produire plus mais sans gagner plus ?!

# l'étincelle

TECHNOCENTRE

Renault

Guyancourt

www.etincelle-technocentre.com - pour la construction d'un parti des  travailleurs communiste révolutionnaire - mardi 24 janvier 2012

## **Ne rien attendre du prochain président, mais tout de la coordination de nos luttes**

### **La litanie des plans anti-sociaux**

La semaine dernière, la crise avait le visage des ouvrières de Lejaby : 255 licenciements, plus de la moitié de l'effectif du groupe, et des larmes de rage, celles de femmes qui font leurs comptes : « *comment payer les traites de la maison et nourrir les gosses ?* » Retrouver du travail à Yssingeaux, petite ville de Haute-Loire dont l'usine d'assemblage doit fermer, c'est une mission plus impossible que celles de la série télé du même nom.

Chaque semaine qui passe apporte un nouveau plan de suppression d'emplois dans une grande entreprise, voire la fermeture d'un sous-traitant ou d'une filiale de grand groupe. À croire que leurs patrons prennent un ticket auprès du gouvernement pour se mettre dans la file d'attente.

### **Nouvelles attaques en vue à droite**

Comble du cynisme, l'annonce du sort des Lejaby a été retardée... d'un jour, afin de ne pas gâcher le plan média de Sarkozy autour du bluff de son sommet « social » de mercredi dernier.

Sommet dont l'UMP se félicite : les dirigeants syndicaux n'ont pas claqué la porte. Ce qui aurait été le minimum, vu les nouvelles arnaques annoncées contre les travailleurs : allongement de la durée des CDD à 30 mois – le CDI est une espèce de plus en plus menacée de disparition... –, 100 millions d'euros pour aider les patrons à nous mettre au chômage technique, nouvelles décharges de cotisations patronales, etc. Sans compter ce que Sarkozy envisage d'annoncer bientôt : transfert, via la TVA anti-sociale, du financement de la Sécu depuis les cotisations patronales vers le consommateur, accord compétitivité-emploi ou comment nous faire avaler des baisses de salaire à horaire constant. Bref, un vrai plan de campagne contre la classe ouvrière, pour lui faire porter le coût de la crise.

### **À gauche, pas mieux**

Face à Sarkozy, Hollande se garde bien de prendre le moindre engagement. Il « *aime les gens, pas*

*l'argent* » a-t-il dit dans son discours du Bourget de dimanche dernier, mais pas de preuves d'amour. La réforme des retraites ? Il ne parle pas d'annuler la réforme Sarkozy, ni surtout de revenir aux 37,5 annuités, mais vaguement de nouvelles négociations. Les 60 000 postes à créer dans l'Education nationale ? Ils seront pris sur les effectifs déjà laminés des autres services publics. Son seul engagement sérieux, c'est une nouvelle rigueur budgétaire : « *Toutes les dépenses seront financées par des économies* », car « *le nombre de fonctionnaires n'augmentera pas* ». Bref, *l'Etat patron ne créera pas d'emplois. Rien pour les services publics.*

Aucune mesure en vue contre les licenciements, pour la préservation des salaires. Juste l'évocation d'un « *pacte de responsabilité de gouvernance et de croissance* », ce jargon au service du système capitaliste que la gauche partage avec la droite.

### **Du côté des travailleurs**

Face à l'offensive concertée des patrons et du gouvernement, nous, les salariés, ne manquons pas de troupes combattives. Il suffit de voir toutes ces luttes successives, le dos au mur, des salariés contre leurs licenciements.

Il suffit de voir, entre autres dizaines d'exemples, comment en septembre 2010, les ouvrières de Lejaby avaient déjà mené une grève de 11 jours et contraint le patron à doubler l'indemnité de départ du précédent plan de licenciement... qu'il n'a toujours pas intégralement versée. Et comment aujourd'hui, elles occupent l'usine d'Yssingeaux. « *La guerre est déclarée* » résume très bien une déléguée.

Mais il n'y a aucune raison de se résigner à l'isolement. En se regroupant, les salariés menacés chez Lejaby, Seafrance, Fralib, PSA et bien d'autres auraient les moyens d'entraîner ceux des petites, voire très petites entreprises, en fait à peu près tout le monde, y compris une partie du secteur public, tant la menace de perdre son travail s'est généralisée à tous cette dernière décennie. Oui, en faisant converger leurs luttes, les travailleurs ont les moyens d'interdire les licenciements et d'imposer leurs volontés aux patrons comme aux gouvernants à leur service.

## Renault : une grande famille

Renault a battu un record des ventes en 2011. C'est le directeur commercial qui le dit : +3,6 % pour le groupe grâce à la marque Renault (+6,8 %), alors que Dacia (-1,8 %) et Samsung (-27 %) sont en baisse. Pour 2012, il prévoit même une croissance de 3 à 4 % des ventes du groupe.

Mais en interne la direction insiste surtout sur la baisse des commandes en France et en Europe afin de justifier la réduction des coûts et la modération salariale. L'esprit d'équipe version Carlos Ghosn.

## Tout augmente sauf les salaires

Selon l'INSEE, la hausse des prix aurait été de 2,1 % en 2011. Un indice jugé par certains sous évalué. La palme va à l'énergie : fiouls domestiques (+23,1%), carburants (+14,3 %), électricité (+6,5%), gaz de ville (+8,5%). Des associations de consommateurs évaluent elles à 4,4 % (Association des Familles Rurales) l'augmentation du prix du chariot standard (« panier de la ménagère ») en 2011 ou à 6,8 % (UFC-Que choisir).

A rappeler lors des prochaines NAO Renault.

## Pour 2 milliards, t'as plus rien

Les résultats financiers devraient être annoncés vers le 15 février, mais déjà des chiffres circulent. Selon Valeurs Actuelles, les résultats nets de Renault se situeraient autour de 2 milliards d'euros.

On entend déjà les membres du CEG se plaindre et pointer tous les efforts que les salariés devront faire pour traverser une année 2012 difficile.

Mais tous ces milliards doivent permettre d'augmenter en priorité les salaires et d'embaucher.

## Pas Pour les Grouillots

Selon la CGT, le montant de la PPG (Prime de Performance Groupe) versée en 2011 à certains cadres du groupe Renault varierait de 14 à 20 % de leur forfait annuel, soit une prime de 15 à 22 000 € en moyenne pour un 3C. Pendant ce temps, 23 % des cadres avaient 0 ou 1,5 % d'Augmentation (AI) et la moitié des ETAM n'avaient que les AGS (1,7 %).

On attend toujours le démenti et la publication des chiffres de la PPG par la direction.

## Ras le bol des agences de notation

Dans le cadre de votre bilan, votre note a été dégradée. Ou bien vos résultats ont été relativisés afin de justifier une note moyenne. On vous fait le coup du triple A, version entretien annuel...

Ne cherchez pas : cette année encore, la consigne RH est de modérer les notes pour ne pas susciter d'espoir dans une augmentation de salaire. Mais ce ne sont pas les agences de notation qui doivent faire la loi, même si le patron de l'agence Fitch est membre du conseil d'administration de Renault.

## La direction joue kit ou double

Exit le kit sur les « Dim Days 2012 » suite au tollé qu'il a déclenché à Lardy : les Dim Days y étaient présentées comme obligatoires et débitées du CEF, en violation du récent jugement du TGI de Nanterre.

Dans le kit « Métiers Days 2012 » présenté en UET, ces séances désormais « ne sont pas obligatoires mais fortement recommandées. » Une première brèche dans le pompage du CEF au bénéfice de ceux qui veulent garder leur CEF pour d'autres formations, pour les basculer en congés ou se les faire payer lors de leur départ de Renault.

## Mister Ben

A la DIESC (Direction de l'Ingénierie des Equipements et Systèmes Chassis), le chef du service 65520 a demandé lors de la galette des rois du service qu'on lui réserve la couronne du « roi des cons ». Humour. Mais ce n'est pas parce qu'on est chef et 3C qu'on doit se prendre pour le roi et avoir l'habitude de traiter les autres comme ses sujets.

## Méfiez-vous des apparences

Un ancien cadre de la Direction des Achats parti dans le PRV figure parmi les militants de Greenpeace jugés actuellement pour s'être introduit dans la centrale nucléaire de Nogent-Sur-Seine en décembre 2011. Philippe témoigne dans la presse : « *je voulais être activiste depuis longtemps, mais mes enfants en bas âge et mon travail très prenant chez Renault m'en empêchaient.* ». Des convictions et du courage : bravo. Tremblez puissants, car en chaque salarié sommeille un activiste !

## Une seule lettre vous manque et tout est dépeuplé

Suite à la réorganisation des Ressources Humaines (RH), les RRHP disparaissent au profit des RRH. Le P, c'était pour Proximité. Le périmètre de chaque Responsable RH passe de 350 salariés en moyenne à 500. Déjà que le suivi n'était pas terrible.

## Démocrassie patronale

Un reportage vidéo de We'R sur l'intranet vante le travail d'une « lobbyiste » de Renault auprès des instances européennes à Bruxelles : « *faire en sorte que les lois soient favorables à Renault* ». La « démocratie » capitaliste sans fards : des citoyens appelés aux urnes de temps en temps mais des lois votées sous la pression des lobbies patronaux.

## La dure vie du révisionnisme

Le TGI de Paris a débouté les héritiers de Louis Renault qui contestent la nationalisation de Renault en 1945 et réclament une réparation financière. Selon eux, Louis Renault n'aurait pas collaboré avec les nazis, il aurait agi « *sous la contrainte* ». Un peu plus et ils vont en faire un résistant.