

OVERTIME, NOUVELLES PAUSES : RIEN NE VA PLUS !

Overtimes quotidiens !

Que ce soit par secteur ou pour l'ensemble d'une ligne, **les overtimes se multiplient depuis lundi dernier**. Même lorsque les poumons sont quasi vides, comme cela a été le cas au système 1, la direction impose des rallongements d'horaires.

Ces overtimes sont également incompréhensibles du fait qu'ils sont demandés aux salariés qui ont subi 6 jours chômés il y a à peine une semaine au système 1, ce qui démontre la volonté de la direction d'aggraver encore plus nos conditions de travail en nous faisant travailler quand elle veut.

Le déclenchement de ces overtimes démontre en fait que la direction a la volonté de nous les imposer quotidiennement. Ainsi, dès vendredi dernier il était annoncé à certains salariés que des overtimes auraient lieu toute cette semaine au système 1 !

Au système 2 la direction a imposé des overtimes dans des secteurs, alors que la production pour le mois précédent était supérieure de + 162 véhicules par rapport à ce qui est prévu avec le 50 voitures/heure (85 véhicules « perdus » suite à des pannes, mais 247 rattrapés).

La direction nous impose de nous lever plus tôt et nous fait rentrer plus tard le soir et donc elle nous impose de produire et travailler plus, avec pour conséquence une aggravation de nos conditions de travail, une augmentation de la fatigue, du stress et ses conséquences sur nos vies privées.

Organisation des pauses : rien ne va plus !

La nouvelle organisation des pauses qu'on subit depuis lundi entraîne des contraintes supplémentaires pour nous : attente devant de nombreux sanitaires, délais d'attente plus longs devant les lieux de restauration (Point Chaud,

Relais Gourmand) lors des pauses repas. Ces délais d'attente plus longs génèrent du stress supplémentaire et parfois l'impossibilité de se restaurer, boire un café ou tout simplement récupérer de la fatigue.

L'amplitude horaire entre chaque pause est aussi dénoncée par de nombreux salariés.

Depuis des mois nous subissons les conséquences de l'application du contrat anti-social signé par certains syndicats avec le blocage des salaires, les majorations diminuées, les primes supprimées et tout cela alors que les emplois continuent d'être supprimés. **Récemment la colère et la mobilisation des salariés avaient déjà contraint la direction à reculer dans son projet initial de réduire nos pauses de 10 à 8 minutes. Alors face à l'overtime et à la nouvelle organisation de nos pauses, nous devons nous mobiliser.**

Des exemples à suivre

Dans le groupe les débrayages se multiplient.

- ✓ Mercredi dernier, **une cinquantaine de salariés du Montage de Sochaux ont débrayé une heure pour protester contre l'overtime qui réduit leurs pauses repas de 30 à 20 minutes**. À la suite de ce mouvement, la direction a annoncé qu'elle renonçait à cet overtime ce jour-là.
- ✓ En Forge 3, la direction voulait, en plus des samedis matins travaillés, imposer 3 samedis après-midi obligatoires en juillet ! **Les salariés ont exprimé leur mécontentement, et face à la menace d'un appel à débrayer de la CGT la direction a concédé un 1^{er} recul en mettant ces samedis après-midi en H+ individuelles au volontariat.**

Des exemples à suivre et un encouragement contre l'organisation du travail que veut nous imposer la direction.