



Extraits de la déclaration sur le Bilan Social 2013 lors du C.E. du Mercredi 12 mars 2014

Tél : 01.76.82.64.52
cgtflins@free.fr f cgt.flins

Voilà ce que nous avons déclaré...

- Concernant l'emploi

De fin décembre 2008 jusqu'à fin janvier 2014, nous sommes passés de 3.735 à 2.372 travailleurs Renault en CDI.

En 5 ans et 1 mois, cela représente une chute de 1.363 emplois sur Flins.

A la vue de la pyramide des âges, le nombre de départs va être important pour les années 2014 et 2015. La catégorie la plus importante de travailleurs est celle qui a 59 ans ! Dans l'usine, il y a 297 travailleurs qui ont 59 ans et plus.

Que tous ces travailleurs aspirent à partir c'est normale et nous pensons qu'ils auraient dû partir, pour celles et ceux qui le souhaitent, dès l'âge de 56 ans.

Que va faire la direction pour remplacer tous les travailleurs qui partiront en retraite ?

Qu'attend la direction pour ouvrir le bureau d'embauches ?

Pour la CGT, ce sera la seule façon d'assurer un avenir pour l'usine de Flins.

Si la direction fait fondre les effectifs comme neige au soleil, la seule catégorie de travailleurs qui ne cessera d'augmenter sera celle des travailleurs intérimaires.

En 2013, il y a eu 820 travailleurs intérimaires présents toute l'année sur Flins.

En 2008, ils étaient 572 et ce chiffre ne cesse d'augmenter depuis 2008.

C'est la preuve que sans eux, l'usine ne pourrait pas fonctionner et qu'aucune voiture ne pourrait sortir de chaîne !

- Concernant les conditions de travail

Votre bilan est aussi désastreux que celui de l'emploi.

Nous sommes de moins en moins nombreux dans l'usine, mais il y a de plus en plus d'accidents. Ils sont de plus en plus fréquents et de plus en plus graves.

Voilà votre bilan.

Pour nous, il est inacceptable.

- **Supprimer des postes de travail en permanence,**
- **Ne pas remplacer tous les départs,**
- **Entretenir un sous-effectif dans tous les départements, cela a comme conséquence directe l'augmentation des accidents et une dégradation de nos conditions de vie et de travail.**

L'ouverture du bureau d'embauche, l'arrêt de l'augmentation des charges de travail et des suppressions de postes avec une meilleure répartition du travail entre tous, c'est la politique que nous, nous défendons.

Nous sommes contre votre Bilan Social car il va à l'encontre des intérêts de tous les travailleurs de Flins.

Salaire, emploi, protection sociale, services publics...

le 18 mars nous étions dans la rue contre le pacte d'austérité de Hollande.

Ce pacte de responsabilité va **exonérer les patrons de leurs cotisations** de la branche Famille de la Sécurité Sociale soit **36 milliards d'euros**.

Le prétexte pour donner ce nouveau cadeau au patronat... c'est l'emploi.

Or, le patronat ne s'engage en rien à créer des emplois. Même pas à les maintenir !

La CGT de Flins a participé à cette manifestation qui a rassemblé plusieurs milliers de personnes.



Brèves d'ateliers

Peinture : Ne nous laissons pas faire !

La direction de Peinture voudrait supprimer un poste de stripping par équipe dans le secteur finition.

Il y avait quatre postes de travail, elle a en a déjà supprimé un et voudrait maintenant en supprimer un deuxième.

Il y a deux strippings (grands autocollants) à monter par voiture. Cela fait par jour plus de 300 voitures à faire et 600 strippings à coller.

Pour la CGT, trois travailleurs sur les strippings, c'est un minimum et nous ferons tout pour que la direction ne supprime pas ce poste.

Bt S secteur Découpe plasma : Les travailleurs sont en grève...

Leur priorité, la sécurité !

Depuis maintenant une semaine, les travailleurs de la découpe plasma au bâtiment S sont en grève. L'objectif : Protéger leur santé !

C'est quand même un peu fort qu'il faille taper du poing sur la table pour travailler en sécurité ! Depuis 7 ans que le procédé de « découpe plasma » est en place dans l'atelier, la direction s'est bien gardée de tenir les travailleurs au courant des risques encourus.

Il a fallu mettre la main sur l'étiquette du produit utilisé, la traduire de l'anglais en français pour s'apercevoir de la dangerosité du produit utilisé : **le plasmarc !**

La direction jusque-là sans rien dire a multiplié les contrôles dans l'atelier : les masques contraignants et les visites médicales. Preuve qu'elle était au courant !

Tout cela sans révéler véritablement ce qu'il en était du problème. Alors, aujourd'hui, les travailleurs de la découpe plasma exigent des actes :

1. Changement du procédé de découpe, élimination des risques.
2. Calendrier précis de réalisation des travaux.
3. Obtention d'une prime de nuisance comme prévue dans le barème Renault
4. Paiement des heures de grève. **Pourquoi le paiement des heures de grève ?...**

Parce que nous ne sommes pas responsables des conditions de travail mises en place par Renault.