

# Un nouveau trafic



**500** CDI MINIMUM

des nouvelles  
embauches

*la*  
**cgjt**  
RENAULT  
SANDOUVILLE

La CGT a enfin récupéré l'estimation de la direction « volumes - emplois » à partir de mai 2015 (arrêt de la chaine M2S)

	20 Trafics/Heure	30 Trafics/Heure
1 équipe	31 724 trafics/an 576 opérateurs	47 586 trafics/an 607 opérateurs
2 équipes (A et B)	63 448 trafics/an 1152 opérateurs	95 172 trafics/an 1214 opérateurs
3 équipes (A et B + Nuit)	95 172 trafics/an 1729 opérateurs	142 758 trafics/an 1822 opérateurs
8 Samedis gratuits obligatoires par équipe (A+B)	Total (A et B) 2304 trafics /an	Total (A et B) 3456 trafics /an

Nous sommes actuellement 946 opérateurs en chaine embauchés en **CDI**.

**La CGT revendique un minimum de 500 embauches en CDI à Sandouville !!**

La direction doit embaucher quoiqu'il arrive, car le « surcroît d'activités » ne tiendra plus la route.

Nous rappelons qu'une entreprise n'a pas le droit de se servir d'intérimaires pour un fonctionnement « normal ».

**En dehors de nos revendications, le besoin d'embaucher en CDI 500 intérimaires minimum est une nécessité vitale pour que l'usine de Sandouville vive !!!**

Aujourd'hui les conditions de travail et le nombre de salariés en CDI ne permettent pas de fabriquer normalement le « TRAFIC » et les nombreux passages à l'infirmerie le démontrent bien:

Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2014

l'usine compte **58** accidents de travail

## QUI MIEUX QUE DES RENAULTS

### POUR FABRIQUER DES RENAULTS ??

L'annonce de volume V.U supplémentaire (partenariat) n'est pas une surprise, la cgt a toujours affirmé que fabriquer 100 000 trafic « RENAULT » était utopique. L'annonce prochaine de futurs véhicules d'autres marques sur la chaîne trafic en est la preuve !!!!

Même si du volume supplémentaire est toujours le bienvenu, ce n'est pas une fin en soi et nous rappelons que c'est bien la lutte des salariés avec la CGT en 2008 qui a permis de faire venir le trafic dans l'usine.

La CGT continuera comme elle le fait depuis 2008, à défendre un VEHICULE sur la chaîne M2S mais aussi tous les projets complémentaires qui permettent de créer des EMPLOIS DURABLES !!!!

Notre usine a la configuration industrielle pour **2 chaînes** de fabrication et doit par conséquent obtenir une 2<sup>ème</sup> famille de véhicules afin d'être à son rendement optimum.

**L'avenir de notre usine ne peut pas se concevoir sans une 2<sup>ème</sup> activité sur la chaîne M2S, synonyme d'embauches supplémentaires !!!**

La CGT revendique depuis longtemps

- Du volume supplémentaire sur la chaîne trafic
- Mais aussi une activité sur la chaîne M2S
  - Une activité de déconstruction et de revalorisation des véhicules en fin de vie



#### **BIENTÔT NOUS RECEVRONS MR GHOSN DANS NOTRE USINE**

Comme vous le savez tous, même si la date n'est pas encore officielle (on sent bien le mardi 30 septembre 2014), le PDG de RENAULT Mr Ghosn viendra dans notre usine. Sa dernière venue remonte au célèbre « **6 octobre 2008** ». A l'époque, suite à une grande lutte des salariés, Sandouville avait obtenu un nouveau véhicule le « trafic » en complément du haut de gamme de Sandouville !!!

Le **30 septembre 2014**, la CGT revendique l'obtention d'un nouveau véhicule sur M2S en complément du trafic.

# LA CGT RENAULT SANDOUILLE OUVRE

## LE BUREAU D'EMBAUCHE

et appelle **TOUS LES SALARIES QUI TRAVAILLENT DANS L'USINE A SIGNER MASSIVEMENT LA PETITION.**

- L'embauche c'est construire ensemble un meilleur avenir
- C'est pérenniser l'usine
- Ce sont des meilleures conditions de travail et de vie
- De meilleures subventions pour le C.E social
- Un CDI c'est l'assurance d'une vie meilleure

**Un nouveau  
trafic**



**500** CDI MINIMUM

**des nouvelles  
embauches**

**la  
cgt**  
RENAULT  
SANDOUILLE

Pétition disponible auprès des militants CGT et à chaque changement d'équipe.

La CGT la remettra à Mr GHOSN lors de sa visite dans les ateliers pour lui demander d'embaucher l'ensemble des intérimaires qui sont actuellement à Sandouville.