



# Pas d'accord pour travailler le 11 novembre !

La semaine dernière, la direction de TMMF a rencontré des syndicats – mais pas la CGT – pour discuter sur la possibilité de travailler le 11 novembre férié, les samedis 13 et 20 décembre et la nuit du dimanche 6 décembre.

Elle présente les choses comme un cadeau aux salariés, car du coup, les 29 et 30 décembre ne seraient plus travaillés, et on serait "en congé" du 24 décembre 2014 au 4 janvier 2015.

**Bien sûr, tout le monde est d'accord pour ne pas venir à l'usine entre Noël et Nouvel An !**

Mais c'est un tour de passe-passe.

**D'un côté**, la direction fait semblant de nous faire un cadeau avec les 29 et 30 décembre, mais ce n'est pas un cadeau car TMMF a prévu de faire des travaux qui nécessite l'arrêt de l'usine.

**De l'autre**, elle veut encaisser le bénéfice de nous faire travailler un samedi ou une nuit de dimanche sans majorations... et nous faire travailler aussi le 11 novembre, jour férié, sans aucune majoration !

**Alors, pas d'accord !**

**Si la direction choisit de nous faire travailler un samedi ou un dimanche, il faut que ce soit au volontariat, avec au minimum les majorations prévues par la loi.**

Et ce qui serait juste, c'est qu'à chaque journée de travail supplémentaire, on obtienne, en plus du salaire majoré, d'un jour de repos supplémentaire !

Au moment même où les patrons et le MEDEF, avec la complicité du gouvernement, **veulent supprimer 2 jours fériés dans le pays, ici, Toyota veut commencer par supprimer le 11 novembre.**

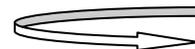
**Dans les ateliers, utilisons tous les moyens à notre portée pour faire savoir qu'on n'est pas d'accord.**

## **Majoration à 75 % de la nuit du 30 octobre au 1<sup>er</sup> novembre (férié)**

Suite à la saisine de l'inspection du travail par la CGT, il y a eu des échanges de courriers entre la CGT, l'inspection du travail et la direction de TMMF. La direction de TMMF ne veut pas appliquer les textes de la convention collective et de l'accord d'entreprise qui fixent à 75% la majoration minimum en cas de travail la nuit d'un jour férié.

Dans 2 courriers, l'inspection du travail donne tort à TMMF sur ce point. Si la direction ne change pas d'avis, nous avons l'intention de porter cette affaire devant le Tribunal pour que chaque salarié de l'équipe de nuit puisse bénéficier de cette majoration légale de 75 %, ce qui fait un plus de 50 € pour cette nuit-là.

Aidez-nous à faire changer d'avis la direction : faites monter la pression dans les ateliers ! Ce serait plus rapide et bien plus efficace que d'aller au tribunal !



# Jeudi 16 octobre, manifestons au salon de l'auto

Jeudi 16 octobre, à l'appel de la fédération de la Métallurgie CGT, des salariés de Toyota manifesteront au mondial de l'automobile à Paris, au coude-à-coude avec ceux de la filière automobile (Renault, PSA, Faurecia, Toyota Boshoku, Valeo, etc).

Ce salon sert de vitrine aux patrons du secteur, ce sera l'occasion pour nous d'y dénoncer ce qui se passe dans les usines.

Ici, à TMMF, les conditions de travail se sont fortement dégradées, les salaires sont insuffisants, il y a plus de 900 intérimaires qui sont maintenus volontairement dans la précarité alors que Toyota a largement les moyens de les embaucher tous en CDI...

Et puis il y a les semaines à rallonge et les non majorations des samedis, dimanches et jours fériés.

## Le 16 octobre, ce sera l'occasion de dire STOP, ça suffit !

**La CGT Toyota se joint à l'appel national,  
et appelle les salariés de TMMF à la grève du 15 octobre 21H au 17 octobre 5H30.**

Les revendications principales de la CGT chez Toyota :

- Augmenter tous les salaires d'au moins 3 € de l'heure.
- Fixer le salaire minimum à TMMF à 1 700 € net.
- Indexer automatiquement les salaires sur la hausse réelle des prix.
- Embaucher en CDI tous nos camarades intérimaires et CDD.
- Améliorer les conditions de travail par la création de centaines de postes de travail en plus.
- Des vraies 35H, c'est-à-dire 5 jours de 7H de présence à l'usine. L'overtime, les samedis et les dimanches ne doivent plus être obligatoires mais au volontariat. Si Toyota veut plus de voitures, qu'il embauche.
- Augmenter la prime de déplacement pour qu'elle couvre tous les frais.
- Stop à la baisse de la prime d'intéressement.
- Un vrai 13<sup>ème</sup> mois pour tous, sans contrepartie ni part variable.
- Prise en charge de la totalité des frais de santé par TMMF pour les salariés et leur famille.
- Accès aux vrais comptes de l'entreprise et publication des résultats.

**Pour se rendre au rassemblement CGT face au salon de l'auto, la CGT met en place des transports collectifs en bus.**

**Départs le 16 octobre, 6H30 zone industrielle Onnaing, face à TOYOTA**

**Pour réserver votre place : appelez le 06 18 44 91 11**

### Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)  
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)  
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)  
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)  
Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)  
Bruno GODULA 06 37 80 03 21 (Log. Eq. Verte)

Edith WEISSHAUPT 06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)  
Olivier FROMONT 06 03 81 86 59 (Weld. Eq. Jaune)  
Michaël DURUT 06 51 89 04 24 (Log. Eq. Jaune)  
Salvatore ADDIS 06 63 01 59 08 (Log. Eq. Jaune)  
Sylvain NIGUET 06 77 26 47 05 (Peinture Eq. Jaune)  
Régis GUERY 06 22 60 95 31 (Ass. Eq. Verte)

**Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers**

**ou par internet : [cgt.toyota@live.fr](mailto:cgt.toyota@live.fr)**