

Peugeot donne 21 millions à Varin et ferme une des deux chaînes de PSA Mulhouse et Poissy

On veut cet argent et tout savoir sur leurs finances Refusons tout licenciement !

PSA a annoncé vendredi 6/12 une mise à l'étude, qui doit être terminée pour mars 2014, de la fermeture d'une des deux chaînes de PSA Mulhouse (et aussi à PSA Poissy). Ce qui signifie la suppression d'environ 1 500 à 2 000 postes rien que sur l'usine de Mulhouse et certainement autant sinon plus chez les sous-traitants puisqu'on compte plus de 130 entreprises rien que dans le Haut-Rhin qui produisent pour l'automobile et 41 719 salariés en Alsace qui travaillent dans ce secteur. Sans compter les emplois qui disparaîtront dans les commerces, transports et services du fait de la perte de pouvoir d'achat.

C'est un drame qui s'annonce pour des milliers de salariés et de familles.

En même temps, PSA a donné à son PDG, Varin, une retraite "chapeau" de 21 millions, et à ses 5 collègues du directoire de PSA, 47 millions. Varin a fait semblant de reculer devant le scandale. En fait il demande à être payé quand le bruit se calmera. Ses 5 autres collègues n'ont renoncé à rien.

Déjà en 2010, l'année où PSA avait fixé les grandes lignes des plans sociaux actuels, Varin avait triplé sa rémunération annuelle (3,35 millions) et Frédéric Saint Georges, directeur financier, l'avait doublé (1,26 millions) pendant que les membres du directoire recevaient chacun une prime exceptionnelle de 120 000 euros. C'est le salaire des licenciements. Le salaire de la honte.

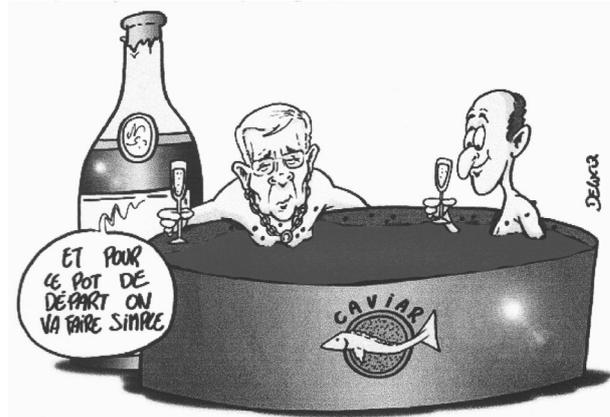
RÉQUISITIONNONS LES MILLIARDS DE PEUGEOT

La retraite chapeau de Varin, c'est le salaire pour mentir et forcer les travailleurs à accepter les sacrifices ; pour raconter des sornettes, que ça va mal chez PSA et supprimer avec ce prétexte 15 000 emplois, plus les intérimaires, les CDD et la sous-traitance ; pour justifier le blocage des salaires, la baisse des primes, soit 1000 € par an et par salarié, la flexibilité et la mobilité.

Cet argent est à nous. C'est notre travail qui l'a créé. Ce sont les Peugeot, comme les Bettencourt ou les Mittal qui sont les donneurs

d'ordres, qui payent de tels salaires et retraites chapeaux. Ils ont de l'argent en pagaille.

Nous voulons les 68 millions des retraites chapeaux des membres du directoire PSA, mais aussi les 2,5 milliards de la fortune de la famille Peugeot qu'ils ont planqués en Suisse et les 500 millions de dividendes versés l'an passé par PSA à ses actionnaires. Nous voulons l'ouverture de tous leurs comptes, d'entreprise, financiers, bancaires, personnels.



FAISONS COMME LES BRETONS !

Il y a des plans sociaux partout. Et bien d'autres en préparation. Grâce à leur colère, les bretons ont eu 2 milliards du gouvernement. Faisons comme eux.

Les petits patrons routiers ont pu bloquer les routes du pays la semaine passée à 4 000. Nous salariés de PSA, BASF, Mahle, Behr, Sony, Thyssen, Faurecia, THK, TRW, Johnson Controls, NTN-SNR, Visteon, Sonas, Inergy Automotive, Gefco, Geodis, PTMC, Plastic Omnium, Snop, Woest alpin, Adler, Onet, Clemessy, Lisi, GMD, Timken, Wrigley, Goodyear, Heuliez, Mory Ducros, Fagor-Brandt, La Redoute, Gad, Doux, Tilly-Sabco, Marine Harvest, Kem One, TNT Express, Renault, EADS, Michelin, postiers, enseignants, agents hospitaliers...et bien d'autres, nous pouvons faire bien plus.

Nous pouvons prendre la tête de toutes ces colères, bloquer leur économie et la faire tourner pour nous, sans parasites et exploiters.

PSA MULHOUSE

LA DIRECTION VA FERMER UNE CHAÎNE

La direction a annoncé une étude pour mars 2014 afin de faire passer l'usine en "monoflux". Monoflux, ça veut dire une seule chaîne au lieu de deux. Ce qui signifie de très nombreuses suppressions de postes, probablement de 1 500 à 2 000, sans compter les sous-traitants. C'est ce que "L'Alsace" et certains syndicats appellent de bonnes nouvelles.



A PSA RENNES AUSSI, TOUT ALLAIT BIEN

Il y a environ un mois, PSA a annoncé de "bonnes nouvelles" pour l'usine de Rennes. C'est-à-dire un investissement de plusieurs dizaines de millions et 1 nouvelle voiture.

En même temps, la direction était plus discrète sur le fait qu'elle annonçait aussi le passage en monoflux (1 seule chaîne au lieu de deux) avec quoi elle justifiait la suppression de 1 400 postes.

CE QUI A ÉTÉ ANNONCÉ À PSA POISSY

Comme à Mulhouse, PSA annonce une étude en février ou mars pour passer à une seule chaîne en 2015. En attendant, ceux qui travaillent sur la 208 passeront à une seule équipe en avril 2014. Sur la ligne C3/DS3, par contre, c'est trois samedis travaillés par mois plus des heures le soir au premier semestre 2014.

LES SOUS-TRAITANTS DE LA RÉGION COMMENCENT À LICENCIER

Johnson Controls à Mülheim qui fait les sièges pour la C4 et la DS4 est actuellement en train de licencier et le bruit court que l'usine devrait fermer d'ici peu. Mahle Pistons à Ingersheim doit fermer en mars 2014. Thyssen à Illzach et NTN-SNR dans le Bas-Rhin licencient. THK à Ensisheim ferme son atelier de rotules pour l'automobile. C'est clair, PSA Mulhouse va fermer une chaîne.

SUREFFECTIF CHEZ PSA MULHOUSE ?

Le CE a annoncé qu'il y aurait 360 salariés en trop à l'usine alors qu'on croule sous des charges de travail intenable. C'est des embauches qu'il faut et plus que 360 !

50 VOITURES PAR HEURE.

A BAS LES CADENCES INFERNALES

Début janvier 2014, au Montage S1, aura lieu le passage à 50 voitures. A moins de nous greffer des bras supplémentaires, on voit pas comment on va faire. D'autant plus que les postes ne seront pas allégés. Et tout ça pour engraisser quelques dirigeants. On veut des postes supplémentaires.

L'OUTIL DE LA GRÈVE

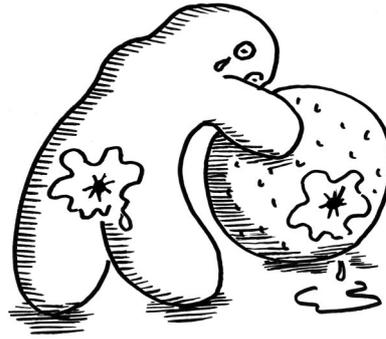
En Forge comme à l'Outillage, le nombre de jours chômés ne se compte plus et les salariés sont souvent prêtés à droite ou à gauche. Et maintenant, la direction laisse entendre qu'il y aurait des menaces sur l'avenir de l'Outillage. De quoi donner envie de poser les outils et d'entraîner toute l'usine avec nous.

MÉFIEZ-VOUS DE CE QUE PROPOSE PEUGEOT

La direction propose pour janvier 2014 un système de congés seniors pour ceux qui approchent de la retraite : 6 mois au travail et 6 mois à la maison, payés un bon tarif paraît-il mais pas au delà de 1 400 euros. Ceux qui n'ont qu'une envie, se tirer au plus vite, sont tentés. On les comprend. Mais avant de signer, vérifiez auprès de la CRAV ce que vous toucherez comme pensions à la retraite.

MANALAS, MILLIONS ET VASELINE

Pour Noël, Peugeot donne 21 millions à Varin et 1 manala et deux mandarines aux ouvriers. Avec la fermeture programmée d'une chaîne, il paraît qu'il va donner un pot de vaseline.



Une mandarine dans la main gauche,

un manala dans la main droite...

et un système dans le cul.

JOURS FÉRIÉS TRAVAILLÉS : ON VEUT NOS 300%

La direction nous a fait miroiter le paiement à 300% des jours fériés travaillés. Eh bien non, on n'a eu que des miettes. De l'argent il y en a plein les caisses de PSA. Il va falloir leur faire cracher les billets.

UN JOUR, ON CHÔME

UN JOUR, ON FAIT DES HEURES SUP LES DEUX, ON PERD DE L'ARGENT

Au Montage S1, on va chômer en décembre et travailler trois samedis en janvier. Sauf qu'en janvier les heures sup seront payées dans le cadre de l'ANI, c'est-à-dire moins. On ne travaille pas moins, on gagne moins.

TRAVAUX DE PEINTURE POUR LES MONITEURS

Les moniteurs du S1 Montage devront faire des travaux de peinture les jours chômés. Mais pourquoi peindre alors que la direction envisage de fermer une ligne? On préfère la peinture à la maison. C'est plus utile et rigolo surtout quand on ne voit plus la tête de certains chefs.



ADIEU BERTHE, TOUT FOUT LE CAMP !

En cadeau d'adieu, Biondo a reçu un pistolet à peinture et un bouchon de réservoir. Le pauvre ! D'autant plus, au vu de son allure, qu'il paraît qu'on lui a déjà coupé l'eau dans sa maison au Rebbeg.

HAAA KIRI?

QUARTIER MAL FRÉQUENTÉ

Varin s'est fait cambrioler une deuxième fois dans sa maison du Vésinet : des bijoux cette fois. Le Vésinet est un village chic mais pas très sûr, plein de petits cambrioleurs qui rodent autour des maisons et de grands voleurs à l'intérieur.

MAUVAIS FILM

Affiche de films, panneaux d'information sur le handicap, simulation de promenade en chaise roulante, la direction a mis les moyens pour nous faire croire que le handicap est une de ses priorités.

Ce qui n'est pas un film, c'est les handicapés produits par l'exploitation toujours plus intense sur les chaînes de production et qui finissent de plus en plus souvent licenciés.

CHANTAGE

De plus en plus de salariés âgés ou à restrictions médicales subissent une nouvelle forme de chantage. En gros, la direction leur propose des formations de 4 postes différents avec à chaque fois un délai dont l'objectif est que le travailleur puisse en tenir un. Problème : tous les postes qui leur sont proposés sont incompatibles avec leur état de santé. Chacun aura compris le véritable but de cette stratégie : la porte.

LICENCIÉ POUR L'EXEMPLE

Un cariste du C9, 27 ans d'ancienneté, a été licencié suite à quelques coups de gueule banaux, avec le chef du CV S2 et son moniteur. Voilà comment ces derniers temps, de simples petits mots de tous les jours peuvent se transformer en rapports d'incidents puis en licenciement. C'est sans doute ça le dialogue social dont parle la nouvelle direction.

CE N'EST PAS UNE PROCÉDURE MAIS UNE ACCUSATION

Il y a 15 jours, à 5 h du matin, le sixième wagon d'un train a dérapé sur le sol humide et touché une camionnette. Aussitôt, le conducteur a dû souffler dans le ballon : "c'est la procédure" se justifie la direction. Mais une procédure qui dédouane le patron et cherche à accuser l'ouvrier.

"DONNEZ VOTRE SANG"

ET VOUS, DONNEZ VOS BÂTIMENTS.

Après la fermeture du building et maintenant du bâtiment M8, les bâtiments vides se multiplient. Quand on pense aux familles qui dorment dans la rue, ça fait mal au cœur. Il est vrai que certains SDF préféreraient la rue plutôt que la tôle avec ses chiourmes et ses radars ainsi que la queue à faire, parfois, pour en sortir.

ON CHÔME OU ON BOSSE ?

Lundi dernier, la semaine a bien commencé, avec une heure de panne de l'ascenseur de RF au S1 du Montage. La direction a voulu faire rattraper la quarantaine de voitures perdues mais elle n'a pas trouvé les volontaires pour rester l'après-midi. Pareil le mardi. Finalement le mercredi, la chaîne a tourné jusqu'à 16 H. C'est vrai qu'avec le 13 décembre chômé, ça ne nous motivait pas de rester 2 heures de plus l'après-midi.



CE EXTRAORDINAIRE :

Un St-Nicolas qui a mal tourné...

NON À LA FLEXIBILITÉ

Pourquoi rattraper 40 voitures en heures sup. alors qu'on chôme le 13 décembre ? Pourquoi chômer 2 jours en décembre – "on vide les stocks" – et faire 3 samedis en janvier – "on refait les stocks" ? Il y a quelque chose de dingue dans leur organisation du travail. Refusons d'être victimes de leur logique tordue.

NON ASSISTANCE À PERSONNE EN DANGER

Le 18/11 au S2 Montage, CV, en TA, poste Traverses, une lourde traverse est tombée sur la hanche d'un intérimaire le blessant sérieusement. Le chef a commencé par lui demander de déclarer que l'accident était arrivé à la maison. Puis il l'a accompagné à l'UEP, où il l'a laissé 1 H 45 avant qu'il ne soit enfin emmené à l'infirmerie pour les premiers soins. Mais ensuite le médecin personnel de l'intérimaire lui a demandé de se déclarer en AT et de le signaler à l'agence d'intérim. L'agence a appelé Peugeot qui a dit ne pas être au courant. Ce n'est que le lendemain avec la demande par la CGT d'une enquête CHSCT, que Peugeot a reconnu l'accident du travail.

1 H 45 d'attente avant l'infirmerie, 2 jours d'attente pour être reconnu en AT. Et s'il y avait eu hémorragie interne, des lésions graves ?

FAURECIA BURNHAUPT

SALAIRES INSUFFISANTS : IL NOUS MANQUE 600 EUROS.

Le demi 13ème mois est tombé sur la paye de novembre. Ça faisait un salaire correct comme on en a besoin 12 mois par an. Maintenant on attend tous avec impatience le montant de la participation et de l'intéressement qu'on va toucher en février-mars. Preuve que notre salaire ne suffit pas.

THK ENISISHEIM

BONNE FÊTE À THK !

La direction organise une fête de Noël à Colmar. Mais, pour 1 500 euros d'économie, elle refuse de payer le déplacement au delà de l'usine. Pourquoi faire une fête alors ?

ON N'A PLUS ENVIE D'ALLER AU TRAVAIL

Ça ne date pas d'aujourd'hui bien sûr. Mais là, ça s'aggrave. Il ne reste que la grève pour retrouver l'envie de venir à l'usine.

CHEZ LES PEUGEOT, L'ARGENT DÉGOULINE DE PARTOUT

LA FAMILLE PEUGEOT... RICHISSIME !

La famille Peugeot est une des 5 plus riches familles... de Suisse où elle a planqué son argent à l'abri du fisc. On estime sa fortune là-bas en 2013 à 2,5 milliards d'euros, en augmentation de 500 millions sur un an, soit environ 40 000 euros pour chacun des salariés auto de PSA en France.

LA FAMILLE PEUGEOT, UNE PIEUVRE AUX MILLE TENTACULES

Chacun des membres de la famille est administrateur de sociétés diverses. Thierry l'est chez Air Liquide, Eric chez Théolia, Frédéric Banzet (de la famille Peugeot), directeur de Citröen, est administrateur chez Dassault, Robert dans de multiples sociétés.

CE QUE GAGNE ROBERT PEUGEOT : VARIN PETIT JOUEUR

En 2011, au titre de directeur de la FFP, Robert a perçu 577 280 euros. Membre du conseil de surveillance de PSA, il a perçu 65 000 euros en jetons de présence. Chez Hermès, où il siège au conseil de surveillance aux côtés de Florence Woerth, épouse de l'ancien ministre démissionné, spécialiste de l'évasion fiscale (notamment en Suisse où Peugeot est la première fortune française de ce pays avec plus de 4 milliards), on lui a versé en 2011, la somme de 40 000 euros, qui s'ajoutent aux 24 000 euros encaissés chez Faurecia dont il est aussi administrateur. Il est en outre membre du conseil de surveillance de IDI, Zodiac Aerospace, PDG de Simante, administrateur de Sanef, Imerys, Reinier, EPF, Sofina, FCC, DKSH, WRG, Alpine... A chaque fois il touche !

Que fait-il de tous ces millions ? On a pu s'en faire une petite idée en 2010 lorsque qu'il s'était fait voler des lingots d'or pour une valeur estimée à 500 000 euros. Propriétaire de chasses en Espagne et d'une villa luxueuse au Kenya, il pose volontiers à côté des lions qu'il tue. Robert est aussi membre du "Premier cercle" des donateurs de l'UMP.

LA FAMILLE PEUGEOT, DES MARIAGES FRUCTUEUX

Robert est marié à Domitilla Lefèvre d'Ormesson de la famille de l'écrivain Jean d'Ormesson, qui fut directeur du Figaro mais surtout de la famille des sucres Béghin-Say. Les autres membres de la famille Peugeot sont alliés par leurs mariages aux Seydoux (Danone, Accor, Pathé, TV 5, Libération ou l'Olympique Lyonnais), aux de Wendel (sidérurgie, finance) aux négociants de vins de Bordeaux Cruse et Lawton, aux Japy, aux Chodron de Courcel (Mme Chirac), aux Roncoroni, MMA, Azur-GMF... On n'en finirait pas...

LE HOLDING PEUGEOT, UNE PUISSANCE ET UNE RICHESSE INIMAGINABLES

PSA est la propriété d'un holding financier, la FFP, lui-même possédé par une société familiale, l'EPF, tous deux étroitement contrôlés par la famille Peugeot.

EPF a fait 46 millions de bénéfices en 2010 en augmentation de 271%, pendant que la FFP a versé aux héritiers Peugeot 37,7 millions d'euros en 2010, soit 377 000 euros en moyenne pour chacun d'entre eux. Deux fois plus qu'en 2009. En 2011 la FFP a distribué 97 millions de dividendes à ses actionnaires. Ce qui s'ajoute aux 500 millions de dividendes donnés aux actionnaires PSA en 2011.

LA FFP EST ACTIONNAIRE DE :

Seb (cocottes, 235 millions de bénéfices en 2011), Hermès (421 millions de bénéfices), Ipsos (sondages, 86 millions de bénéfices), Reignier (18 millions de bénéfices, propriétaire d'ONET), Zodiac aerospace (237,3 millions de bénéfices, leader des systèmes de sécurité et des sièges d'avions), Orpéa (89,4 millions de bénéfices, 70 cliniques et maisons de retraites), Sanef -Abertis (600 millions de bénéfices, gère 1743 Km d'autoroutes et Saba, les horodateurs d'Europe), Simante (première société de ciment, construction, traitement de l'eau, gestion des déchets, etc., en Espagne), CID (58,2 millions de bénéfices, leader avec LISI des composants auto, médicaux, cosmétiques), Pechel (possède Numéricable), Linedata (14,5 millions de bénéfices, Informatique), DKSH (238 millions de bénéfices, Asie du Sud-Est) Guiraud (128 hectares de vignoble bordelais), Valmy (immobilier sur les Champs Elysées), Idi (22,8 millions de bénéfices), Sagard (une multitudes d'entreprises dont Kiloutou), LBO France, etc...

A chaque fois, les Peugeot touchent actions, dividendes, jetons de présence...et retraites chapeaux.

CE QU'ONT FAIT 4 000 PETITS PATRONS ROUTIERS, ON PEUT LE FAIRE EN BIEN PLUS GRAND

Le week-end passé, les petits patrons routiers indépendants, parfois propriétaires de leur seul camion, ont bloqué les routes à 4 000 contre l'écotaxe. Les grands patrons routiers peuvent reporter l'écotaxe sur les prix en la faisant payer aux consommateurs. Petits patrons, pêcheurs, petits agriculteurs, commerçants, artisans et salariés, ont les mêmes intérêts contre les banques, les grands patrons et le gouvernement. Nous, salariés en colère, nous pourrions faire bien plus, prendre la tête de toutes les colères sociales, bloquer l'économie... et la faire tourner pour nous tous.

LES SALARIÉS DE BASF ET TRW MANIFESTENT EN ALLEMAGNE ET EN POLOGNE

Les salariés de BASF Saint Louis ont manifesté le 4 décembre avec leurs collègues suisses et allemands au siège de l'entreprise à Ludwigshaffen contre la fermeture de leur usine. Ceux de TRW de Remiremont et de Dijon ont manifesté en Pologne. Partout en Europe les travailleurs rencontrent les mêmes problèmes et les mêmes patrons. Unifions nos luttes.

LES TRAVAILLEURS DE GOODYEAR AMIENS APPELLENT À S'Y METTRE TOUS ENSEMBLE

Les salariés de Goodyear à Amiens, usine menacée de fermeture, ont manifesté à Amiens le 5/12 avec ceux de Valéo, Bridgestone, Ricoh, Sanofi. Ils appellent à une grande manifestation nationale en janvier de tous les salariés en colère. Il n'y a que ça pour se faire entendre.

IL N'Y A PAS QUE VARIN

Le PDG de Carrefour est parti avec une prime de 1,5 million d'euros et une retraite chapeau de 500 000€ par an, Carlos Ghosn, PDG de Renault Nissan a un salaire de 13,4 millions d'euros. Alcatel Lucent prévoit 4,8 millions d'euros pour la retraite chapeau de son PDG. Chez AXA, Henri de Castries et Denis Duverne, touchent 38 millions d'euros. Chez Pernod Ricard, les retraites chapeau se montent à 355 millions d'euros. Danone finance une retraite chapeau pouvant atteindre 65 % de la rémunération moyenne des trois dernières années de ses

dirigeants . Etc etc..

ON VA TRAVAILLER LE DIMANCHE !

Bien que le gouvernement ait annoncé que le travail du dimanche doit rester exceptionnel, le nombre de dimanches ouverts par dérogation sera augmenté de 5 à 12 et les grandes surfaces peuvent faire ce qu'elles veulent en attendant le vote de la loi, en juillet 2015. Parions qu'un maximum de patrons vont s'engouffrer dans cette brèche ouverte par le gouvernement.

DE LA BRETAGNE À L'UKRAINE, UNE SEULE ET MÊME COLÈRE

En Ukraine, les manifestants dénoncent dans la rue par milliers depuis des semaines, la corruption du régime, la justice aux ordres, les passe-droits et revendiquent la liberté, l'éducation, une vie meilleure avec l'espoir qu'en se liant à l'Europe, leur sort pourrait s'améliorer. Peut-être un peu, tellement leur situation est difficile. Mais dans toute l'Europe, la situation des travailleurs se dégrade. Et si en Ukraine, les politiciens jouent sur les illusions sur l'Europe, ici ils nous lanternent avec les illusions électorales. Débarrassons nous de ces illusions, unifions nos luttes contre nos exploités, contre le capitalisme, qui est le même, là-bas ou ici.

L'EAU COMME L'AIR NE DOIVENT PAS APPARTENIR AUX CAPITALISTES

Après avoir annoncé en mars dernier 1 500 suppressions de postes, le trust Veolia numéro un mondial de l'eau qui fait des bénéfices inimaginables prévoit pourtant l'an prochain encore une nouvelle saignée de 700 à 750 postes dans ce secteur, dont il est le N° 1. L'eau appartient à tout le monde. Il faut placer la gestion de l'eau sous le contrôle des consommateurs et des travailleurs.

NOUS DEVENONS TOUS DES TRAVAILLEURS "DÉTACHÉS"

Le nombre de travailleurs détachés pour qui les patrons payent les cotisations sociales de leurs pays d'origine, inférieures, a augmenté rapidement. Parmi eux, le nombre de français grandit. Les patrons les poussent à s'inscrire dans des bureaux de chômage à l'étranger dans les zones frontalières, pour ensuite les embaucher en France en baissant les salaires. En ne payant pas leurs cotisations sociales, ils creusent le trou de la Sécu. Ce qu'ils nous font payer ensuite par des augmentations de cotisations et le report de l'âge de la retraite. Le gouvernement ne fera rien contre ces patrons voyous, mais nous mêmes, ne nous battons pas contre les conséquences, les travailleurs étrangers ou français victimes de la misère, mais contre les causes, les exploités.

UNE AUTRE MANIÈRE D'ÊTRE "DÉTACHÉS"

86 % des contrats signés actuellement sont des CDD, en majorité d'une durée de moins d'un mois. Le CDI n'est qu'un souvenir.

MARINE LE PEN A DÉCLARÉ AVOIR PEUR DES OUVRIERS EN COLÈRE

Marine Le Pen a déclaré au sujet des mouvements sociaux actuels, notamment des "bonnets rouges" bretons, et du sondage où 76% des français s'attendent à une explosion sociale, qu'elle avait peur que ces révoltes ne se coordonnent et se transforment en révolution. La famille millionnaire des Le Pen montre son vrai visage. Comme tous les bourgeois, elle a peur de la colère de ceux d'en bas

LES RESTOS DU CŒUR ET LE MARCHÉ DU LUXE PROGRESSED

Le nombre de personnes qui font la queue aux Restos du cœur ne cesse d'augmenter tous les ans. Il devrait dépasser le million cette année. Dans le même temps, les ventes de luxe n'ont jamais aussi bien marché.