



Solidaires, unitaires, démocratiques

RENAULT

GUYANCOURT – AUBEVOYE

1 AVENUE DU GOLF 78084 GUYANCOURT CEDEX

API : FR TCR LOG 0 23

TCR : ☎ 01 76 83 22 93 📠 06 82 55 83 16 📠 01 76 89 12 36

CTA : ☎ 01 76 87 63 09 📠 06 04 18 63 89 📠 01 76 89 02 85

sud.guyancourt@renault.com sud.aubevoye@renault.com

www.sudrenault.org

Union
syndicale
Solidaires
industrie

Tract N°3 Mars 2014

AU TECHNOCENTRE, LES DROITS DES FEMMES SONT OUBLIÉS !

Comme la plupart des grandes entreprises, RENAULT a signé en 2012 un accord « en faveur de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes et la mixité dans l'entreprise ».

Cet engagement vertueux pris en collaboration avec les syndicats subordonnés habituels, faisait la promesse d'une reconnaissance paritaire. La mixité est un enjeu stratégique. Pour le vivre tous les jours sur le terrain, nous en étions convaincus, mais regardons si la direction a mis les moyens d'aller au bout de ses intentions au Technocentre ?

Petit comparatif entre les items apologiques listés dans l'accord et les chiffres issus du Bilan Social 2013 fourni par la direction :

... Une volonté de représentation équilibrée dans le recrutement...

Bilan social 2013	Femmes	Hommes
Nombre d'embauches CDD	69	155
Nombre d'embauches CDI	3	15
Effectif total au 31/12/2013	2 017	7 439
Dont ETAM	652	2 989
Dont Ingénieurs & Cadres	1 271	4 145

... Recruter 30% de femmes sur les profils techniques et ingénieurs...

ETAM	0	0
Ingénieurs & Cadres	3	15

... Promouvoir l'évolution du parcours professionnel...

Personnel ETAM promu	1	7
Promotion au statut cadre	10	40
Personnel Ingénieurs & Cadres promu	2	13
Nbre d'heures de stage relatif aux filières d'accès au statut cadre	2 100	22 463
Total du personnel promu en 2013	13	60

... Garantir l'égalité des salaires...

Rémunération mensuelle moyenne brute		
Techniciens professionnels	3 505	3 796
Ingénieurs & Cadres	5 402	6 275

Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations : 0

Sur ce sujet central comme sur beaucoup de sujets sociaux, la direction affiche des ambitions qu'elle ne respecte pas. Qu'attendent les organisations syndicales signataires pour faire respecter les engagements pris ?

On nous prend
pour des quiches !

Un 8 mars solidaire de luttes pour les droits des Femmes !

Seule organisation syndicale sur l'établissement à avoir autant d'élus femmes qu'hommes en CE, SUD est fortement attaché au développement des droits pour toutes et tous dans le monde du travail et dans la société, ainsi qu'à la lutte contre toutes formes de discriminations.

C'est au nom de ces valeurs que nous combattons les inégalités que les femmes continuent à subir dans notre société, que nous devons montrer notre détermination à obtenir l'égalité, à dénoncer les reculs sociaux qui nous concernent, ici ou ailleurs...

Les luttes féministes ont obtenu l'interdiction légale des inégalités entre les femmes et les hommes en France. Et pourtant elles perdurent dans la famille, au travail, dans les médias, en politique... **Pourquoi la journée du 8 mars ?**

Parce qu'à travail égal, les femmes gagnent 27 % de moins que les hommes... et parce que leur retraite est inférieure de 40 % aux hommes,

Parce que 70 % des travailleurs à temps partiel sont des femmes... et que cela est synonyme de bas salaires et de précarité,

Parce que toutes les 7 minutes une femme est violée !

400 000 femmes ont été victimes de violences conjugales en 2 ans par le conjoint ou l'ex-conjoint, 148 femmes en sont mortes en 2012,

62 millions de femmes dans l'Union Européenne, soit 1 sur 3, ont subi des violences physiques ou sexuelles au moins une fois dans leur vie depuis l'âge de 15 ans,

Parce que les femmes effectuent encore 72 % des tâches domestiques,

Parce qu'au sein d'un couple avec enfant, le temps de travail de la mère (rémunéré et domestique) est supérieur à celui du père de 3h00 par semaine,

Parce que 96 % des congés parentaux sont pris par les femmes,

Parce qu'après la naissance d'un enfant, 1 père sur 9 réduit ou interrompt son activité professionnelle contre 1 mère sur 2,

Parce que dans 85 % des cas, une famille monoparentale est composée d'une femme avec enfants,

Parce que 40 % des pensions alimentaires sont aujourd'hui payées de façon irrégulière et que 37 % des mères seules avec ses enfants vivent sous le seuil de pauvreté,

Parce que les femmes ont le droit de disposer de leur corps, de choisir d'avoir ou non un enfant, d'avoir accès à la contraception et à l'IVG partout et sans être culpabilisées !



**Au technocentre RENAULT
comme dans les autres
entreprises, SUD est aux côtés
des femmes pour se battre et
faire respecter leurs droits.**

SUD appelle à participer aux mobilisations féministes qui se dérouleront le 8 mars prochain. Rassemblements, manifestations, grèves : tout est bon pour rappeler que l'égalité est encore à construire partout !

**Rendez-vous à Paris
Place Stalingrad à 18 h 30**