

DEBRAYAGE DU 27 MAI

Nous étions 80 à nous être rassemblés à l'occasion du C.E. pour manifester notre mécontentement. Pour la CGT, cette action en appelle d'autres pour maintenir la pression et exiger de la Direction des garanties sur l'avenir et les emplois. Tous ensemble, on peut gagner un avenir pour les salariés et pour le site de Rennes La Janais. Ne baissons pas les bras.

STOP A LA COURSE A L'ÉCHALOTE

Le jeudi 22 dernier, nous avons subi pendant 2 heures un essai de cadence à 47 véhicules/ heure, cadence qui sera mise en place depuis.

Si ce « run », comme elle l'appelle, était pour la Direction l'occasion « d'identifier les derniers problèmes », elle se déclarait « confiante » !

Pourtant, malgré cette augmentation de la vitesse de la ligne, la Direction ne veut rajouter aucun poste car elle estime que ses « chantiers d'aide au poste » ont déjà réglé les problèmes !

C'est sa façon de nous dire qu'il faudra courir toujours plus vite sur les lignes. D'autant que l'arrivée de la 508 R (plus riche en options) voudra dire pour nombre d'entre nous une charge de travail plus importante.

Cette situation est d'autant plus révoltante que nous serons pour une grande partie au chômage partiel.

La logique voudrait que tout le monde travaille tout le temps pour que tout le monde travaille moins, **c'est pourquoi la CGT revendique la création d'au moins UN POSTE DE PLUS PAR MONITEUR.**

CONTRAT OBJECTIF

Lors de l'arrêt de production pour le contrat d'objectif, appelé Q2, nous avons été informés d'un nouveau catalogue des formations proposées pendant le chômage partiel.

Cette présentation a été l'occasion pour certains d'entre nous de relever des problèmes, de faire des remarques et d'apporter des suggestions liés aux stages.

La CGT a relayé ces réflexions en demandant à la Direction :

D'élargir l'offre en rajoutant au catalogue des formations plus générale comme, par exemple, le stage de conduite « CENTAURE » ou de langues qui ont existé et qui étaient très appréciés.

Si la Direction ne refuse pas à priori, elle insiste sur le fait qu'elle veut proposer des formations liées au poste de travail et à la production automobile.

Pour La CGT, l'un n'empêche pas l'autre !

De mettre en place une formation sur la compréhension de la fiche de paie. Vu la complexité des calculs et des compteurs d'heures, ce ne serait pas du luxe. La Direction dit qu'elle réfléchit à la question.

Pour La CGT, cela fait longtemps que l'idée a été évoquée et par de nombreux salariés. Nous espérons qu'une réponse positive arrivera plus rapidement qu'il ne faut pour comprendre sa feuille de paie.

De même, le DRH de l'usine, M. Bruno Bertin, lorsqu'il expose ses idées sur la formation, précise que le but est d'« augmenter le niveau de connaissance, d'employabilité et de compétence » des salariés.

Les salariés ne choisissent pas de chômer, c'est à la Direction de mettre les moyens d'amortir ses conséquences.

La CGT rappelle qu'elle est contre le chômage
Alors, si la Direction y recourt notre revendication reste L'INDEMNISATION A 100%.

Questions des salariés défendues par la CGT

MATIN PERMANENT, ENNUIS PERSISTANTS

Avec le passage en équipe du matin, certains se retrouvent dans des situations personnelles compliquées (transport, garde des enfants, fatigue etc..).

La Direction réaffirme qu'elle cherche des solutions pour la dizaine de cas qui lui a été remontée et renvoi vers les services sociaux notamment pour la recherche de nourrices.

La CGT déplore simplement que la Direction (qui est responsable de la fin brutale de l'alternance) refuse de faire la communication autour de ce sujet crucial pour des salariés.

GARDE D'ENFANTS : LA GRANDE DÉBROUILLE !..



Si vous avez des difficultés n'hésitez pas à vous faire connaître auprès des services de Ressources Humaine

FABRICATION

LOGISTIQUE

Bâtiment 81 SAS / Recad :

Il y a 40 références supplémentaires dans ce secteur. La CGT et les salariés demandent une personne de plus pour effectuer le travail.

La Direction a répondu qu'il y aura un renfort de mis en place.

La CGT a relevé des difficultés pour obtenir des gants

notamment au bâtiment 81.

La Direction a expliqué qu'elle a changé de fournisseur et que les délais de livraison sont plus longs.

Elle justifie donc les problèmes récents par la transition entre les deux commandes et annonce le retour à un approvisionnement normal.

Local batterie côté Saint

Jacques :

Les délégués CGT ont demandé la réparation du palan 131 qui faisait du bruit et le 138 d'effectuer un réglage.

La Direction a

Des salariés incommodés

lors du Remplissage

répondu que cela sera fait semaine 22.

Nous avons dénoncé que le remplissage des cuves de produit Adeblue sur les quais provoquait un gêne pour les salariés de la Zone de prépa Console.

La Direction nous a dit que cela s'effectuera l'après-midi.

CGT PCA Rennes La Janais Tel/ fax : 02 23 36 30 17

E-mail : cgctcitroenlajanais@libertysurf.fr Site internet : <http://cgtpsarennes.free.fr>

Pour la CGT, affaires suivre...

MAINTENANCE

La CGT s'est fait l'écho de la volonté des équipes de maintenances de maintenir une équipe de nuit. Ces salariés estiment que le maintien de ce régime serait moins contraignant que l'organisation prévue en 4 équipes (avec une équipe de démarrage des installations qui débuteraient à 4h39). De plus la fin de l'équipe de nuit conduira à une perte significative de salaires pour les salariés concernés. **La Direction refuse de revenir sur sa position.**

Pour la CGT, une nouvelle fois la Direction ne prend aucun compte des revendications légitimes des salariés