

Le double effet « nouveau contrat antisocial »

H- ou chômage, c'est pas fini !

Après les 10 jours de H- du S1 et les 3 à 4 jours du S2 d'octobre, la direction en rajoute une louche en novembre : 4 jours au système 1 (3, 10, 21 et 28), 2 à 3 jours pour le système 2 (3 et 10 pour les trois tournées et le 28 pour la TA).

D'un côté, 3 semaines de congés imposées en août, le vol de notre 4^{ème} semaine et des overtime à gogo, de l'autre des jours de H- ou de chômage qui s'accumulent !?

La CGT ne cessera pas de dénoncer cette ultra-flexibilité à laquelle nous astreint la direction avec l'aide du NCS !

Surtout quand en plus, la direction ne se satisfait pas de cet accord pourri et le détourne pour programmer, au système 1 du montage par exemple, de l'overtime non pas pour rattraper des pannes, mais uniquement pour garantir sa production mensuelle ! Ceci alors même que pratiquement tous les mois de l'année les objectifs de production sont dépassés !

Activité Partielle : mise au point !

Tous les mois, lors du CE, la direction doit consulter l'ensemble des organisations syndicales sur le recours au chômage (AP) pour le mois à venir. **La CGT s'abstient de manière systématique lors du vote.** D'une part car nous sommes contre la baisse de rémunération (70% du brut au lieu de 75% avec l'APLD) instaurée par le NCS et d'autre part parce que nous estimons que la direction utilise le chômage de manière abusive, notamment par le biais des formations à tout va déclarées en AP et de sa

politique de gestion des stocks et de flux tendu payée en partie par l'ensemble des salariés au chômage ! Le vote contre n'étant pas envisageable, car si nous sommes opposés à l'utilisation qu'en fait la direction, nous avons toujours défendu le principe d'une indemnisation salariale « décente » en cas d'arrêt temporaire d'activité subie par le salarié.

Parlons pognon !

Le site de Mulhouse a réalisé 885 000 € d'économies au mois d'août et 5,7 millions € au cumul de l'année ! Sur le dos de qui ? Mais la direction assume et nous annonce, non sans cynisme, que l'arrêt de l'usine en semaine 44 et notre mise au chômage va lui permettre de réaliser encore des économies substantielles, en nous balançant des chiffres en dizaines de milliers d'euros ! Sur le dos de qui vous avez dit ?

C'est la direction qui décide de nous laisser à la maison : à elle d'en assumer toutes les conséquences financières. Ce n'est pas à nous de payer !

Monoflux

Après nous avoir dit que le monoflux n'était qu'un projet, puis que le système 2, après rénovation du système 1, continuerait à tourner et qu'usine excellente ne rime pas forcément avec monoflux, la direction lève enfin le voile et annonce que l'usine excellente Mulhousienne sera bien du monoflux pur jus en 2020.

Mais pas d'inquiétude, car le passage de deux à une ligne de montage devrait amener 30 embauches supplémentaires selon les

calculs de la direction! **À notre question** : On devrait donc réaliser 200 000 véhicules par ans avec le même effectif ? Pas de réponse.

Pas d'inquiétude non plus pour les DMB. La forge qui bat des records de chômage depuis plusieurs mois restera dans le groupe.

À notre question : qu'en est-il du projet de fermeture de forge 4 ? Pas de réponse.

La fonderie reste stratégique pour le groupe et son activité sera centrée sur les nouveaux carters cylindres. Cela veut-il dire une activité bien inférieure à celle d'aujourd'hui ?

L'outillage, moribond, resterait lui aussi dans le projet (?)

La mécanique verra son activité centrée sur la plateforme EMP2. **À notre question** : et le reste ? Pas de réponse.

En ce qui nous concerne, même si la direction ne ménage pas sa peine pour nous vendre le bébé comme étant une chance incroyable pour le site Mulhousien, nous avons encore en tête le sort « usine excellente » réservé à nos collègues d'Aulnay ! Pour nous, les deux lignes de production doivent rester !

Horaire de journée et RTT : le qui perd gagne !

La direction a demandé à ce que les salariés qui travaillent en horaire de journée priorisent la pose de congés ou RTT en période de H-/Chômage comme pour la semaine 44.

Mais ont-ils vraiment le choix ?

Le compteur « flux personnel » est alimenté par les 5 jours RTT qui restent à la disposition des salariés (5 jours ayant été « empruntés » par la direction via le NCS et 1 jour servant à la journée solidarité), ce qui correspond à 35 heures. Or les jours d'ancienneté non utilisés et les 3 jours RTT rétrocédés par la direction basculent en fin

d'année dans ce même compteur. Mais tout ce qui dépasse 35 heures et qui n'aura pas été utilisé avant le 31 décembre disparaîtra ! Résultat, ou tu poses tes congés quand la direction en a besoin (H-/Chômage) ou tu les perds ! **Elle est pas belle l'arnaque ?**

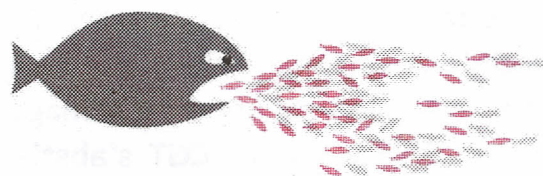
Pense à ton avenir : fout le camp !

On aura tous vu les affiches de la direction épinglées dans nos UEP pour nous informer que des « opportunités » d'emplois externes étaient à saisir. Des entreprises et même une antenne de Pôle Emploi Saint-Louis sont venues nous proposer un avenir radieux sous d'autres horizons !

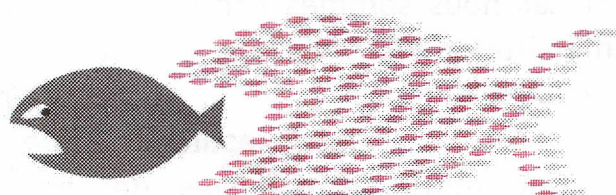
Tout ceci fait partie de la mascarade organisée par la direction pour nous inciter à partir en déboursant le minimum pour cela ! « *Démisionnes et tu rendras service à la société* ». (En Mécanique, la pression mise à tous les niveaux sur les salariés ne fait que renforcer cette interprétation : dégoûter au maximum les salariés pour qu'ils partent d'eux-mêmes.)

Face à la réaction de nombreux salariés, la direction va changer le titre de ses affiches Mieux vaut en rire !

Face à la destruction organisée de nos conditions de travail, au vol de nos salaires, au « marche ou crève » de la direction, opposons notre volonté de dire STOP !



Pour se défendre,



il y a une solution.